

## **Nieuw cao-akkoord voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf 2023 – 2025**

**De werkgever- en werknemersorganisaties samenwerkend in de Bedrijfsraad voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf (MvT) te Houten, hebben een cao-akkoord bereikt met betrekking tot de cao MvT.**

**Cao-partijen spreken af dat zij dit cao-akkoord met positief advies voor zullen leggen aan hun leden.**

### **1. Looptijd**

Van 1 november 2023 tot en met 31 januari 2025 (15 maanden).

### **2. Beloning**

- a. De feitelijke salarissen en de salarisschalen worden structureel verhoogd met 6% per 1 januari 2024.
- b. De feitelijke salarissen en de salarisschalen worden structureel verhoogd met € 90,- bruto per maand per 1 augustus 2024. Voor een parttimer wordt dit bedrag berekend naar rato van de arbeidsomvang.
- c. De feitelijke salarissen en de salarisschalen worden structureel verhoogd met 1,5% per 1 januari 2025.
- d. Vrijwillige en onverplichte loonsverhogingen die vooruitlopend op het onderhandelingsresultaat collectief zijn toegekend met ingang van 1 januari 2024 mogen met de cao-verhoging van 1 januari 2024 worden verrekend.
- e. Voor de jeugdschalen wordt een verhoogde staffel gehanteerd ten opzichte van het salaris bij 0 functie jaren (21) in die salarisgroep:  
21 jaar: 100%  
20 jaar: 90%  
19 jaar: 75%  
18 jaar: 65%  
16/17 jaar: 50%
- f. Het aantal functie jaren in het loongebouw vanaf 21(0) wordt ingeperkt voor de salarisgroepen A t/m E zodat het beter aansluit bij de benodigde praktijkervaring.
- g. Naar aanleiding van het onderzoek naar de modernisering van het loongebouw in systematiek en samenhang wordt het loongebouw aangepast door toepassing van degressieve groeipercentages.
- h. De wijzigingen genoemd onder e, f en g gaan in per 1 februari 2024. Cao-partijen komen tijdig met een nieuwe salaristabel.

### **3. Verkopend personeel**

1. Verkopers krijgen de algemene salarisverhoging van artikel 46 lid 1 van deze cao ten minste over het vaste salaris per betalingsperiode exclusief variabele en/of prestatieafhankelijke beloningen.
2. De verkoper die werkt op een feestdag krijgt ter compensatie een doorbetaalde vrije dag. Deze vrije dag wordt in overleg binnen twee maanden opgenomen.
3. Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen verder onderzoeken of de uitzonderingspositie van verkopers in de cao (op delen) heroverweging behoeft.

### **4. RVU**

Cao-partijen spreken de intentie af dat als gedurende de looptijd van de cao de instroomcijfers in de RVU daartoe aanleiding geven, zij om tafel gaan en eventueel aanvullende afspraken zullen maken in de Bedrijfsraad over de financiering van de regeling.

**5. Veilig en gezond werken**

BOVAG, FNV, CNV Vakmensen en De Unie slaan als paritaire organisaties de handen ineen om een campagne op te zetten ter bevordering van veilig en gezond werken. Het gebruik maken van de vele beschikbare arbo-instrumenten wordt aangemoedigd. In de campagne is er specifieke aandacht om het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen te stimuleren en wordt nadruk gelegd op cultuurverandering en bewustwording in bedrijven op dit thema.

**6. Vervolg modernisering cao**

Cao-partijen gaan gezamenlijk verder onderzoeken op welke punten de cao modernisering behoeft. Sociale partners creëren voor de looptijd van deze cao de mogelijkheid om in een tijdelijke 'proeftuin' te zoeken naar innovatieve oplossingen voor o.a. vraagstukken van flexibiliteit van werktijden en roosters, en hierover afspraken te maken tussen werkgevers en vakbonden.

