

FNV
T.a.v. mevrouw Ilja Philippen-Nijssen
Postbus 9208
3506 GE Utrecht

Rijswijk, 23 mei 2024

Geachte mevrouw Philippen,

De collectieve arbeidsovereenkomst voor het slagersbedrijf is inmiddels geëindigd. De verschillende onderhandelingsmomenten hebben geleid tot een eindbod van KNS op 27 maart 2024, gevolgd door een verbeterd eindbod op 29 april 2024. Leden van FNV hebben dit eindbod ondanks de significante aanpassingen toch afgewezen.

Naar aanleiding hiervan heeft achterbanberaad plaatsgevonden en heeft een aantal gesprekken plaatsgevonden tussen KNS en FNV. Doel van deze gesprekken was het verkennen van mogelijkheden om toch tot een cao-resultaat te komen. Dit heeft geleid tot een formeel verbeterd eindbod.

Verbeterd eindbod

Rekening houdend met deze eerder genoemde uitgangspunten doet KNS het volgende eindbod waarbij de verbetering uit het eindbod van 29 april jl. en de verbeteringen van het huidige eindbod ter verduidelijking groen gearceerd zijn.

Looptijd

Voorgesteld wordt een looptijd van 18 maanden, zijnde van 1 maart 2024 tot 1 september 2025.

Loon

Er wordt een initiële loonsverhoging voorgesteld van totaal 10% over de feitelijke lonen. Tot dit percentage wordt gekomen door de lonen te verhogen per 1 maart 2024, 1 november 2024 en 1 april 2025. De lonen stijgen daarbij als volgt.

- Per 1 maart 2024 met 5,5%
- Per 1 november 2024 met 1,0%
- Per 1 april 2025 met 3,5%

Per einde looptijd van de cao, maar effectief per 1 april 2025, zijn daarmee de feitelijke lonen gestegen met 10%.

Uitgezonderd van deze loonstijgingen zijn treden 0, 1 en 2 van salarisschaal 2 en trede 0 van salarisschaal 3. De lonen in deze treden zijn onder invloed van de snelle stijging van het wettelijk minimumloon (WML), gedurende de looptijd van de per 1 maart 2024 afgelopen cao, reeds gestegen met percentages tot 24,8%. Gedurende de looptijd volgen deze lonen de stijging van het wettelijk minimumloon. In de praktijk betekent dat een aanpassing per 1 juli 2024, 1 januari 2025 en 1 juli 2025.

Vanzelfsprekend is ook salarisschaal 1 uitgezonderd van de loonstijgingen.

Productietoeslag

De productietoeslag wordt per 1 juni 2024 verhoogd van 1,25% naar 3,4%.

Reiskostenregeling

De reiskostenregeling blijft ongewijzigd met uitzondering van de hoogte van de kilometervergoeding en de regeling bij verhuizing van de werknemer op eigen initiatief. De wijzingen zijn als volgt:

- Per 1 maart 2024 stijgt de vergoeding per kilometer van € 0,19 naar € 0,21.

Bovendien ontvangt de werknemer die op eigen initiatief verder weg gaat wonen van zijn werkplaats, een reiskostenvergoeding die opnieuw is vastgesteld op grond van de nieuwe woonplaats. Ook deze reiskostenvergoeding wordt maximaal gebaseerd op basis van een enkelvoudige reisafstand van 55 kilometer na aftrek van de eigen bijdrage van 10 kilometer enkelvoudige reisafstand.

Werknemers die voor 1 maart 2024 zijn verhuisd, maar nog een reiskostenvergoeding ontvangen op basis van het adres, voor verhuizing, ontvangen met ingang van 1 maart 2024, zonder terugwerkende kracht, de aangepaste reiskostenvergoeding.

Stagevergoeding

In de cao wordt opgenomen dat BOL-studenten die met ingang van 1 maart 2024 een stage lopen bij een slagersbedrijf een stagevergoeding ontvangen van € 350,- bruto per maand. Afspraken omtrent stage, waaronder begrepen de stagevergoeding, dienen vastgelegd te worden in een stageovereenkomst.

