

Reglement verlofsparen



Inhoudsopgave

1. Algemeen.....	1
2. Hoeveel verlof mag er gespaard worden	1
3. Bronnen waaruit gespaard kan worden	1
4. Voorwaarden aan gespaard verlof	2
5. Hoe verlof te sparen	2
6. Jaarlijkse afspraken.....	2
7. Opnemen van gespaard verlof	2
8. Onvoorziene omstandigheden	3
9. Ziek tijdens de opname van verlof	4
10. Wijziging van arbeidsomvang	4
11. Verlofsparen en uitdiensttreding	4
12. Fiscale wet- en regelgeving	5
13. Overige bepalingen.....	5

1. Algemeen

Om de balans tussen privé en werk te verbeteren zijn MSD en de vakorganisaties met ingang van 1 januari 2024 een verlofspaarregeling overeengekomen. Een verlofspaarregeling wordt door vakorganisaties en MSD gezien als een extra mogelijkheid voor medewerkers om in te zetten voor duurzame inzetbaarheid in de verschillende levensfasen (sabbatical, eerder stoppen met werken, omscholing etc.).

Bij verlofsparen gaat het om het sparen van verlof ('doorbetaalde vrije tijd'), om dit verlof op een later moment naar eigen wens, in afstemming met MSD, in te zetten voor een langere periode van betaald verlof of om tijdelijk minder uur per week te werken. Medewerkers krijgen hiermee meer ruimte om doorbetaalde vrije tijd op te nemen wanneer dat gewenst of nodig is.

Kortom, het doel van verlofsparen is om medewerkers in staat te stellen om, afhankelijk van zijn/haar levensfase, het werk op een goede manier te combineren met de privéomstandigheden, teneinde zijn/haar duurzame inzetbaarheid te bevorderen.

Op iedere medewerker in dienst van MSD die gebruikmaakt van de mogelijkheid om verlof te sparen is deze verlofspaarregeling van toepassing.

2. Hoeveel verlof mag er gespaard worden

- 2.1 De medewerker kan verlofsparen tot het fiscaal toegestane maximum van 100 keer de (gemiddelde) contractuele arbeidsomvang per week. Dit maximum geldt op grond van belastingregels (artikel 11 Wet op de Loonbelasting).
- 2.2 Reguliere vakantie-uren (d.w.z. wettelijke vakantie-uren, bovenwettelijke vakantie-uren en/of andere (compensatie)verlofuren van de medewerker die buiten het verlofpaarsaldo vallen of die niet worden toegevoegd aan het verlofpaarsaldo) tellen naast het verlofpaarsaldo mee voor het maximumaantal verlofuren dat de medewerker mag hebben. Dit betekent dat de medewerker met een voltijdsdienstverband op 31 december van enig kalenderjaar bij elkaar maximaal 4000 uur aan spaar-, vakantie- en compensatieverlof mag hebben: 100 weken x 40 uur per week. Voor de medewerker met een parttime dienstverband geldt het maximaal aantal uur naar rato.
- 2.3 Overschrijding van het maximaal fiscaal toegestane verlofpaarsaldo wordt voorkomen door het tijdig opnemen van het verlofsaldo en niet door uitbetaling van het verlof.
- 2.4 Als een medewerker (geheel of gedeeltelijk) verlof heeft opgenomen uit het verlofpaarsaldo kan opnieuw gespaard worden tot maximaal 100 keer de gemiddelde arbeidsomvang per week.

