

ONDERHANDELAARSAKKOORD

Inleiding

Op 29 oktober 2020 heeft Schiphol Nederland B.V. met de vakorganisaties VPS, FNV en CNV Publieke Diensten een akkoord bereikt over de voortzetting van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van Schiphol Nederland B.V. De afspraken zoals gemaakt in dit akkoord moeten worden gezien in het licht van de gevolgen die de COVID '19 pandemie heeft voor de bedrijfsvoering van Schiphol Nederland B.V. alsmede in het licht van de inmiddels ingezette reorganisatie. Dit onderhandelaarsakkoord heeft derhalve een sober karakter, waarin de noodzaak voor Schiphol Nederland B.V. om in financiële zin pas op de plaats te maken de boventoon voert. De afspraken uit dit akkoord zullen na ondertekening integraal worden overgenomen in de arbeidsvoorwaardenbundel Schiphol Nederland B.V.

Onderstaand volgt per onderwerp een overzicht van de gemaakte afspraken:

Looptijd

De cao gaat in per 1 april 2020 en eindigt op 31 december 2021. De looptijd bedraagt daarmee één jaar en negen maanden.

Loonontwikkeling

In verband met de gevolgen van de COVID '19 pandemie zullen er per 1 april 2020 en 1 april 2021 geen contractloonstijgingen worden doorgevoerd. Mocht echter gedurende de looptijd blijken dat de passagiersaantallen in de loop van 2021 boven de 57 miljoen komen, zullen partijen opnieuw met elkaar overleggen of een aanpassing van de lonen in de rede ligt.

Beoordelingsverhoging 2019 en 2020

Begin april 2020 hebben partijen afgesproken de beoordelingsverhoging over het jaar 2019 (die normaalgesproken wordt doorgevoerd in de maand mei) uit te stellen tot het vierde kwartaal 2020. Gezien de aanhoudende crisis hebben partijen besloten deze afspraak open te breken en de beoordelingsverhoging over het jaar 2019 niet in het vierde kwartaal van 2020, maar per 1 januari 2021 door te voeren (zonder terugwerkende kracht). Gezien de bijzondere situatie hebben partijen daarnaast afgesproken over het jaar 2020 in het geheel niet te beoordelen volgens het reguliere performance management systeem. Daarmee zullen er in mei 2021 ook geen beoordelingsverhogingen over het jaar 2020 worden toegekend (zoals bedoeld in artikel 5.3 van de arbeidsvoorwaardenbundel Schiphol Nederland B.V.).

Participatieregeling 2019

In april 2020 hebben partijen ook afgesproken de uitkering van de participatieregeling over het jaar 2019 (4,07% van het vaste jaarsalaris over 2019 inclusief vakantiegeld). Deze zou net als de beoordelingsverhoging in het vierde kwartaal van 2020 worden uitgekeerd. Ook hierover hebben partijen nieuwe afspraken gemaakt: de betaling van de participatieregeling over 2019 wordt tot nader order uitgesteld, maar wordt uiterlijk betaald eind 2021.

Werknemers wiens arbeidsovereenkomst eindigt vóór het moment van uitbetaling ontvangen de nabetaaling van de participatieregeling bij de eindafrekening. Werknemers die inmiddels niet meer in dienst zijn, maar die nog een nabetaaling zouden ontvangen van de participatieregeling ontvangen deze op een zo kort mogelijke termijn.

Overige cao aanpassingen

Artikel 5.13 arbeidsvoorwaardenbundel:

Met ingang van het referentiejaar 2020 zal de tabel voor toekenning van het financiële gedeelte van de participatieregeling worden aangepast als volgt:

Huidige tabel:

(ROE) realisatiepercentage	Uitkeringspercentage
Minder dan 80%	0%
80% - 90%	1,5%
90% - 95%	2,25%
95% - 105%	3%
105% - 110%	3,75%
110% of meer	4,5%

Nieuwe tabel:

(ROE) realisatiepercentage	Uitkeringspercentage
Minder dan 75%	0%
75% - 85%	1,5%
85% - 95%	2,25%
95% - 105%	3%
105% - 115%	3,75%
115% of meer	4,5%

De reden van aanpassing van de tabel is dat deze leidt tot een betere spreiding. De toekenningstabel voor vaststelling van het financiële gedeelte van de variabele beloning van de directie is op voorspraak van de raad van commissarissen in gelijke zin aangepast. De aanpassing van de tabel in de cao moet dus ook leiden tot eenduidigheid en eenvoud.

Artikel 3.3 lid 4 arbeidsvoorwaardenbundel:

In verband met de wijziging van de zogenaamde ketenregeling per 1 januari 2020 wordt het vierde lid van artikel 3.3 van de arbeidsvoorwaardenbundel als volgt aangepast:

4. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt automatisch omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als:
 - a) de werkgever en de werknemer al langer dan 36 maanden elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met elkaar zijn aangegaan, zonder tussenpozen van meer dan zes maanden.
 - b) dit de vierde arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer op rij is, zonder tussenpozen van meer dan zes maanden.

Aldus getekend te Schiphol op 23 november 2020.

Schiphol Nederland B.V.

H.L. Kuijten - Koenen
Directeur Human Resources

FNV

T. Schrijver
Bestuurder

VPS

N. van der Meer
Voorzitter

CNV Publieke Diensten

J. Schot
Bestuurder