



Volgens de visie van FNV en CNV zou de financiële vergoeding aan AVV er kennelijk toe leiden dat de werknemersorganisatie onder de controle van de werkgever zou komen. Wij vinden dat een volledig ongefundeerde opvatting. Wij willen bovendien aangeven dat deze vergoeding in lijn ligt met de financiële vergoeding die voorheen aan FNV/CNV werd betaald. De suggestie, mede door gebruik van de kwalificatie "schootbond" dat er sprake zou zijn van controle door de werkgever verwerpen wij met klem.

Wij veroorloven ons ook nog een juridisch inhoudelijke reactie op de door FNV genoemde verdragen. Wij stellen voorop dat wij het recht van werknemersorganisaties om in collectieve onderhandelingen te treden met werkgevers hoog in het vaandel hebben staan. Dat Plantion niet zou handelen zoals een goed werkgever betaamt en niet in lijn met de internationale standaarden, ontkennen wij. In ieder geval geldt dat in de door FNV aangehaalde gedragsbepalingen geen grondslag te vinden is op basis waarvan FNV/CNV hadden moet worden toegelaten tot de collectieve CAO onderhandelingen met Plantion. Allereerst geldt dat de normen van het ESH zich in het algemeen niet lenen voor rechtstreekse werking. Die bepalingen bevatten verplichtingen voor de ratificerende staten om maatregelen te nemen. De staten beschikken daarbij over een ruime discretionaire marge. Slechts ten aanzien van artikel 6 lid 4 ESH heeft de Hoge Raad in het verleden rechtstreekse werking aangenomen. Ook de ILO-verdragen zijn voornamelijk gericht op de nationale overheid. In de verdragen wordt bevorderd dat werkgevers- en werknemersorganisaties met elkaar in overleg treden maar niet welke of hoeveel partijen. AVV is wat ons betreft een werknemersorganisatie die zowel statutair als anderszins bevoegd is tot het overeenkomen van een collectieve arbeidsovereenkomst. De verdragen schrijven geen vorm voor voor werknemersvertegenwoordiging. Volgens het ILO betekent het woord organisatie immers elke organisatie van werknemers of werkgevers, welke het bevorderen en het verdedigen van de belangen van de werknemers of de werkgevers ten doel heeft. De AVV valt onder deze definitief. Kortom, ook de verwijzingen van de FNV naar de genoemde verdragen onderbouwen de verwijten die FNV Plantion maakt niet.

Plantion zal in deze brief verder niet uitweiden over diverse maatschappelijke verantwoordelijkheden die Plantion op zich heeft genomen en die tevens bijdragen aan het SER-advies 'samen naar een duurzame keten-impact'.

Met vriendelijke groet,

Plantion
André van Kruijssen
Algemeen Directeur

CC Jeroen Brandenburg, FNV Agrarisch Groen
CC Souleiman Amallah, CNV Vakmensen
CC Ellen Jonker, CNV Vakmensen
CC Marjolein Dubbelaar, FNV Agrarisch Groen
CC S. van Schilfgaarde, RFH