3. Bronnen waaruit gespaard kan worden

- 3.1 De medewerker kan verlofsparen uit de hiernavolgende bronnen. De bronnen kunnen volledig dan wel gedeeltelijk worden ingezet ten behoeve van verlofsparen. Een combinatie van bronnen is mogelijk.
 - a. Bovenwettelijke vakantie-uren: dit zijn alle vakantie-uren die boven het wettelijk recht van 4 weken vakantie (4 keer het aantal uren dat je per week werkt) uitkomen.
 - b. Aangekochte vakantie-uren: dit betreft vakantie-uren die de medewerker in maart van enig jaar kan kopen conform MSD cao.
 - c. De compensatie in tijd voor overwerk/meerwerk zoals opgenomen in de MSD cao. Deze mogelijkheid geldt enkel voor collega's die in ploegendienst werken en staat open voor zowel collega's met een fulltime als parttime dienstverband.
- 3.2 De medewerker kiest uit lid 1 zelf de bronnen waaruit hij spaart.

3.3 Niet gespaard kunnen worden:

- Wettelijke vakantiedagen: insteek is dat dit verlof ieder jaar wordt opgenomen.
- Extra vakantiedagen op grond van leeftijd conform MSD cao.
- Extra vakantiedagen op grond van anciënniteit/duur van het dienstverband conform MSD cao.
- Bronnen in geld.

4. Voorwaarden aan gespaard verlof

- 4.1 Het verlof dat in het kader van deze verlofspaarregeling wordt gespaard verjaart niet en komt derhalve niet (na enige termijn, zoals bepaalt in de MSD cao) te vervallen.
- 4.2 De waarde van het verlofspaarsaldo wordt geïndexeerd op basis van het actuele uursalaris zoals gedefinieerd in artikel 1 van de MSD cao.
- 4.3 Eenmaal gespaard verlof blijft toebehoren aan het verlofspaarsaldo.
- 4.4 Registratie van spaarverlof vindt plaats in AFAS. Het verlofspaarsaldo is derhalve inzichtelijk voor zowel medewerker als werkgever.

5. Hoe verlof te sparen

- 5.1 Ieder jaar in maart wordt de mogelijkheid geboden om resterende bovenwettelijke (vakantie)dagen van het voorgaande jaar in te zetten voor verlofsparen. Dit valt samen met het moment waarop vakantiedagen conform MSD cao kunnen worden gekocht/verkocht.
- 5.2 In maart mogen de in dat jaar extra gekochte vakantiedagen worden gebruikt voor verlofsparen.
- 5.3 In geval van overwerk dient de medewerker aan te geven of deze een compensatie in geld of tijd wil. Bij de keuze voor tijd kan worden aangegeven of deze compensatie moet worden toegevoegd aan het verlofspaarsaldo.
- 5.4 Indien de leidinggevende signaleert dat de medewerker door het sparen van verlof onvoldoende verlof opneemt en daardoor risico loopt op uitval en verminderde duurzame inzetbaarheid kan de leidinggevende besluiten om het sparen van verlof (tijdelijk) niet toe te staan.

6. Jaarlijkse afspraken

- 6.1 Verlofsparen en het verlofspaarsaldo zijn jaarlijks onderwerp van gesprek tussen medewerker en leidinggevende. Dit om enerzijds te borgen dat verlofsparen niet nadelig van invloed is op de inzetbaarheid van medewerkers op korte termijn en voldoende herstel door middel van verlof geborgd is. Anderzijds om vanuit MSD tijdig te kunnen anticiperen op de plannen van de medewerker voor opname van het spaarverlof.
- 6.2 Afspraken tussen medewerker en leidinggevende over het opnemen van spaarverlof worden schriftelijk vastgelegd. De wijze waarop deze vastlegging plaatsvindt is vormvrij.

7. Opnemen van gespaard verlof

- 7.1 Opname van spaarverlof kan alleen plaatsvinden in doorbetaalde vrije tijd en dus niet in geld.
- 7.2 Spaarverlof kan worden aangewend voor doelen die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid. Hierbij kan gedacht worden aan:
 - Eerder stoppen met werken
 - Minder werken voorafgaand aan pensionering
 - Tijdelijk minder werken
 - Zorgtaken waaronder mantelzorg
 - Studie of stage
 - Sabbatical/langere periode vrij

