

## **Onderstaand het eindbod van werkgevers zoals voorgelegd op 24 november 2023.**

### **Looptijd**

Een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 (12 maanden).

### **Loon**

Tijdens de looptijd van de cao worden de lonen twee maal verhoogd:

- 1-1-2024 3,5% plus 50 euro per maand structureel (part-time naar rato)
- 1-7-2024 3,5% plus 50 euro per maand structureel (part-time naar rato)

De van toepassing zijnde cao-vergoedingen worden op de hierboven genoemde momenten verhoogd met de genoemde percentages.

### **Invoering functie- en loongebouw**

Per 31 december 2024 wordt het nieuwe functie- en loongebouw ingevoerd. De verwachting is dat dit leidt tot een loonkostenstijging van ca. 1%. Bedrijven die om gegronde redenen aangeven dat het voor hen onmogelijk dan wel onwenselijk is om te voldoen aan deze cao-verplichting, kunnen hiervoor dispensatie aanvragen.

Het nieuwe loongebouw bevat geen starttabellen. Voor jeugdige werknemers en leerlingen geldt een jeugdloon. Met een jeugdloon blijft het voor bedrijven aantrekkelijk om jongeren aan te nemen en blijven leerlingen gestimuleerd om een opleiding te volgen. De jonge werknemer die een BBL3-opleiding heeft afgerond, wordt geplaatst op het niveau van de functie die hij gaat vervullen en ontvangt dan dus geen jeugdloon meer. De jonge werknemer die een BBL2-opleiding heeft afgerond en de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt, ontvangt een jeugdloon.

De huidige cao-bepalingen die te maken hebben met het functie- en loongebouw worden per 31 december 2024 aangepast.

### **Harmonisatie UTA- en bouwplaatspersoneel**

Cao-partijen gaan het komende jaar een externe partij opdracht geven om te komen tot een inventarisatie bij vakorganisaties en werkgevers hoe in de nabije toekomst om moet worden gegaan met het harmoniseren van arbeidsvoorwaarden van UTA- en bouwplaatspersoneel in combinatie met het nieuwe functiewaarderingsstelsel.

### **Diplomabonus**

Bij het behalen van het BBL-diploma ontvangt de leerling een diplomabonus. Met ingang van deze cao is de startdatum van de opleiding leidend: deze moet binnen de looptijd van de cao liggen. Cao-artikel 5.19 wordt hierop aangepast. De leerling die van BBL2 naar BBL3 gaat, ontvangt na 3 maanden opleiding een doorleerbonus van 500 euro.

### **Zwaarwerkregeling**

De huidige zwaarwerkregeling wordt per 1-1-2026 voortgezet met 5 jaar tot 1-1-2031, onder de randvoorwaarde dat de RVU-regeling gehandhaafd blijft.

De functie van uitvoerder wordt met ingang van 1 januari 2024 toegevoegd aan de zwaarwerkregeling.

### **Overwerkregeling voor UTA-personeel**

De huidige overwerkregeling voor UTA-personeel in schaal 1, 2 en 3 wordt uitgebreid met een bepaling voor UTA-personeel in schaal 4, 5 en 6.

Nieuw toevoegen aan cao-artikel 5.7.4:

- Indien de werkgever de UTA-werknemer van 21 jaar en ouder in functieniveau 4, 5 en 6 een salaris betaalt dat minimaal 7% hoger ligt dan het minimum in schaal 4, 5 en 6 incl. doorgroei in salaris zoals genoemd in art 4.9.2 dan wordt dit beschouwd als:
  - o De werkgever heeft de werknemer schriftelijk laten weten hoe hij dit compenseert (art. 5.7.4) namelijk dat de vergoeding voor overuren en de toeslag bijzondere uren wordt geacht in het salaris te zijn inbegrepen.
  - o Heeft de werkgever de werknemer in functieniveau 4, 5 en 6 niet schriftelijk laten weten hoe hij dit compenseert? En is het salaris per maand lager dan het salaris volgens cao art. 4.9.2 + 7%, dan heeft de werknemer met functieniveau 4, 5 en 6 recht op een uur tijd voor tijd of een uur salaris per uur overwerk.

### **Maxima voor werktijd, pauze(s) en reistijd**

Voor UTA-werknemers geldt, net als voor bouwplaatswerknemers, dat de werktijd, voorgeschreven pauze(s) en werkelijke reistijd samen niet langer mogen duren dan 12 uur per dag (cao-artikel 2.2.3).

