



Voorstellen van FNV Finance voor de cao a.s.r.

Looptijd

Wij stellen voor een looptijd van 1 jaar.

Een langere looptijd is alleen bespreekbaar indien de inhoud daarvoor aanleiding geeft.

Salaris

a. Aangepast salarisgebouw

Cao-partijen hebben een gezamenlijke opdracht gegeven aan deskundigen om het salarisgebouw a.s.r. aan te passen. Op grond van de adviezen van de deskundigen zullen wij met een voorstel komen voor een nieuw salarisgebouw.

b. Salarisverhoging

FNV Finance stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 9% per 1 juli 2024 om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.

c. Automatische prijscompensatie (APC)

Daarnaast willen wij ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober - oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 juli 2024 betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast.

d. Minimum uurloon

FNV Finance wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar € 16,-- per uur moet zijn. FNV Finance vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen en passende spreiding binnen de loonschalen is. De onderkant optillen naar € 16,-- heeft effect op de rest van het loongebouw. FNV Finance wil met eerdergenoemde randvoorwaarden het loongebouw per 1 juli 2024 aanpassen, met specifieke aandacht voor de onderkant.

Jeugdloon is niet van toepassing bij a.s.r.

Regeling 80-90-100

FNV Finance stelt voor om oudere werknemers gebruik te laten maken van de regeling: 80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

We willen bespreken deze regeling ook toe te passen voor nader te omschrijven situatie van jongere werknemers.

Reiskosten en thuiswerkvergoeding

FNV Finance stelt voor de vergoeding voor de gemaakte reiskosten te verhogen tot het fiscaal maximaal netto te vergoeden bedrag en het maximaal aan het aantal te vergoeden kilometers te laten vervallen. Nu er veel thuis gewerkt wordt, is de reisafstand minder relevant geworden en zijn de te vergoeden reiskosten verminderd.

Wij stellen voor de thuiswerkvergoeding te verhogen naar € 3,- netto per dag.

Indien iemand meer dan 38 uur per week werkt, wordt de thuiswerkvergoeding pro rata aangepast .

Verlof

Bij niet nader gespecificeerd bijzonder verlofafspraken is de werknemer afhankelijk van de instemming van de leidinggevende.

Dat leidt in de praktijk tot geheel verschillende uitkomsten. Wij stellen voor deze voorwaardelijkheid te schrappen, dan wel dusdanige afspraken te maken dat meer gelijkheid in de toekenning ontstaat.

Sabattical: het opnemen van sabattical in stukjes, is nu alleen toegestaan voor werknemers ouder dan 60 jaar. We willen deze voorwaarde schrappen.

Vrouwelijke werknemers

FNV Finance vraagt aandacht voor de klachten van vrouwelijke werknemers in de overgang en tijdens de menstruatie.

Wij hebben geconstateerd dat er in Nederland een loonkloof bestaat tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers. Wij willen graag een onderzoek laten uitvoeren naar een mogelijke loonkloof bij a.s.r.

Jongeren

Veel (jonge) werknemers hebben te maken met een forse studieschuld. FNV Finance stelt voor dat a.s.r. afspraken maakt met werknemers met studieschuld over de (gedeeltelijke) afbetaling van de studieschuld. Om evenwichtigheid te bewerkstelligen, stellen wij voor dat er een koppeling is aan het studiebudget: indien je geen gebruik maakt van studiebudget, worden de kosten van reeds genoten opleidingen betaald.

Individueel keuzebudget

FNV Finance stelt voor om een vergelijkbare regeling als het Aegon individueel keuzebudget in de cao op te nemen.

Werkdruk

Wij hebben geconstateerd dat er op sommige plekken structureel overgewerkt wordt en dat er op veel plekken sprake is van te grote werkdruk.

We willen afspraken maken deze werkdruk te verminderen.

Werkgeversbijdrage

a.s.r. betaalt een werkgeversbijdrage volgens de AWWN-norm aan de stichting BVA.

p.s.

In de a.s.r.-cao is geen bepaling opgenomen over een lagere salarisverhoging van het bovenschalige salaris. Wij gaan er dan ook vanuit dat met ingang van 1 juli 2024 de regeling uit het overgangsprotocol met betrekking tot dit onderwerp niet meer van toepassing is.