- 7.3 De medewerker kan naar eigen inzicht en wensen uren uit het verlofspaaarsaldo opnemen als doorbetaald verlof, met inachtneming van de volgende bepalingen:
- a. De medewerker die uren uit het verlofspaaarsaldo opneemt vraagt dit tenminste 3 maanden voor het tijdstip van ingang van de opname schriftelijk aan bij de leidinggevende, onder opgave van de duur, omvang van de opname en periode c.q. dagen die het betreft.
 - b. Net als bij de opname van ander verlof geldt dat de opname van spaarverlof alleen kan na goedkeuring van de leidinggevende. De leidinggevende willigt het verzoek in, tenzij een zodanig bedrijfs- of organisatiebelang zich tegen deze opname van het gespaarde verlof verzet. Indien de leidinggevende de aanvraag van de medewerker afwijst dan dient de werkgever dit, binnen 2 weken na schriftelijke indiening van de verlofaanvraag, schriftelijk te motiveren aan de medewerker. Bedrijfseconomische of organisatorische argumenten kunnen reden zijn voor een andere dan de door medewerker beoogde opname. De medewerker die het niet eens is met de beslissing van de werkgever, kan binnen een termijn van 6 weken nadat de werkgever zijn beslissing kenbaar heeft gemaakt bij de medewerker een klacht indienen conform de Klachtenregeling arbeidsvoorwaarden zoals opgenomen in het [Handboek Personeelsregelingen](#).
 - c. Indien de medewerker de verlofuren wil inzetten ten behoeve van mantelzorg ingaande binnen een periode van 3 maanden, dan zal de leidinggevende waar mogelijk hieraan medewerking verlenen.
 - d. De opname ziet op een periode van minimaal 3 en maximaal 12 maanden. Het verlofspaaarsaldo kan daarmee niet worden ingezet ten behoeve van 'losse' verlofdagen.
 - e. Een verzoek om spaarverlof direct voorafgaand aan pensionering op te nemen wordt voor maximaal 100 weken toegekend.
 - f. De opname dient een minimale omvang te hebben van 4 uur per week (een dagdeel), ongeacht de arbeidsomvang van de medewerker. Opname dient gelijkmatig, in herkenbare dagdelen plaats te vinden.
 - g. De medewerker die het verlofspaaarsaldo inzet om gedurende een periode minder uur per week te werken, anders dan volledig verlof, dient minimaal 20 uur per week (50%) inzetbaar te blijven.
 - h. Het opnemen van verlof wordt voor maximaal 1 aaneengesloten periode per kalenderjaar toegekend.
 - i. Bij de opname van spaarverlof, behoudens in geval van opname direct voorafgaand aan pensionering, behoudt de medewerker het recht op terugkeer op de huidige werkplek (eigen functie).
 - j. Tijdens de opname van spaarverlof blijven alle reguliere arbeidsvoorwaarden gelden. De vergoeding voor woon-werkverkeer, thuiswerken en onkosten worden gedurende de verlofperiode aangepast/stopgezet.

8. Onvoorziene omstandigheden

- 8.1 Het spaarverlof wordt opgenomen conform de schriftelijke afspraken die hierover zijn gemaakt tussen medewerker en leidinggevende.
- 8.2 Indien de medewerker verzoekt om het spaarverlof niet op te nemen in de afgesproken periode of om de verlofopname niet voort te zetten of te wijzigen op grond van onvoorziene omstandigheden, zal MSD daaraan meewerken, tenzij bedrijfs- of organisatiebelangen zich hiertegen verzetten.
- 8.3 De werkgever beslist uiterlijk 4 weken nadat het verzoek hiertoe door de medewerker is gedaan en voorziet bij afwijzing in een schriftelijke motivering.

