

Samenvatting hernieuwd eindbod Koppert CAO 1 februari 2024 – 30 april 2025

Onderwerp	Afspraak	Toelichting
Looptijd	15 maanden (1 februari 2024 tot en met 30 april 2025)	
Inkomen	Performance Management 2024: een beloningsmatrix waarbij <u>gemiddeld</u> een salarisverhoging geldt van 2% een en ander is afhankelijk van Relatieve Salarispositie van de medewerker en zijn of haar en beoordelingscore.	Uitbetaling per 1 maart 2024
	Bonusregeling: in 2024 (over het jaar 2023) uitkering van een bonus van 50% van het bonus recht, afhankelijk van het behalen van de persoonlijke bonusdoelen. Bij niet behalen van persoonlijke doelen geldt geen bonus uitkering. Om in aanmerking te komen moeten medewerkers op 31 december 2023 in dienst zijn.	Uitbetaling in April 2024
	5% Salarisstijging per 1 juli 2024 voor alle medewerkers ingedeeld in de salarisschalen Hay 8 tot en met Hay 16.	We willen het salaris van de groepen medewerkers die in de praktijk een beloning hebben die ruim onder 5% van de mediaan ligt, verhogen. De praktijk salarissen van de medewerkers Hay 17 en hoger zitten op de gewenste uitkomst van 5% onder de mediaan. Geldt enkel voor medewerkers die op of voor 1 juli 2024 in dienst zijn.
	1% Salarisstijging per 1 juli 2024 en een eenmalige uitkering van 2 x 200,- netto voor alle medewerkers in Hay 17 tot en met Hay 22 (uitzondering Directie).	Uitbetaling van de eenmalige uitkering in Juli 2024 en Oktober 2024 . Medewerkers die uit dienst zijn krijgen niet met terugwerkende kracht de vergoeding.
Reiskosten	Voor medewerkers die woonachtig zijn tussen de 10 – 30 km ER (Enkele Reis) ontvangen een reiskostenvergoeding van 0,23 cent per km ongeacht de wijze waarop zij naar het werk komen.	Vergoeding gaat in per 1 februari 2024 en geldt niet voor medewerkers die al uit dienst zijn. Geldt niet voor medewerkers met een lease auto.

Onderwerp	Afspraak	Toelichting
	Medewerkers woonachtig tussen de 0 – 10 km ER ontvangen vanaf 1 februari 2024 een reiskostenvergoeding van 0,23 per km ongeacht de wijze waarop zij naar het werk komen.	Vergoeding gaat in per 1 februari 2024 en geldt niet voor medewerkers die al uit dienst zijn. Geldt niet voor medewerkers met een lease auto.
Vakbondscontributie	Vakbondscontributie wordt verhoogd conform het advies van AWWN.	Leden van FNV en CNV kunnen factuur vakbondscontributie indienen bij Koppert volgens WKR.
CAO teksten	Met CNV en FNV is afgesproken dat we zo spoedig als mogelijk de reeds ingediende CAO tekst wordt beoordeeld. De CAO tekst dient bijgewerkt te worden met bovengenoemde afspraken. Na akkoord van FNV en CNV wordt de CAO aangemeld.	We willen zo snel als mogelijk duidelijkheid geven over de CAO en toepassing van de arbeidsvoorwaarden.
Bestico	Is formeel geen onderdeel meer van Koppert. Formeel geldt dat de CAO niet meer van toepassing is op Bestico Afgesproken is wel dat Bestico informeel de (loon) afspraken uit de CAO blijft volgen en uitvoeren.	