

AANTEKENEN

Werkgevers Besloten Busvervoer
BVN, Postbus 19365, 2500 CJ DEN HAAG
en
FSO cao partijen, Postbus 154, 4100 AD CULEMBORG

Vervoer

T 088 – 368 0 368

www.fnv.nl

Datum

30 september 2019

Ons kenmerk

BP/CB

Onderwerp

Voorstellenbrief

Geachte dame en heren,

Er is momenteel sprake van een tekort aan chauffeurs. De uitstroom zal toenemen. Deels door de enorme werkdruk en het niet kunnen vinden van de balans werk- en privé, deels door de ondermaatse betaling. De verhouding tussen 24/7 beschikbaar zijn, de lange werkdagen en het uitblijven van 4 dagen planning, maakt dat jongeren niet meer geïnteresseerd zijn in de sector. Dit in combinatie met het arbeidsvoorwaarden pakket.

Daarom zal het roer drastisch om moeten. Meer rekening houdend met de eisen van deze tijd, maar ook een verantwoord beloningssysteem welke in verhouding staat met de werkdruk en de beschikbaarheid.

Ten onrechte is de cao Besloten Busvervoer ondergeschikt in niveau, ten opzichte van de cao Streekvervoer. De afstand wordt ook steeds groter. De eisen welke aan een chauffeur gesteld worden, de werkdruk en de lange werkdagen maken dat het arbeidsvoorwaardenpakket hier niet meer bij aansluit.

Om de uitstroom naar het OV tegen te gaan zal het arbeidsvoorwaardenpakket ingrijpend moeten wijzigen en tevens aanzienlijke financiële verbeteringen moeten inhouden. Zoals reeds jaren door FNV benadrukt, keert het tij ten gunste van de werknemer.

Inmiddels is er flink aan de tekst gesleuteld, dit naar tevredenheid van de partijen. Maar tekstaanpassingen betekent niet dat er ook inhoudelijke wijzigingen hebben plaatsgevonden. Er zal nog veel moeten gebeuren om deze cao zo aantrekkelijk te maken dat het de eisen aan de chauffeur compenseert.

Sinds 2017 wordt er niet meer actief gecontroleerd in de sector en heeft FNV zelf de controle bij haar leden in de sector op zich genomen. Uit die controles blijkt dat de naleving te wensen overlaat. De hoogste vordering over een periode van 3 jaar bedroeg € 27.255,-. Dit is oneerlijke concurrentie m.b.t. arbeidsvoorwaarden. Heel onfortuinlijk voor de betrokken werknemer maar zeker ten opzichte van de concurrentie positie tussen tour bedrijven.

FNV stelt voor om als partijen met elkaar te overleggen op welke wijze er weer een controle methodiek kan worden opgestart om zo het speelveld op gebied van arbeidsvoorwaarden gelijk te houden.

FNV heeft in haar beleid het recht op onbereikbaarheid opgenomen. De werkdruk in deze sector is hoog. Werknemers hebben het recht om gedurende hun vrije dagen, rustdagen etc. niet lastiggevallen te worden door hun werkgever. In de nieuwe cao willen wij dit recht verankeren.

Bij het indienen van de voorgestelde wijzigingen gaan we uit van de tekst zoals overeengekomen op 19-9-2019:
Wij stellen een cao voor met een looptijd van 2 jaar.

Artikel 1 lid c Werkingssfeer

Verwijderen:

B. met een a la carte model waarbij tussen werknemer en werkgever schriftelijk aanvullende afspraken kunnen worden gemaakt.

Artikel 2. Definities

L. het woord vast verwijderen

Artikel 2 openbaar vervoer

S. laten vervallen vanaf: dit met uitzondering van niet geplande Rail-storingen (calamiteiten)

Artikel 7 uitzendkrachten

Lid 2 schrappen 27

Artikel 11 Onregelmatigheidstoeslag Openbaar Vervoer

De toeslagen moeten in overeenstemming gebracht worden met de cao OV/Streekvervoer. Elke keer dat de toeslagen in die cao wijzigen moeten deze wijzigingen doorgevoerd worden in de cao Besloten Busvervoer

Artikel 15 Werkweek

Lid 2b, 2b, c, d en e, 3 en 4 komen te vervallen. Het heen en weer schuiven van uren is een administratieve last die geen enkel doel dient. Compensatie rustdagen komen hiermee te vervallen. Wel zullen wij met elkaar de gevolgen voor de overwerkberekening moeten bespreken.

Artikel 15 Algemeen erkende feestdagen

Lid 2a.1 laten vervallen de woorden niet op zaterdag of zondag vallende

Lid 2c laten vervallen het woord halve.