9. Ziek tijdens de opname van verlof

- 9.1 Als de medewerker op het moment dat het spaarverlof ingaat geheel of gedeeltelijk ziek is, zal de bedrijfsarts worden geraadpleegd. Indien de bedrijfsarts beoordeelt dat spoedig herstel verwacht wordt (d.w.z. herstel binnen 3 weken na ziekmelding), gaat het spaarverlof conform afspraak in. In alle andere gevallen zal het spaarverlof volledig worden opgeschort.
- 9.2 In geval van ziekte die aanvangt tijdens een opname van spaarverlof wordt op initiatief van de werkgever de bedrijfsarts geraadpleegd. Het spaarverlof loopt door in die situaties waarin de bedrijfsarts beoordeelt dat spoedig herstel (d.w.z. herstel binnen 3 weken na ziekmelding) verwacht wordt. In alle andere gevallen wordt het spaarverlof vanaf 3 weken ziekte opgeschort voor de omvang van het ziekteverlof. De medewerker neemt na 3 weken ziekte alleen spaarverlof op voor het aantal uren waarvoor hij arbeidsgeschikt is. Het verbruik van het verlofspaarsaldo wordt in deze situatie overeenkomstig aangepast.
- 9.3 Het gestelde in artikel 9.1 en 9.2 betekent dat in afwijking van de MSD cao geldt dat bij ziekte (arbeidsongeschiktheid) van de medewerker bij aanvang of tijdens opname van het spaarverlof, ziektedagen als vakantiedagen gelden met als maximum het aantal bovenwettelijke vakantiedagen (waaronder mede begrepen de voorwaardelijke vakantiedagen) voor dat betreffende jaar in de zin van artikel 7:638 lid 8 BW. Deze dagen worden op het verlofspaarsaldo in mindering gebracht.
- 9.4 Bij ziekte tijdens de opname van spaarverlof meldt de medewerker zich op de eerste ziektedag op de gebruikelijke manier ziek en eveneens op de gebruikelijke manier weer beter. Vanaf 26 weken, vanaf het moment van ziekmelden wordt er gekort op het salaris conform de MSD cao. De opname van het spaarverlof heeft op deze termijn van 26 weken geen opschortende werking. Tijdens de dagen waarop spaarverlof wordt opgenomen wordt het salaris niet gekort.

10. Wijziging van arbeidsomvang

- 10.1 Als de omvang van het dienstverband van de medewerker wordt verhoogd ontstaat er meer ruimte om tijd te sparen. Als de arbeidsomvang wordt verlaagd ontstaat er minder ruimte om tijd te sparen. Voor zover de medewerker dan nog niet aan het maximumaantal uren zit kan er tot het nieuw berekende (lagere) maximum worden opgebouwd.
- 10.2 Indien bij verlaging van de arbeidsomvang het maximale verlofspaarsaldo wordt overschreden spreken medewerker en leidinggevende af om de overschrijding voorafgaand aan de urenvermindering op te nemen dan wel uiterlijk voor het einde van het betreffende kalenderjaar. Enkel indien deze opname niet of slechts gedeeltelijk mogelijk is kan ervoor worden gekozen het verlofsaldo boven de fiscaal toegestane grens uit te laten betalen. Dit met inachtneming van de wettelijk verplichte inhoudingen.

11. Verlofsparen en uitdiensttreding

- 11.1 Wanneer de medewerker uit dienst gaat zal het verlofspaarsaldo voorafgaand aan einde dienstverband worden opgenomen of worden uitbetaald. Uitbetaling vindt plaats met inachtneming van de wettelijk verplichte inhoudingen.
- 11.2 Het verlofspaarsaldo van de medewerker kan bij einde dienstverband niet worden overgedragen naar een andere werkgever.
- 11.3 In geval van overlijden van de medewerker, waardoor de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt, wordt het spaarsaldo aan de nabestaanden (erven) uitbetaald conform het gestelde in lid 1.
- 11.4 In geval van faillissement zal bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens faillissement het verlofspaarsaldo van de medewerker niet worden uitbetaald en in de failliete boedel vallen. Het UWV betaalt onder bepaalde voorwaarden een aantal nog openstaande

vakantiedagen (over de afgelopen 12 maanden) uit als onderdeel van de wettelijke faillissementsuitkering. Voor het resterende (oudere) verlofspaaarsaldo kan de medewerker een vordering indienen bij de curator, welke vordering - afhankelijk van de omvang van de schulden en voorrang - mogelijk niet zal kunnen worden voldaan ('faillissementsrisico').

