

Voorstellen van FNV Agrarisch Groen voor de Cao Glastuinbouw per 1 januari 2024

27-11-2023

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor. De nieuwe cao gaat in op 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar dat is afhankelijk van de inhoud van de afspraken.

2. Structurele loonsverhoging

Wij hechten groot belang aan het waarborgen van de koopkracht van onze werknemers vanwege de toenemende kosten van levensonderhoud. Wij willen het behoud van hun koopkracht, als óók koopkrachtverbetering. Wij doen daarom het volgende voorstel:

We stellen voor om een systeem van prijscompensatie in te voeren om de stijging van kosten van levensonderhoud te compenseren. Dit betekent dat we jaarlijks op 1 januari de brutosalarissen aanpassen op basis van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (CPI), zoals gepubliceerd door het CBS. We nemen het CPI-cijfer voor alle huishoudens, afgeleid van oktober tot oktober, en ronden het af op één decimaal. Als de definitieve cijfers op dat moment nog niet beschikbaar zijn, gebruiken we de voorlopige CPI-cijfers. Eventuele correcties die later worden aangebracht in de voorlopige CPI-cijfers van een bepaalde maand worden niet meegenomen in de aanpassing. Als de aanpassingen negatief zijn, zullen we ze niet toepassen, maar bevriezen en verrekenen met toekomstige verhogingen.

De eerste structurele aanpassing van de brutosalarissen vindt plaats op 1 januari 2024 op basis van dit automatische prijscompensatiesysteem. Daarnaast stellen we voor om per 1 januari 2024 de lonen structureel te verhogen met een percentage dat recht doet aan onze inzet van een loonstijging van 14,3% voor het jaar 2023. Hierbij houden we rekening met de reeds plaatsgevonden loonstijging van 5% in 2023. Dit resulteert in een resterende loonstijging van 9,3% voor het jaar 2023. Vanwege de uitzonderlijk hoge inflatie en de door de overheid genomen maatregelen, gaan we voor deze structurele loonsverhoging eenmalig uit van de niet afgeleide CPI. We stellen voor om deze structurele loonsverhoging gedeeltelijk in procenten en gedeeltelijk in een vast bedrag vast te leggen. En hier bovenop een koopkrachtverbetering.

3. Minimumloon

Het minimumloon wordt verhoogd naar 16 euro per uur. Het loongebouw moet worden aangepast aan dit minimumloon.

4. Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding voor alle kilometers wordt verhoogd naar het nieuwe fiscale maximum van 23 eurocent (2024) per kilometer.

5. Indexatie vergoedingen

Alle toeslagen en vergoedingen in de cao worden geïndexeerd met het percentage van de afgesproken loonstijging.

6. Jeugdloon

Iedere werknemer vanaf 18 jaar verdient het vakvolwassen salaris. Dit is gerechtvaardigd omdat een werknemer van 18 jaar volwassen is en ook als zodanig het vak uitoefent. Hierbij geldt voor ons gelijk loon voor gelijk werk.

7. Stoppen met inzet flex

De inhuur van tijdelijke werknemers is hoog. Flex mag alleen worden ingezet bij “piek en ziek”. De Glastuinbouw sector maakt veel gebruik van flex. Vaste werknemers worden hierdoor te veel belast om de continuïteit van het werk te waarborgen. Wij stellen voor het aantal flexwerknemers zo veel als mogelijk te beperken. Werknemers die structureel werk verrichten krijgen een contract voor onbepaalde tijd aangeboden.

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met nieuwe of aangepaste voorstellen te komen.

Leo van Beekum,
Linda Slagter
Bestuurders FNV Agrarisch Groen