



Aan het Ministerie van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
T.a.v. de minister mevrouw S. Kaag
Postbus 20061
2500 EB DEN HAAG

E-mail: r@minbuza.nl

Datum

21 juni 2019

Ons Kenmerk

19-083/TE/TP/dt

Betreft / Onderwerp

Politieke Verklaring SDG-Top van de Verenigde Naties

Doorkiesnummer

+31 6 51761118

Email contactpersoon

Tjalling.Postma@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte mevrouw Kaag,

Vakbonden ondersteunen de implementatie van SDG's wereldwijd. Voor de FNV is het erkennen van de Sustainable Development Goals (SDG's) een historisch ijkpunt om een universele op rechten gebaseerde agenda na te streven.

De Politieke Verklaring, die in september '19 tijdens de SDG-Top door de lidstaten van de Verenigde Naties zal worden aangenomen, zal van fundamenteel belang zijn om de grote uitdagingen van vandaag te erkennen en vooral om een weg te banen voor de uitvoering van een beleid dat leidt tot een versnelling van de duurzame ontwikkeling die wij willen.

Het zal zeer moeilijk, zo niet onmogelijk zijn om de doelstellingen van Agenda 2030 op tijd te realiseren. Zoals benadrukt door de *ILO World Employment and Social Outlook 2019*, "zal met het huidige tempo, SDG8 waarschijnlijk niet worden bereikt in 2030. Er blijven grote hiaten bestaan, zowel tussen als binnen landen".

Daarom doen wij een dringend beroep op Nederland om in september '19 een zinvolle Politieke Verklaring te onderschrijven en op een geloofwaardige manier een verbintenis aan te gaan met het algemene SDG-raamwerk en het multilaterale VN-systeem als geheel.

In termen van toezeggingen en oproep tot acties (zoals geformuleerd in deel III van de huidige conceptversie 0) eist de internationale vakbeweging dat de volgende prioriteiten worden opgenomen als basis van de politieke verklaring over de SDG's:

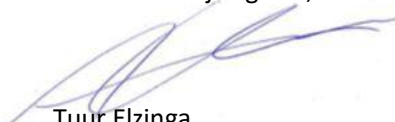
1. "Leaving no one behind": wij benadrukken de noodzaak om uit te gaan van een Universele Arbeidsgarantie die een beschermingsbodemp biedt voor alle werknemers. Hieronder verstaan wij de fundamentele werknemersrechten (vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen),

- een toereikend leefbaar loon, beperkingen op werkuren en zorgen voor veilige en gezonde werkplekken.
2. Het werken aan SDG's moet in het juiste verband worden gezien. Voldoen aan de OESO-Richtlijnen en *UN Guiding Principles on Business and Human* is een essentiële voorwaarde om bij te dragen aan SDG's zonder elders een negatieve impact te hebben.
 3. We pleiten voor een private sector die zich houdt aan de principes van het internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen en due diligence zoals vastgelegd in de OESO-richtlijnen en de *UN Guiding Principles on Business and Human Rights*. Zij kunnen zo hun bedrijfsmodellen in overeenstemming brengen met SDG's .
 4. Zonder vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen zullen de doelen zoals gesteld in de SDG's niet gehaald worden. In veel landen is het zeer slecht gesteld met de naleving van de fundamentele arbeidsrechten. Zie ook de recente publicatie van de ITUC hierover op <https://www.ituc-csi.org/ituc-global-rights-index-2019>.
 5. Mobiliseren van adequate en goed gestuurde financiering: een verwijzing is nodig in de Politieke Verklaring naar sociale bescherming als de beste manier om armoede en ongelijkheid te bestrijden, en om formalisering van de informele economie te bevorderen. Sociale zekerheidssystemen moeten worden uitgebreid om een universele dekking te waarborgen, in overeenstemming met de ILO-normen Verdrag 102 en Aanbeveling 202.
 6. Sociale dialoog en tripartisme tussen werkgevers- en werknemersorganisaties met overheden moet worden erkend als de manier om participatieve, representatieve en transparante besluitvormingsprocessen in te voeren en een manier om verantwoording af te leggen voor wat betreft het behalen van de SDG's.
 7. Wetenschap, technologie en innovatie moeten meer in dienst staan van duurzame ontwikkeling bij technologische en digitale veranderingen, zoals bijvoorbeeld het mogelijk maken van een "leven lang leren", de oprichting van een internationaal governance-systeem voor digitale-platformactiviteiten en regelgeving voor het gebruik van data.
 8. Versterking van het High-Level Political forum (HLPF): vakbonden pleiten voor een concrete toezegging om de follow-up- en evaluatiemechanismen van de Agenda 2030 te hervormen en een monitoringssysteem voor SDG's op te zetten (gebaseerd op de opzet van de HLPF en de regionale fora), maar dan aan de hand van een daadwerkelijk zinvolle, transparante en participatieve dialoog met het maatschappelijk middenveld.

SDG8 gaat over de ambitie om inclusieve en duurzame economische groei te bevorderen, met volledige en productieve werkgelegenheid en waardig werk voor iedereen. SDG8 speelt een centrale rol in het kader van de 2030 Agenda, omdat verschillende onderwerpen bij elkaar komen zoals groei, werkgelegenheid en de sociale dimensie.

De bovengenoemde aanbevelingen vormen wat ons betreft de kern van SDG 8. Daarom pleiten wij voor uw actieve inzet bij het verdedigen van onze eisen in aanloop naar de onderhandelingen over de SDG8-Politieke Verklaring.

Met vriendelijke groet,



Tuur Elzinga
Vicevoorzitter FNV