



## Onderhandelingsresultaat cao hbo 2024-2025

De werkgeversorganisatie Vereniging Hogescholen enerzijds en de vakorganisaties Algemene Onderwijsbond, FNV Onderwijs & Onderzoek, onderdeel van FNV, FvOv en CNV Onderwijs, anderzijds hebben op 13 juni 2024 een resultaat bereikt over de arbeidsvoorwaarden voor de sector hbo. Beide delegaties leggen het resultaat met een positief stemadvies voor aan de achterban.

### Achtergrond

In het vorige cao-akkoord van 28 juni 2023 zijn diverse afspraken gemaakt. Zoals de werkdruk verlagende afspraken, de inschaling van docenten en de invoering van een schriftelijk vastgelegd inwerkbeleid voor nieuwe medewerkers. Hoewel hard wordt gewerkt aan de uitvoering van deze afspraken, hebben de hogescholen meer tijd nodig om deze volledig te realiseren en ook om de maatregelen in de praktijk effect te laten krijgen. Daarom hebben de cao-partijen besloten om de hogescholen middels een beleidsarme cao tijd te geven voor de implementatie van de afspraken uit de cao hbo 2023-2024.

### 1. Looptijd

De cao kent een looptijd van 18 maanden, van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2025.

### 2. Loonontwikkeling

Met ingang van 1 juli 2024 worden de lonen verhoogd met 3%. Vervolgens worden de lonen met ingang van 1 januari 2025 verhoogd met 4%.

Met het salaris van oktober 2024 ontvangen alle medewerkers die op 1 oktober 2024 in dienst zijn bij een hogeschool een incidentele pensioengevende uitkering van € 485 bruto naar rato van het dienstverband. Met het salaris van oktober 2025 ontvangen alle medewerkers die op 1 oktober 2025 in dienst zijn bij een hogeschool een incidentele pensioengevende uitkering van € 485 bruto naar rato van het dienstverband.

De nieuwe loontabel is toegevoegd in de bijlage.

### 3. Werkgroepen

#### 3.1.1. Balans in het loongebouw

Cao-partijen constateren dat het huidige loongebouw onevenwichtigheden bevat. Gedurende de looptijd van deze cao zal een werkgroep onderzoeken welke aanpassingen in het loongebouw nodig zijn om de balans te herstellen.

### **3.1.2. Functiewaardering**

Naast de balans in het loongebouw zal de werkgroep zich buigen over de werking, toepassing en het onderhoud van de functiewaarderingssystemen Fuwa-hbo en Hay. Daarnaast wordt een jaarlijks evaluatief overleg ingepland met de systeemhouders en cao-partijen.

### **3.2.1. Inclusieve cao**

Een werkgroep zal gezamenlijk een opdracht formuleren voor arbeidsmarktfonds Zestor om te onderzoeken hoe de cao hbo tekstueel en inhoudelijk inclusiever gemaakt kan worden. Bij het onderzoek wordt gebruik gemaakt van een divers en evenwichtig samengestelde klankbordgroep, bestaande uit verschillende groepen medewerkers in het hbo.

### **3.2.2. Sociale veiligheid**

Cao-partijen vinden het belangrijk dat de sociale veiligheid voldoende is geborgd. In de vorige cao is afgesproken dat dit in overleg met de PMR op instellingsniveau zal plaatsvinden. De werkgroep zal gezamenlijk de huidige meldinfrastructuur en voorzieningen omtrent sociale veiligheid in kaart (laten) brengen. Ook wordt de wenselijkheid en haalbaarheid van mogelijke aanpassingen onderzocht, zoals de brede invoering van een ombudsfunctionaris.

## **4. Werkdruk**

Arbeidsmarktfonds Zestor wordt verzocht een onderzoek uit te voeren naar de uitvoering van de gemaakte werkdrukafspraken uit het cao-akkoord 2023-2024, bijlage 2 zoals verwoord in artikel G-4 cao.

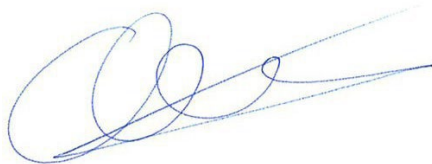
## **5. Vakbondscontributie**

Cao-partijen hechten waarde aan representatieve vakbonden als vertegenwoordigers van de medewerkers. Vakbonden organiseren jaarlijks in oktober de maand van de vakbond. Werknemers die in deze maand lid worden krijgen door de werkgever € 100 vergoed voor het eerste jaar lidmaatschap tegen overlegging van een inschrijfbewijs met vermelding van de contributie.

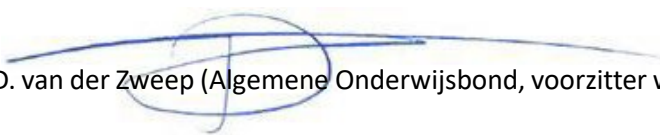
### **Tot slot**

Met deze loonontwikkeling is de nu voorziene arbeidsvoorwaardenruimte tot en met 2025 volledig verbruikt. Partijen spreken af dat als de ruimte die door het kabinet in 2025 beschikbaar wordt gesteld voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling hoger of lager uitvalt dan nu voorzien, zij dit zullen verrekenen in de loonafspraken in de cao 2026.