12. Fiscale wet- en regelgeving

- 12.1 Voor verlofsparen gelden wettelijke en fiscale regels. Indien een bepaling in dit reglement in strijd is met een wettelijke of fiscale regel, dan gaat de wettelijke of fiscale regeling voor.
- 12.2 (Wijzigingen in) dwingende bepalingen in wet- en regelgeving kunnen direct gevolgen hebben voor het verlofsparen.

13. Overige bepalingen

- 13.1 In situaties waarin deze regeling niet voorziet, zal bevoegd management in samenspraak met de Human Resources Director een bindende uitspraak doen.
- 13.2 De (inhoud van de) verlofspaarregeling (reglement) is het resultaat van het collectieve arbeidsvoorwaardenoverleg tussen de cao-partijen en kan in hetzelfde overleg in overeenstemming met de cao-partijen worden gewijzigd. In die situatie is geen individuele instemming nodig voor deze wijziging van de medewerkers.
- 13.3 Werkgever heeft het recht de verlofspaarregeling, zonder instemming van de (vertegenwoordigers van de) medewerkers, eenzijdig te wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de medewerker dat door die wijziging zou worden geschaad, daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

FAQ verlofsparen

Klik op de vraag om het antwoord te lezen.

Algemeen	2
Wie kan er deelnemen aan de verlofspaarregeling?	2
Heeft verlofsparen gevolgen voor pensioenopbouw?	2
Is er fiscale regelgeving om rekening mee te houden bij verlofsparen?	2
Indien de regeling onverhoopt stopt, wat gebeurt er dan met de gespaarde uren?	2
Wat gebeurt er met gespaard verlof bij een faillissement van MSD?	2
Sparen van verlof	2
Op welk moment in het jaar kan ik verlof toevoegen aan mijn verlofspaarpot?	2
Groeien gespaarde verlofuren in waarde?	2
Kan je ook verlofsparen door geldbronnen om te zetten in tijd?.....	2
Kan ik verlofsparen door wekelijks meer uren te werken dan ik contractueel heb afgesproken?	2
Waarom kunnen alleen medewerkers in ploegendienst tijd-voor-tijd sparen?.....	3
Kan meerwerk ook worden ingezet voor verlofsparen?	3
Als ik bovenwettelijke vakantiedagen wil sparen, moet ik dan meteen alle bovenwettelijke dagen sparen? ..	3
Kan ik vanuit verschillende bronnen verlofdagen sparen?.....	3
Ik ben 60+, heeft verlofsparen nog zin?	3
Hoe lang moet ik sparen om een jaar eerder te kunnen stoppen met werken?.....	3
Ik wil niet langer meer verlofsparen. Kunnen de gespaarde uren worden omgezet naar vakantieverlof?	4
Hoe weet ik hoeveel uur verlof ik heb gespaard?	4
Opnemen van verlof	4
Als ik gespaarde uren wil opnemen, hoe lang van tevoren vraag ik dit dan aan?.....	4
Op welke wijze moet ik afspraken over het opnemen van spaarverlof schriftelijk vastleggen?	4
Kan een leidinggevende de opname van spaarverlof weigeren?	4
Wordt een collega vervangen als deze spaarverlof opneemt?	4
Kan ik na een sabbatical weer terugkeren in mijn huidige functie?	4
Kan je het opnemen van spaarverlof ook combineren met individueel onbetaald verlof of het opnemen van reguliere vakantiedagen?	4
Kan het verlof ook worden ingezet om vaker een vrije dag te nemen?.....	5
Mag je zelf weten voor welk doel je spaarverlof inzet of moet een doel vooraf gedefinieerd zijn?.....	5
Wat moet ik doen als ik ziek word tijdens het opnemen van spaarverlof?.....	5
Wijziging dienstverband of uitdienst	5
Wat gebeurt er met mijn gespaarde uren als ik uit dienst ga?.....	5
Ik wil minder gaan werken, heeft dit invloed op mijn verlofspaarsaldo?.....	5
Wat gebeurt er met spaarverlof als ik arbeidsongeschikt word?.....	5
Wat gebeurt er met spaarverlof als ik overlijdt?	5

