

BOUWSTENEN VOOR EEN #AANPAKPLAN ONGEWENST GEDRAG

Media & Cultuursector

Preventie

1. RI&E en Plan van Aanpak
 - Alle risico's grensoverschrijdend gedrag in beeld
 - Maatregelen bij de bron
2. Beleidsmaatregelen
 - Gedragscode en sanctiebeleid
 - Vertrouwenspersoon
 - Klachtenregeling en klachtencommissie
3. Voorlichting en training
 - Voorlichting over gedragscode en maatregelen
 - Training leidinggevenden
 - Training omstanders
 - Medezeggenschap (OR, PVT, werknemers)

Steun aan slachtoffer

4. Iedere werkenden moet goed geïnformeerd zijn
 - Wat te doen bij ongewenst gedrag?
 - Wat zijn je rechten?
5. Proces
 - Eerlijk proces en onderzoek
 - Hoor en wederhoor
 - Oordeel op grond van de feiten
6. Deskundige ondersteuning slachtoffer
 - Advies
 - Juridisch
 - Mentaal
7. Financiële middelen voor veilig werkklimaat sectoraal
 - Preventie
 - Schadeloosstelling: immaterieel en materieel
 - Nazorg

Arbeidsverhoudingen

8. Versterken van de positie van werkenden

- Meer vaste contracten
- Betere positie van zzp'ers
- Inclusie

9. Toezicht op naleving/handhaving

- Medezeggenschap (OR/PVT)
- Raad van Toezicht
- Accountants

10. Goed werkgeverschap als voorwaarde voor financiering

- Voorwaarde voor overheidsfinanciering
- Subsidieverstrekking

11. Sectorale collectieve afspraken

- Ketensamenwerking van stakeholders
- Fonds voor ondersteuning slachtoffers

Beïnvloeding wet- en regelgeving

12. Verplichte vertrouwenspersoon

13. Verplichte gedragscode en sanctiebeleid

14. Verplichte klachtenregeling en klachtencommissie

15. ILO C 190 ratificeren en vertalen in wetgeving

16. Handhaving en sanctionering Arbowetgeving

17. Handhaving en sanctionering Medezeggenschap

18. Verbod op zwijgcontracten