Artikel 16 Arbeidstijdberekening rijdende werknemers

Lid 1c: toevoegen korte pauzes mogen niet bij elkaar worden opgeteld tot 60 minuten.

Lid 2a de woorden eerste en laatste kalenderdag vervangen door de feitelijke reisdagen. Het woord acht (8) vervangen door negen (9)

Lid 2c het woord acht (8) vervangen door negen (9).

Toevoegen: Tweede gedachtestreepje vervangen door: Indien de chauffeur wel als reisleader functioneert maar aanvullende/andere werkzaamheden worden opgedragen anders dan de bij de functie chauffeurs behoren zal voor elk uur dat deze werkzaamheden in beslag nemen het loon per uur worden uitbetaald bovenop de 9 uur

Lid 2e het cijfer 8 vervangen door 9

Lid 2f de woorden met een maximum van 16 uur netto laten vervallen

Artikel 27. Spaaruren

Gehele artikel laten vervallen. Net als bij compensatie rustdagen is de spaarurenregeling een regeling waarbij uren heen en weer worden geschoven. Dit is een administratieve lastenverzwaring die geen doel dient.

De jaarurenregeling heeft tot voordeel dat men bij 0 begint en doortelt tot men het overeengekomen aantal uren op jaarbasis heeft bereikt.

Lid 30

Lid 1a toevoegen – toeslagen gemiddeld over de laatste 3 maanden

Artikel 33 Loonsverhogingen

De feitelijke lonen, de loonschalen en alle geldelijke toeslagen worden per 1 januari 2020 en 1 januari 2021 met 5% verhoogd.

Na 1-1-2020 worden de toeslagen automatisch verhoogd met de loonsverhogingen

Artikel 37 Onderbrekingstoeslag

Lid 1 het woord rijdende en alle typen vervoer schrappen

Lid 5: laten vervallen

Artikel 38 Onregelmatigheidstoeslag

Voor alle werknemers dient er een gelijke onregelmatigheidstoeslag te worden toegekend. Ongeacht het werk dat er uitgevoerd wordt zijn de toeslagen gelijk

Artikel 39 Maaltijdvergoedingen /overige zakelijke kosten

Lid 1 d: mits deze voldoet aan een gevarieerd patroon

Lid 2b en d: laten vervallen

Lid 2c de zinsnede voor zover niet geheel gelegen tussen de onder b genoemde tijdstippen bedraagt laten vervallen.

€ 18,50 vervangen door € 21,50

€ 29,50 vervangen door € 33,50

Lid 3a De maaltijdvergoedingen zijn sinds 2008 niet meer aangepast. Echter de prijzen zijn wel steeds gestegen.

De genoemde bedragen moeten elk met € 3, -- verhoogd worden.

Lid 3b: de bedragen met € 3,- verhogen

Artikel 40: moet in overleg met de belastingdienst worden geactualiseerd.

De genoemde bedragen verhogen met € 3,-.

Artikel 41 Vergoeding bij opleiding

Lid 1: laten vervallen de zin. De studiedag zelf komt voor rekening van de werknemer.

Artikel 43 Vakantietoeslag

Lid 4. Toevoegen: en over het overwerk en alle toeslagen (dit conform de wetgeving)

Lid 5. In zijn geheel laten vervallen

Artikel 52 uitsluiting en werkstaking

Lid 1 zoveel mogelijk te bevorderen vervangen door er zorg voor te dragen.

Artikel 56 duur van de overeenkomst

Wijzigen in van 1-1-2020 tot en met 31-12-2021

Bijlage 1 Toelichting

Artikel 28 jaarurenregeling

Het woord doordeweekse laten vervallen

BIJLAGE 2 Loonschalen

De eerste 3 loonschalen laten vervallen.

Vervolgens zullen er nieuwe loonschalen 13 en 14 moeten worden toegevoegd elk 1,5% verschil met de voorafgaande loonschaal.

BIJLAGE 2.1 All-in beloning

Berekeningsformule aanpassen aan de overeengekomen afspraken m.b.t. loonsverhoging en vakantiedagen.

BIJLAGE 4A, 4B, 5A EN 5B

Allen laten vervallen. Er wordt overal met Trip gewerkt hetgeen een perfecte urenstaat oplevert.

Blad
5 van 5
Ons kenmerk
BP/CB

FNV Toer behoudt zich het recht voor aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

Brigitta Paas,
Marijn van der Gaag,
bestuurders personenvervoer

E brigitta.paas@fnv.nl

M +31653677560