

## Onderhandelingsresultaat cao Afbouw 2024-2025

Partijen betrokken bij de cao Afbouw - de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), FNV en CNV Vakmensen - hebben op 20 december 2023 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao.

### 1. Looptijd

De nieuwe cao geldt voor twee jaar, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

### 2. Lonen en vergoedingen

#### 2.1 Algemene loonsverhogingen

- De lonen van afbouwwerknemers worden in de komende cao-periode structureel verhoogd volgens tabel 2.1.
- Voor bbl-leerlingen geldt de loonsverhoging niet.

Tabel 2.1 Ontwikkeling lonen in deze cao-periode

ingangsdatum	structureel
1 maart 2024:	€ 150,- per maand
1 september 2024:	€ 150,- per maand
1 februari 2025	CPI afgeleid (oktober-oktober, minimum 2%, maximum 4%)

#### 2.2 Vergoedingen en toeslagen

De vergoedingen en toeslagen worden op 1 maart 2024 verhoogd met 4,5% en op 1 september 2024 verhoogd met 4,5% en per 1 februari 2025 met de CPI afgeleid conform de loonsverhoging (minimum 2%, maximum 4%).

### 3. Reiskosten en Reisuren

#### 3.1 Reiskosten

Ter stimulering van het gebruik van de fiets heeft de werknemer met ingang van 1 maart 2024 recht op een kilometervergoeding van € 0,22 bruto per kilometer.

#### 3.2 Reisuren

De vergoeding die de werknemer van de werkgever ontvangt voor de reisuren wordt met ingang van 1 maart 2024 verhoogd naar € 12,75 bruto per uur. De eerste 45 minuten van de heenreis en 45 minuten van de terugreis per dag worden niet door de werkgever vergoed. Voor de bestuurder geldt dat de eerste 15 minuten van de heenreis en 15 minuten van de terugreis per dag niet door de werkgever worden vergoed.

### 4. Opleiding en scholing

#### 4.1 Gastlessen

Het opleidingsbedrijf wordt verplicht om op verzoek van cao-partijen gastlessen te faciliteren.

#### 4.2 Vakopleiding via samenwerkingsverbanden

Voor de eerste 3 maanden wordt er een stageovereenkomst gesloten tussen het opleidingsbedrijf en de leerling die een bbl-opleiding doet. De leerling ontvangt een stagevergoeding van € 4,- per uur. Na de stageperiode van 3 maanden wordt tussen het samenwerkingsverband en de leerling die een bbl-opleiding volgt een arbeidsovereenkomst en beroepspraktijkvormingsovereenkomst

(BPVO) gesloten. Voor deze leerlingen geldt dat het wettelijk collegegeld (voor 18 jaar en ouder), bijdrage lespakket, bijdrage praktijk en bijdrage gereedschap voor rekening komt van de opleidingsbedrijven. Dit komt erop neer dat de leerling geen collegegeld meer hoeft te betalen, geen kosten voor het lespakket maakt, geen bijdrage voor de praktijk hoeft te betalen en geen gereedschap hoeft te betalen.

#### 4.3 Leermeester

Om leermeester te kunnen worden c.q. blijven wordt de leermeester verplicht een tweejaarlijkse bijscholingscursus te volgen van een door cao-partijen aangewezen opleidingsinstituut. De werkgever betaalt de cursus- en verletkosten. Is de leermeester een afbouwwerknemer? Dan ontvangt de werkgever van het O&O fonds Afbouw een vergoeding voor de door hem betaalde cursus- en verletkosten.

#### 4.4 Stagevergoeding

Een persoon die een opleiding volgt aan een regionaal opleidingscentrum, een hogeschool of een universiteit en in het kader van zijn opleiding als stagiair een periode van praktisch werken doorbrengt bij een werkgever ontvangt van de werkgever een stagevergoeding van minimaal € 20,- netto per dag.

Er hoeft door de werkgever geen stagevergoeding te worden verstrekt als het een (snuffel)stage betreft, waarbij het kennismaken met de activiteiten die door de afbouwsector worden uitgevoerd centraal staat.

### **5. Retentiebonus**

Werknemers die werkzaam zijn onder de cao afbouw komen in aanmerking voor een eenmalige tijdsgebonden retentiebonus.

- Werknemers die na 1 januari 2022 bij hun werkgever in dienst zijn gekomen en onafgebroken 5 jaar in dienst zijn bij dezelfde werkgever ontvangen een éénmalige tijdsgebonden retentiebonus. Deze bedraagt: 15% van het bruto vast overeengekomen loon over 21 werkdagen.
- Werknemers die na 1 januari 2022 bij hun werkgever in dienst zijn gekomen en onafgebroken 10 jaar in dienst zijn bij dezelfde werkgever ontvangen een éénmalige tijdsgebonden retentiebonus. Deze bedraagt 25% van het bruto vast overeengekomen loon over 21 werkdagen.
- De werknemer ontvangt de retentiebonus als een nettobedrag indien deze retentiebonus wordt gebruikt voor persoonlijke scholing.

