



AOW EN EEN BETAALDE BAAN?

Hier moet je om denken:

[FNV.NL/SENIOREN](https://www.fnv.nl/senioren)





AOW en een betaalde baan?
Hier moet je om denken:

WAT VERANDERT ER OP MIJN WERK ALS IK DOORWERK NA MIJN AOW-LEEFTIJD?

Als je na je pensioen doorwerkt, dan is het mogelijk dat je een nieuw arbeidsovereenkomst moet afsluiten. Je bent nu niet meer verzekerd tegen werkloosheid en arbeidsongeschiktheid. Staat in jouw cao dat doorwerken na de AOW-leeftijd is toegestaan? Dan loopt jouw bestaande (tijdelijke of vaste) contract gewoon door.

Ziek of werkloos na de AOW-leeftijd? Jouw werkgever houdt alleen loonbelasting in en hoeft geen premies meer te betalen voor de:

- Werkloosheidswet (WW);
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- Algemene Ouderdomswet (AOW).

Dit betekent dat je als AOW-gerechtigde geen WW- of WIA-uitkering ontvangt. Je hebt bij ontslag geen recht op een transitievergoeding van je werkgever.

DOORBETALING VAN SALARIS TIJDENS ZIEKTE NA HET BEREIKEN VAN DE AOW-LEEFTIJD

Je hebt dezelfde rechten als een jongere werknemer. Jouw werkgever moet het salaris tijdens ziekte maximaal 13 weken doorbetalen. Daarna stopt de salarisbetaling. De werkgever mag je tijdens de eerste 13 weken van jouw ziekte niet ontslaan.

HEB JE RECHT OP LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE ALS JE EEN TIJDELIJK CONTRACT HEBT?

Als je ziek bent met een tijdelijk contract én je hebt nog geen 13 weken loondoorbetaling ontvangen, dan kun je voor de overige weken een Ziektewetuitkering ontvangen. De uitkering duurt nooit langer dan 13 weken.

RECHTEN EN PLICHTEN BIJ RE-INTEGRATIE

Bij ziekte hebben jij en je werkgever een aantal verplichtingen om je weer aan het werk te helpen. Zo moet de werkgever proberen of je kunt re-integreren in het eigen bedrijf. Ook moet hij maatregelen nemen zodat je zoveel mogelijk je eigen of ander passend werk kan doen. Als werknemer heb je de plicht om hieraan mee te werken. Maar je werkgever hoeft geen passend werk meer te zoeken bij een andere werkgever of een plan van aanpak te maken voor de re-integratie.

WERK JE ALS UITZENDKRACHT EN WORD JE NIET MEER OPGEROEPEN?

Kijk dan goed in je uitzendovereenkomst naar een mogelijke opzegtermijn. De opzegtermijn kun je gebruiken om naar ander werk te zoeken. Het is ook mogelijk dat de uitzendovereenkomst automatisch eindigt, als de inlener (het bedrijf waarvoor je werkt) je niet langer als uitzendkracht nodig heeft.

De uitzendovereenkomst eindigt automatisch:

- 1) Als dit schriftelijk is vastgelegd in het 'uitzendbeding' of de uitzendovereenkomst.
- 2) Tijdens de eerste 78 weken dat je als uitzendkracht werkt voor het uitzendbureau.

AOW EN WERKZAAM ALS ZELFSTANDIGE

Ben je werkzaam als zelfstandige? Zorg dan zelf voor een verzekering tegen ziekte en arbeidsongeschiktheid. Check voor informatie de website van de FNV-bond voor Zelfstandigen fnvzpp.nl

