

Voorstellenbrief CNV Vakmensen cao GGI

Looptijd

Een cao met een looptijd van een jaar, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Inkomen

Als gevolg van een periode van aanhoudende hoge inflatie heeft werkend Nederland in 2022 en 2023 een groot deel van de koopkracht verloren zien gaan. Het kabinet heeft in de achterliggende periode maatregelen getroffen in de vorm van bijvoorbeeld een prijsplafond voor energie en een korting op brandstofaccijnzen. Deze lijken maar een beperkt effect te sorteren op het behoud van koopkracht.

In 2022 en 2023 hebben de medewerkers die werkzaam zijn binnen de GGI sector een loonsverhoging gehad van in totaal 6% in 2 jaar tijd. Dat leek een mooie verhoging ten tijde van het afspreken van de verhoging, maar door de ontwikkelingen in de inflatie in met name 2022 en 2023 is dat echt te weinig gebleken.

Het CNV verwacht van werkgevers dat ze hun verantwoordelijkheid nemen om samen met vakbonden tot herstel en behoud van koopkracht van werknemers te komen. De inzet van het CNV zal gericht zijn op een serieuze loonsverhoging wat echt moet leiden tot een stuk reparatie van de koopkracht.

Voor het CNV is het wenselijk dat we komen te spreken over een verdeling tussen centen en procenten. Vanwege dit vertrekpunt streeft het CNV naar een loonsverhoging per 1 januari 2024 van € 125,- en 7%. Dit betekent concreet dat per januari de loontreden binnen het loongebouw verhoogd worden met € 125,- en daarna vindt er een verhoging van 7% plaats.

Daarnaast is het wat CNV Vakmensen betreft noodzakelijk dat we goed gaan kijken naar de effecten van de aanpassingen van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2024 en wat deze betekenen voor het loongebouw in de cao GGI.

Reiskostenvergoeding

De cao kent in artikel 52 een reiskostenvergoeding op grond van € 0,19 per kilometer met een maximumvergoeding per dag voor de overbrugging van de afstand tussen de woning van de werknemer tot het bedrijf van de werkgever of de plaats waar gewerkt wordt. De fiscale ruimte voor de reiskostenvergoeding is per 1 januari 2023 verhoogd van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer en wordt per 1 januari 2024 verhoogd naar € 0,22 per kilometer. Daarnaast willen we afspraken maken over vervoer heen en weer van woning naar werk en vice versa.

Verlofsparen

In 2021 is door de wetgever het mogelijk gemaakt om afspraken te maken rondom vervroegd uitreden. Afspraken in dit kader dienen af te lopen op 31 december 2025. Het is in de ogen van het CNV niet opportuun om halverwege de verruiming afspraken te maken over vervroegd uitreden. Liever zien wij dit individueel ingevuld.

Vanaf 2021 is het wettelijk mogelijk gemaakt dat werknemers 100 weken fiscaalvriendelijk hun verlof kunnen sparen, het zogeheten verlofsparen. Werknemers kunnen zodoende met het gespaarde verlof eerder stoppen met werken of tussendoor meer verlof opnemen. Als werknemers het tussendoor opnemen kan gedacht worden aan bijvoorbeeld een sabbatical of aan mantelzorg. CNV wil graag afspraken maken over de mogelijkheid van verlofsparen in de cao.

Mantelzorgregeling

We horen en zien om ons heen dat mantelzorgers onder druk staan, dat ze meer worstelen met hun werk dan werknemers zonder mantelzorgtaken. Het is belangrijk dat werknemers met mantelzorgtaken volhoudbaar aan het werk blijven. Het CNV wil graag afspraken maken met de werkgevers over de combinatie mantelzorg en werken en hoe dit vol te houden. Over de bekostiging van dit voorstel wil het CNV graag verkennen in hoeverre we hier een financiering op gang kunnen brengen vanuit sectorgelden.

Voorstellenbrief CNV Vakmensen cao GGI

Vergroening arbeidsvoorwaarden

Het CNV wil graag een werkgroep instellen om in gezamenlijkheid te verkennen in welke mate we vergroening van arbeidsvoorwaarden binnen de cao GGI vorm kunnen geven. De uitkomsten van deze studie kunnen meegenomen naar cao onderhandelingen in volgende jaren.

* * * * *