Algemeen

Wie kan er deelnemen aan de verlofspaarregeling?

Alle collega's met een MSD-contract kunnen deelnemen aan de verlofspaarregeling. De regeling geldt daarmee ook voor zogenaamde boven-cao'ers.

Heeft verlofsparen gevolgen voor pensioenopbouw?

Tijdens het opnemen van spaarverlof vindt loondoorbetaling plaats. Hierover wordt op gebruikelijke wijze pensioen afgedragen en opgebouwd. Verlofsparen is daarmee niet van invloed op de opbouw van pensioen.

Is er fiscale regelgeving om rekening mee te houden bij verlofsparen?

Je kan maximaal 100 weken (100 keer de arbeidsduur per week) fiscaal vriendelijk verlofsparen. Dit is opgenomen in de Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen. Blijft het gespaarde verlof onder de 100 weken, dan hoef je hiervoor geen loonheffing af te dragen en heeft verlofsparen geen fiscale consequenties.

Indien de regeling onverhoopt stopt, wat gebeurt er dan met de gespaarde uren?

Mocht de regeling onverhoopt stoppen, bijvoorbeeld omdat wetgeving wijzigt of omdat er nauwelijks gebruik van wordt gemaakt binnen MSD, dan zullen we alsdan bezien hoe met de gespaarde uren kan en moet worden omgegaan. Uren zullen nimmer komen te vervallen zonder dat hier een vergoeding ter hoogte van de waarde van de uren tegenover staat.

Wat gebeurt er met gespaard verlof bij een faillissement van MSD?

Bij faillissement van MSD zal het verlofspaarsaldo niet worden uitbetaald en in de failliete boedel vallen. Het UWV betaalt onder bepaalde voorwaarden een aantal nog openstaande vakantiedagen (over de afgelopen 12 maanden) uit als onderdeel van de wettelijke faillissementsuitkering.

Sparen van verlof

Op welk moment in het jaar kan ik verlof toevoegen aan mijn verlofspaarpot?

Jaarlijks kan je in maart besluiten om bovenwettelijke vakantiedagen die reesteren uit voorgaand(e) kalenderja(a)r(en) en/of aangekochte vakantiedagen voor het betreffende jaar toe te voegen aan je verlofspaarpot. Uit welke bronnen je wilt sparen en hoeveel uren, dat bepaal je zelf.

Let op: eenmaal gespaarde uren kunnen niet worden om-/teruggezet naar reguliere vakantiedagen. Zorg er daarom voor dat je voldoende verlof voor dat jaar en voor onvoorziene omstandigheden overhoudt. Collega's in ploegendienst die tijd-voor-tijd compensatie voor overwerk ontvangen, kunnen deze uren door het jaar heen toevoegen aan het verlofspaarsaldo.

Groeien gespaarde verlofuren in waarde?

Ja, de waarde van het verlofspaarsaldo wordt geïndexeerd op basis van het actuele salaris. Dit betekent dat de waarde van het verlofspaarsaldo gekoppeld is aan het actuele salaris van de medewerker, ongeacht wanneer het verlof gespaard is.

Kan je ook verlofsparen door geldbronnen om te zetten in tijd?

Conform cao is het mogelijk om in de maand maart extra vakantiedagen te kopen. Deze aangekochte vakantiedagen kunnen worden ingezet ten behoeve van de verlofspaarregeling. Verder is het niet mogelijk om geldbronnen in te zetten voor verlofsparen.

