



## Notitie werkgevers HVI / inbreng CAO onderhandelingen

*Aan* FNV Bouwen en Wonen / CNV Vakmensen  
*Cc* Dutch-Man / EPV  
*Betreft* Werkgeversvoorstellen CAO Houtverwerkende Industrie  
*Van* Fons Ceelaert  
*Datum* 3-11-2023  
*Kenmerk*

### 1. Inleiding / economische beschouwing

De huidige CAO met een looptijd van 2 jaar eindigt 31 maart 2024.

CAO partijen maakten tussentijdse afspraken om de effecten van de hoge inflatie voor de werknemers te verlichten.

Ook de ondernemingen in onze branches werden geconfronteerd met extreme energielasten en hoge grondstofprijzen.

Iedereen heeft met de kostenstijgingen te maken en de markt toonde begrip voor de noodzaak om prijsverhogingen door te voeren.

Het tij keert echter en de afzetmarkten worden weerbarstiger, ook omdat de economie gaat haperen, Duitsland zit in een recessie en dat gaan andere EU landen merken.

De volumes in de emballage- en palletindustrie, over heel Europa, laten een daling van 25- 30% zien en dat geeft aan dat de economische barometer ongunstig staat.

De beschikbaarheid van grondstoffen is redelijk gegarandeerd in een zeer instabiel geopolitiek landschap, dat is een positieve zaak.

De leden van Dutch-Man en de EPV willen een goede CAO overeenkomen, geschraagd op realiteitszin en met oog voor de continuïteit van de Nederlandse maakindustrie waartoe wij behoren.

### 2. Looptijd en loonruimte

Wij gaan voornamelijk uit van een CAO met een looptijd van 1 jaar, dit in verband met de onzekere economische omstandigheden.

Werkgevers hebben kennis genomen van de loonontwikkelingen macro en binnen de NL houtsector en dat zal onze beschikbare loonruimte mede bepalen.



### 3. Geselecteerde onderwerpen voor de komende onderhandelingen

#### a. *Duurzame inzetbaarheid*

##### ➤ MDIEU project

Vanuit het sociaal fonds is veel aandacht besteed aan dit belangrijke thema, maar het blijkt een uitdaging om het tot een prioriteit bij werkgevers en werknemers te verheffen.

Toch maken we stappen voorwaarts in samenwerking met Savantis, zoals de opzet van DI voor leidinggevenden en het project zou in de komende CAO periode voortgezet moeten worden en tot een afronding moeten komen met een concreet plan van aanpak voor werkgevers en werknemers op bedrijfsniveau

#### b. Evaluatie 80 – 90 – 100 regeling

Delen van ervaringen met deze regeling.

#### b. *Vernieuwing loon/functie gebouw*

Op basis van de uitkomsten van de enquête, waarop veel ondernemingen hebben gerepsondeerd, wordt nu een adviesbureau geselecteerd waarbij een gefaseerde aanpak met go/no go momenten is ingebouwd.

Werkgevers zouden ernaar willen streven om het project tijdens de looptijd van de nieuwe CAO af te ronden

#### c. *Nieuw CAO tekstboekje*

Vorig jaar werd de gemoderniseerde CAO tekst uitgebracht.

Positieve feedback maar er zijn een aantal tekstuele verbeteringen wenselijk, die werkgevers zullen delen.

#### d. *Pensioen aangelegenheden*

Naar verwachting zal de komende week een inschatting van de pensioenpremie / franchise 2024 door het pensioenfonds vlakglas worden aangeleverd, een element voor de beschikbare loonruimte

En hoe gaat de pensioenregeling er vanaf 2026 uitzien, aandacht voor overleg en communicatie naar onze achterbannen.



#### 4. Samenstelling onderhandelingsdelegatie werkgevers

Wim van Dijk, Foresco Groep (voorzitter) / EPV

John van Kouwen, Koti B.V. / Dutch-Man

Egbert-Jan Tiggelaar, PKF/Post Groep / EPV

Marcus Kloos, voorzitter Dutch-Man

Fons Ceelaert / algemeen secretaris EPV – directeur Dutch-Man

Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Fons Ceelaert

Secretaris werkgeversdelegatie