

Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de deskundige bijstand bij het verzuimbeleid en het arbeidsomstandighedenbeleid in de sector Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen.

Tussen

1. Transport en Logistiek Nederland, gevestigd te Zoetermeer;
Vereniging Verticaal Transport, gevestigd te Culemborg;

Hierna gezamenlijk te noemen partij ter ene zijde,

2. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht;
FNV, gevestigd te Amsterdam;
De Unie, gevestigd te Culemborg;

Hierna gezamenlijk te noemen partij ter andere zijde,

is de navolgende Collectieve Arbeidsovereenkomst gesloten:

Artikel 1

Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op:

1. de werkgevers en werknemers van elke in Nederland gevestigde onderneming, die aangesloten is bij Transport en Logistiek Nederland en vergunningplichtig vervoer krachtens de Wet wegvervoer goederen, zoals deze laatstelijk is gepubliceerd op op 20 december 2016 (staatsblad 518), verricht en/of die tegen vergoeding geheel of ten dele vervoer verricht anders dan van personen, over de weg of over andere dan voor het openbaar verkeer openstaande wegen.
2. de werkgevers en werknemers in het kraanverhuurbedrijf, waaronder wordt verstaan alle in Nederland werkzame ondernemingen, die aangesloten zijn bij de Vereniging voor Verticaal Transport en waarin het bedrijf wordt uitgeoefend van het verhuur van mobiele kranen.

Artikel 2

Verzuimmanagement- en Reïntegratievoorziening alsmede deskundige bijstand bij het Arbeidsomstandighedenbeleid

1. Er is een Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek. Deze Stichting draagt sinds 1 januari 2003 zorg voor reïntegratie (casemanagement) van arbeidsgehandicapte werknemers in de sector.
2. De Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek draagt vanaf 1 juli 2005 tevens zorg voor aanvullende deskundige bijstand conform artikel 14 lid 1a (toetsen van de risico-inventarisatie en –evaluatie), lid 1b (begeleiding van werknemers die door ziekte niet in staat zijn om hun arbeid te verrichten), lid 1c (arbeidsgezondheidskundig onderzoek en aanstellingskeuring) en lid 1d (arbeidsomstandighedenpreekuur) van de Arbeidsomstandighedenwet 1998.
3. De Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek voorziet tevens in deskundige bijstand op het gebied van preventie en bescherming conform artikel 13 van de Arbeidsomstandighedenwet 1998.

4. Voor bedrijven die zich voor deskundige bijstand als bedoeld in de artikelen 13 en 14 van de Arbeidsomstandighedenwet 1998 aansluiten c.q. hebben aangesloten bij de Stichting Sectorinstituut Transport en Logistiek is daarmee de werknemersinstemming geregeld en is niet langer sprake van een verplichte aansluiting bij een gecertificeerde arbodienst op grond van artikel 14a van de Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Artikel 3

Opzegging/verlenging CAO

1. Wanneer geen der partijen uiterlijk drie maanden voor het einde van deze overeenkomst bij aangetekend schrijven haar wederpartij te kennen heeft gegeven, dat zij deze overeenkomst niet wenst te verlengen, wordt de overeenkomst geacht stilzwijgend voor de tijd van een jaar te zijn verlengd. Deze wijze van verlenging geldt voor elke volgende periode van een jaar.
2. Ingeval één der partijen uiterlijk drie maanden voor het einde van deze overeenkomst bij aangetekend schrijven aan haar wederpartij te kennen heeft gegeven, dat zij deze overeenkomst niet wenst te verlengen, verplichten partijen zich in overleg te treden, teneinde een nieuwe cao aan te gaan. Tijdens dit overleg blijft de overeenkomst volledig van kracht tot maximaal drie maanden na de datum waarop de oorspronkelijke overeenkomst zou zijn geëindigd als deze rechtsgeldig was opgezegd.

Artikel 4

Inwerkingtreding en duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 mei 2017 en eindigt op 31 december 2019.