### **6. Arbeidsongeschiktheidspensioen**

De sector Natuursteen kent een zgn. arbeidsongeschiktheidspensioen (bij WGA-vervolguitkering).

Partijen gaan deze regeling zo snel als mogelijk ook toepassen voor de rest van de Afbouwsector. De premie wordt voor 50% betaald door de werkgever en voor 50% door de werknemer. CAO-partijen besluiten de premie van 0,13% voor deze regeling vanaf 1 januari 2024 door het O&O-fonds Afbouw te laten heffen. De verhoging van de O&O-premie komt voor 50% voor rekening van werkgevers en voor 50% voor rekening voor werknemers.

### **7. Vakbondscontributie**

De vergoeding voor de door de werknemer betaalde vakbondscontributie wordt verhoogd naar € 90,- netto met ingang van 1 januari 2024.

## **8. Afbouwveiligheidspas**

Er komt een zogenaamde afbouwveiligheidspas voor zzp-ers. Deze afbouwveiligheidspas is voorwaarde om voor een werkgever in de afbouwsector te werken. Aan het verstrekken van deze pas zullen voorwaarden worden verbonden en er zal een jaarlijkse bijdrage worden gevraagd.

CAO-partijen gaan aan artikel 6 de volgende leden toevoegen:

*“De werkgever schakelt geen zelfstandige zonder personeel in indien gebruik wordt gemaakt van een bemiddelingsbureau”*

Definitie bemiddelingsbureau:

Een bemiddelingsbureau is een bureau dat, tegen betaling van een fee, twee partijen, opdrachtgever en opdrachtnemer met elkaar in contact brengt voor het tot stand brengen van werkzaamheden, maar niet betrokken is bij de afspraken die opdrachtgever en opdrachtnemer maken met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden.

*In zijn hoedanigheid van opdrachtgever vergewist de werkgever zich ervan dat uitbesteding van werk is alleen toegestaan aan de zzp'er die in het bezit is van de Afbouw-veiligheidspas.”*

## **PROTOCOL AFSPRAKEN**

### **9. Harmonisatie afwijkende natuursteenbepalingen**

De cao kent nog een aantal bepalingen die voor de sectie natuursteen afwijken van de rest van de sector. Partijen hebben het doel om voor de volgende cao-onderhandelingen te harmoniseren en daarvoor een werkgroep in te stellen.

### **10. Leermeesters**

Het moet aantrekkelijk worden om leermeester te zijn bij een leerbedrijf. Eén van de aandachtspunten is het verhogen van de status van de leermeester.

Partijen hebben het doel om te kijken naar de mogelijkheden om de status van de leermeesters te verhogen.

### **11. Aanbevelingen EIB onderzoek uitstroom**

Op basis van het onderzoek geeft het EIB drie adviezen:

1. Uittreden beperken door betere bedrijfsvoering, waardering en loopbaanperspectief.
2. Conflictbemiddeling en beter begeleiden van jongeren door de sector.
3. Vroegtijdige detectie van gezondheidsproblemen en hulpmiddelen kunnen helpen om de uitval van werknemers terug te dringen.

Partijen wensen over deze aanbevelingen concrete afspraken te maken.

### **12. Stimuleren PAGO-bezoek**

Partijen vinden dat het PAGO-bezoek moet worden gestimuleerd. De werkgever speelt hierbij een belangrijke rol. CAO-partijen gaan hier in gezamenlijkheid een extra stimulans aan geven, bijvoorbeeld door een evenement te organiseren.

### **13. Regeling zware beroepen (RVU)**

De Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven onderschrijft dat de mogelijkheid tot een RVU-regeling na 2025 moet worden voortgezet en zijn bereid tot het ondertekenen van de “verklaring met betrekking tot zwaar werk”. Gegeven de wijze waarop de RVU na 2025 vorm zal worden gegeven, treden partijen in het eerste kwartaal van 2025 in overleg over een voortzetting van de regeling en in welke vorm.

#### **14. Schijnzelfstandigheid (onderzoek)**

Partijen hebben het voornemen om onderzoek te doen naar de aard en omvang van schijnzelfstandigheid binnen de sector. Partijen zullen de kenmerken van (schijn)zelfstandigheid vast stellen en dan kan er een onderzoeksopdracht worden uitgezet.

**Aldus overeengekomen en getekend te Zeist op 20 december 2023, namens**

NOA

FNV

CNV Vakmensen

H.J. Ruys

P.H. Roos

A. Williams