Experimenten budgetcoach, mantelzorgregeling, employabilityregeling en loopbaanadvies

De cao kent een aantal experimentele regelingen. Het gaat daarbij om cao-artikel 31 aangaande mantelzorg, cao-artikel 35 aangaande employability en loonbaanadvies en cao-artikel 36 aangaande de budgetcoach. Deze artikelen worden definitief opgenomen in de cao onder de voorwaarde dat Stichting VOS, als subsidieverlener voor deze experimentele regelingen, daarmee instemt.

Arbeidstijd is betaalde tijd (protocolafpraak inzake hygiënische handelingen uit de cao 2017/2018)

Het protocol zoals deze is opgenomen in de cao met looptijd 1 oktober 2017 tot en met 31 december 2018, wordt wederom als protocol opgenomen in de cao.

Buitengewoon verlof met behoud van loon

Cao-artikel 30 aangaande buitengewoon verlof met behoud van loon wordt op de volgende onderdelen aangepast:

- Artikel 30 lid 1 sub b aangaande ondertrouw wordt geschrapt;
- Artikel 30 lid 1 sub k aangaande verhuizing op initiatief van de werknemer wordt aangepast van 2 dagen naar 1 dag;
- In cao-artikel 30 wordt opgenomen dat de daarin opgenomen vormen van verlof ook gelden voor de werknemer als weduwe, of weduwnaar waar het gaat om de betrekking met de schoonfamilie, zijnde de familie van de overleden partner.

Uitzendkrachten

Een cao-artikel wordt uitgewerkt waarin cao-partijen afspreken dat opdrachtgevers in het slagersbedrijf de verplichting hebben om (internationale) uitzendmedewerkers die langer dan vijf jaar op het bedrijf in een productiefunctie werkzaam zijn (al dan niet via verschillende bureaus), duurzaam in Nederland verblijven en in de directe omgeving eigen huisvesting hebben, een arbeidsovereenkomst aan te bieden tegen tenminste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden.

Werkafpraak loontabel cao-slagersbedrijf

Cao-partijen onderzoeken gedurende de looptijd van de komende cao de mogelijkheid om in een volgende cao een aangepaste loontabel op te nemen. De huidige loontabel kenmerkt zich onder andere door een onlogische opbouw in treden per salarisschaal in relatie tot de aard van de bijbehorende functies. In dat onderzoek wordt ook onderzocht hoe de productietoeslag verwerkt kan worden in een eventueel nieuwe loontabel, daarbij wordt ook gekeken naar de mogelijkheid van de introductie van een tweede loontabel.

Zwaar werk regeling cao-slagersbedrijf

De huidige zwaar werk regeling in de cao Vormings- en Ontwikkelingsfonds Slagersbedrijf geldt sinds 1 februari 2022. Deze zwaar werk regeling vindt zijn basis in de tijdelijke RVU-regeling van de overheid die momenteel boetevrij uitkeren tot aan het niveau van de AOW mogelijk maakt. De RVU-regeling eindigt op 31 december 2025. Het is onzeker of en onder welke voorwaarden deze regeling wordt verlengd. Bij een eventuele verlenging tonen beide partijen bereidheid om deze in lijn met de huidige regeling in de cao op te nemen. Dit gebeurt echter onder voorbehoud van een beoordeling van de inhoud van de nieuwe landelijke regeling, het fiscale kader en de impact daarvan op de loonkosten, met als streven dat de nieuwe afspraak minimaal gelijk is aan de huidige regeling.

Wij gaan ervanuit dat dit verbeterde eindbod tot wederzijdse overeenstemming en een nieuwe cao leidt. Zoals afgesproken wordt dit eindbod positief voorgelegd aan FNV-leden ter stemming. Naar verwachting zijn de resultaten uiterlijk 6 juni as. duidelijk. De mogelijke acties die zijn aangekondigd in het ultimatum worden opgeschort.

Mocht ook dit verbeterde eindbod afgewezen worden, dan komt het eindbod en alle onderdelen daarvan, te vervallen.

De onderhandelingsdelegatie van werkgevers ziet jullie reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Koninklijke Nederlandse Slagers



Marian Lemsom
Directeur



Arthur Tarmond
Cao-onderhandelaar