### **Instroom en behoud van leerlingen**

Voor het bevorderen van de instroom en het behoud van leerlingen, komt er gedurende de looptijd van de cao onderstaand pakket aan maatregelen beschikbaar met een totale waarde van maximaal 20 miljoen euro per jaar, te betalen uit het O&O-fonds.

De maatregelen zijn:

- een stimuleringsvergoeding voor uitvoerende bouwbedrijven die leerlingen opleiden en gediplomeerd afleveren;
- voor leerlingen de bestaande diplomabonus;
- stimuleren van kleine opleidingen bij ROC's.

Nadere invulling door DB cao.

Cao-partijen gaan in overleg met de opleidingsbedrijven om te bezien welke maatregelen nog meer nodig zijn om de instroom van leerlingen te bevorderen.

### **Stage**

De bedragen in bijlage 5.2 Stageregeling bouw & infra worden voor mbo-stagiairs verhoogd van 400 naar 550 euro per maand en voor hbo- en universitair stagiairs verhoogd van 550 naar 650 euro per maand.

### **Leermeestertoeslag**

De machinist met diploma (niveau E) die leermeester is, ontvangt een leermeestertoeslag. Artikel 5.6 wordt hierop aangepast.

### **Reiskostenvergoeding**

De reiskostenvergoeding woon-werkverkeer UTA-werknemers wordt per 1 januari 2024 verhoogd van 19 cent per kilometer naar 21 cent per kilometer en indien passend binnen de fiscale vrijstelling 23 cent per kilometer (cao-artikel 5.9.4).

### **Werkdruk**

Artikel 7.4 Werkdruk geldt voor zowel bouwplaatswerknemers als UTA-werknemers.

Cao-partijen adviseren bouwbedrijven om werkdruk en andere vormen van psychosociale arbeidsbelasting bespreekbaar te maken, zowel in de gesprekken met de ondernemingsraad als in de individuele gesprekken tussen werkgever en werknemer.

### **Aantal vakantiedagen**

Artikel 3.1.1 dat regelt dat de bouwplaatswerknemer één extra vakantiedag krijgt in elk jaar waarin tussen Kerstmis en Nieuwjaar vijf werkdagen vallen, is eveneens van toepassing op UTA-werknemers.

### **Digitale vaardigheden**

Werkgevers zien het belang van digitale vaardigheden bij werknemers. Werknemers kunnen gedurende de looptijd van deze cao, dus uiterlijk tot en met 31 december 2024, aanspraak maken op een voucher ter waarde van maximaal 500 euro, betaald door het O&O-fonds. Deze voucher kunnen zij inzetten om hun digitale vaardigheden te verbeteren.

### **Veiligheid**

Zowel werkgevers als werknemers zijn van mening dat de gewenste verbeteringen op het gebied van veiligheid de cao-afspraken overstijgen. Deze moeten structureel en duurzaam worden aangepakt.

Cao-partijen spannen zich in om gezamenlijk met de overheid, opdrachtgevers, aanverwante sectoren, toeleveranciers, opdrachtnemers, werkgevers en werknemers de veiligheid in de sectoren bouw en infra structureel te verbeteren. Hiertoe zal door de voorzitters van de partijen gezamenlijk een convenant worden opgesteld waarin onder meer wordt meegenomen:

- veiligheid van begin tot eind, dus van opdrachtformulering en/of aanbestedingsprocedure tot ontwerp en oplevering;
- vergroten van veiligheidsbewustzijn in de keten: een ieder heeft hierin een verantwoordelijkheid, rechten en plichten;
- er wordt aangesloten bij reeds bestaande convenanten, programma's en projecten.

Werkgeversorganisaties en vakbonden nemen hiertoe het initiatief.

#### **Hitte**

Er wordt een afspraak gemaakt om te onderzoeken of hitte kan worden ondergebracht in de cao Onwerkbaar weer, op basis van de adviezen van Vollandis.

#### **Intredebonus gediplomeerde BOL3-machinisten SOMA**

Gediplomeerde BOL3-machinisten (SOMA) ontvangen een intredebonus van 2.500 euro. Ingangs- en einddatum nader te bepalen.

#### **Informatieplicht bij fusie, bedrijfsoverdracht en bedrijfssluiting**

Informatieplicht in cao (artikel 8.4) aanpassen aan de SER-fusiegedragsregels na uitspraak van de rechter.