**7. Inhouding vakantiedag bij tweede ziekmelding**

Cao-partijen vinden dat in een moderne cao vertrouwen tussen werkgever en werknemer voorop dient te staan en schaffen artikel 83 vanaf 1 december 2023 af.

**8. Aantrekkelijkheid van de sector en instroom**

Cao-partijen voelen zich gezamenlijk verantwoordelijk voor de aantrekkelijkheid van de sector en het op peil houden van voldoende instroom. Daarom gaan cao-partijen samen onderzoeken op welke manier daar een bijdrage aan kan worden geleverd. Daarnaast onderschrijven cao-partijen de uitgangspunten van het Aanvalsplan Techniek en zullen hieraan, in overleg met OOMT en rekening houdend met aangegane verplichtingen, een bijdrage leveren.

**9. Verkenning omtrent loopbaanpaden**

Cao-partijen verkennen tijdens de looptijd van de cao het gebruik van loopbaanpaden (in zowel horizontale als verticale richting), ten behoeve van het versterken van de binding van medewerkers aan de sector. Deze verkenning wordt breed ingezet waarbij ook wordt gekeken naar de mogelijke samenhang van loopbaanpaden, functie-indeling en het thema skillsgerichte arbeidsmarkt.

**10. Opleiding en ontwikkeling (OOMT)**

Cao-partijen hechten groot belang aan opleiding, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van werkenden in de sector en zetten de heffing voor OOMT via het Sociaal Fonds voort.

**11. Pensioen**

Cao-partijen spreken af dat als gedurende de looptijd van deze cao de (premie)ontwikkelingen in het Pensioenfonds Metaal & Techniek daartoe aanleiding geven, zij om de tafel zullen gaan en eventueel aanvullende dan wel corrigerende afspraken zullen maken.

**12. Werkingsfeer**

1. Het importeren van motorvoertuigen en/of tweewielers en/of caravans en/of aanhangwagens, mits in combinatie met één van de andere werkzaamheden zal uit artikel 1 lid 1 sub f worden gehaald.
2. Het rijklaar en/of afleverklaar maken van motorvoertuigen en/of tweewielers en/of caravans en/of aanhangwagens zal aan artikel 1 lid 1 sub f worden toegevoegd.
3. Aan artikel 2 wordt toegevoegd dat de cao ook van toepassing is op de afdeling van een werkgever wanneer in deze afdeling aan het hoofdzakelijkheids criterium wordt voldaan, tenzij een andere (gewoonlijk) algemeen verbindend verklaarde bedrijfstak-cao op deze afdeling van toepassing is.

**13. Hertalen cao en nota van wijziging**

- In artikel 75 lid 1 sub a wordt opgenomen dat bij het overlijden van de partner van de werknemer of bij het overlijden van het kind van de werknemer of pleegkind dat bij de

werknemer woont, werknemer kort verlof krijgt tot en met de dag van de uitvaart (met een maximum van 6 werkdagen).

- De branche vertrouwenspersoon zal makkelijker te vinden zijn door deze, naast de arbocatalogus, een positie te geven in de cao-tekst.
- De tekst van artikel 9 lid 6 van de cao, waarin de afspraak die is gemaakt in het cao-akkoord van 2022-2023 is vastgelegd, wordt nader geconcretiseerd in het licht van de huidige ontwikkelingen in de wet- en regelgeving. Cao-partijen onderzoeken de mogelijkheid om een meldpunt in te richten om laagdrempelig maatschappelijke misstanden te kunnen melden.
- Artikel 40 (Ruilen) wordt aangepast zodat het artikel laagdrempeliger wordt in gebruik en meer toegespitst is op de huidige tijdgeest.
- In het tekstoverleg voor de avv-aanvraag kunnen niet-inhoudelijke tekstuele wijzigingen worden doorgevoerd.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Houten, op 18 januari 2024,

*Werknemerspartijen*

*Werkgeverspartij*

**FNV**

**BOVAG**

**CNV Vakmensen**

**De Unie**