Aldus overeengekomen donderdag 13 juni 2024,



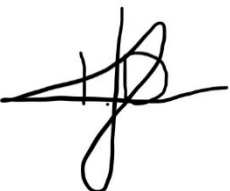
E. Schaper (Vereniging Hogescholen, voorzitter werkgeversdelegatie)



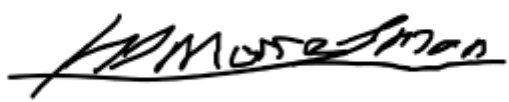
D. van der Zweep (Algemene Onderwijsbond, voorzitter werknemersdelegatie)



R. van Driel (CNV Onderwijs)



I. Daoudi (FNV)



M. Mosselman (FvOv)

**BIJLAGE Loontabellen per 1-7-2024 en per 1-1-2025**

**Loontabel per 1 juli 2024**

Schaal	Norm%	Min	Max	Aanloopsalarissen		
1	2,7%	€ 2.283,48	€ 2.508,81			
2	3,1%	€ 2.283,48	€ 2.746,16			
3	3,0%	€ 2.312,23	€ 2.979,14			
4	2,9%	€ 2.358,90	€ 3.129,10			
5	3,0%	€ 2.446,51	€ 3.280,55			
6	2,8%	€ 2.490,00	€ 3.408,78	€ 2.425,88		
7	2,6%	€ 2.805,93	€ 3.740,78	€ 2.737,52		
8	2,5%	€ 3.184,53	€ 4.208,14	€ 3.108,79		
9	3,4%	€ 3.471,10	€ 4.720,40	€ 3.246,85	€ 3.358,95	
10	3,4%	€ 3.471,10	€ 5.170,32	€ 3.246,85	€ 3.358,95	
11	2,8%	€ 4.361,31	€ 6.114,87	€ 4.013,22	€ 4.122,52	€ 4.241,92
12	2,2%	€ 5.275,76	€ 6.899,83	€ 5.048,55	€ 5.162,15	
13	2,2%	€ 5.917,50	€ 7.207,59	€ 5.656,87	€ 5.787,92	
14	2,4%	€ 6.211,64	€ 7.918,17	€ 5.913,15	€ 6.063,11	
15	2,5%	€ 6.737,28	€ 8.698,65	€ 6.232,04	€ 6.400,95	€ 6.568,40
16	2,7%	€ 7.303,72	€ 9.559,17	€ 6.712,55	€ 6.909,11	€ 7.107,12
17	2,8%	€ 7.918,17	€ 10.504,17	€ 7.252,75	€ 7.474,06	€ 7.696,85
18	2,8%	€ 8.698,65	€ 11.543,81	€ 7.967,67	€ 8.210,83	€ 8.455,45

**Loontabel per 1 januari 2025**

Schaal	Norm%	Min	Max	Aanloopsalarissen		
1	2,7%	€ 2.374,82	€ 2.609,16			
2	3,1%	€ 2.374,82	€ 2.856,01			
3	3,0%	€ 2.404,72	€ 3.098,31			
4	2,9%	€ 2.453,25	€ 3.254,27			
5	3,0%	€ 2.544,37	€ 3.411,77			
6	2,8%	€ 2.589,60	€ 3.545,13	€ 2.522,92		
7	2,6%	€ 2.918,17	€ 3.890,41	€ 2.847,02		
8	2,5%	€ 3.311,92	€ 4.376,46	€ 3.233,14		
9	3,4%	€ 3.609,94	€ 4.909,21	€ 3.376,72	€ 3.493,30	
10	3,4%	€ 3.609,94	€ 5.377,13	€ 3.376,72	€ 3.493,30	
11	2,8%	€ 4.535,76	€ 6.359,47	€ 4.173,75	€ 4.287,42	€ 4.411,59
12	2,2%	€ 5.486,79	€ 7.175,82	€ 5.250,49	€ 5.368,63	
13	2,2%	€ 6.154,20	€ 7.495,89	€ 5.883,15	€ 6.019,44	
14	2,4%	€ 6.460,11	€ 8.234,90	€ 6.149,68	€ 6.305,64	
15	2,5%	€ 7.006,77	€ 9.046,60	€ 6.481,32	€ 6.656,99	€ 6.831,14
16	2,7%	€ 7.595,87	€ 9.941,54	€ 6.981,05	€ 7.185,47	€ 7.391,41
17	2,8%	€ 8.234,90	€ 10.924,34	€ 7.542,86	€ 7.773,02	€ 8.004,72
18	2,8%	€ 9.046,60	€ 12.005,56	€ 8.286,38	€ 8.539,26	€ 8.793,67