Kan ik verlofsparen door wekelijks meer uren te werken dan ik contractueel heb afgesproken?

Alleen medewerkers die in ploegendienst werken kunnen extra gewerkte uren (overwerk of meerwerk) die zij in tijd-voor-tijd gecompenseerd krijgen, inzetten voor verlofsparen. Verder geldt dat extra gewerkte uren niet

kunnen worden ingezet voor verlofsparen. Het is zodoende niet mogelijk om bijvoorbeeld wekelijks 1 of 2 extra uren te werken, om deze uren aan het verlofpaarsaldo toe te voegen.

Waarom kunnen alleen medewerkers in ploegdienst tijd-voor-tijd sparen?

Medewerkers bij MSD hebben 35,5 vakantiedagen. Hiervan zijn 20 dagen wettelijk en 15,5 dagen bovenwettelijk. Alleen bovenwettelijke dagen kunnen ingezet worden voor verlofsparen. Voor medewerkers in ploegdienst geldt dat een deel van de bovenwettelijke dagen (te weten de 10,5 voorwaardelijke dagen) ingezet kunnen worden in het rooster. Hierdoor hebben zij minder mogelijkheden om verlof te sparen. Om ook medewerkers in ploegdienst de mogelijkheid te geven om substantieel uren te sparen is ervoor gekozen om voor hen tijd-voor-tijd als bron aan de regeling toe te voegen.

Kan meerwerk ook worden ingezet voor verlofsparen?

Van meerwerk is sprake als een collega met een parttime dienstverband extra uren werkt (overwerk), waarbij de uren van een voltijd dienstverband, te weten 40 uur per week, niet worden overschreden. Medewerkers die in ploegdienst werken kunnen meerwerk inzetten voor verlofsparen. Voor alle overige medewerkers geldt dat meerwerk niet voor verlofsparen kan worden ingezet.

Als ik bovenwettelijke vakantiedagen wil sparen, moet ik dan meteen alle bovenwettelijke dagen sparen?

Je kunt verlofsparen uit een aantal bronnen. De bronnen kunnen volledig, maar ook gedeeltelijk worden ingezet voor verlofsparen. Ook een combinatie van bronnen is mogelijk.

Kan ik vanuit verschillende bronnen verlofdagen sparen?

Ja, het is mogelijk om vanuit verschillende bronnen verlof te sparen. Zo kan je er bijvoorbeeld voor kiezen om 2 bovenwettelijke vakantiedagen te sparen in combinatie met 8 vakantiedagen die je in maart extra koopt van je brutosalaris.


Ik ben 60+, heeft verlofsparen nog zin?

Of verlofsparen zinvol is, hangt af van verschillende, persoonlijke factoren. Verlofsparen heeft tot doel om gedurende een langere periode verlof op te nemen. Hiertoe is een substantieel verlofpaarsaldo nodig. Afgewogen moet worden of er voldoende tijd rest om de benodigde uren bij elkaar te sparen. Factoren die meespelen zijn o.a. het doel, benodigd aantal uren, aantal uren dat jaarlijks gespaard kan worden, is er verlof over uit eerdere jaren dat ingezet kan worden, etc.

Hoe lang moet ik sparen om een jaar eerder te kunnen stoppen met werken?

Hoelang het duurt om een jaar aan verlof bij elkaar te sparen is van verschillende factoren afhankelijk. Je arbeidsomvang bepaalt het aantal dagen dat je nodig hebt en dus bij elkaar moet sparen om een jaar betaald verlof op te kunnen nemen. Afhankelijk het aantal dagen dat je jaarlijks kunt sparen heb je hier meer of minder tijd voor nodig.

Maatmens 1



Situatie	
Jaar indiensttreding	2000
Geboortjaar	1968
Dienstverband	90%
Aantal jaar tot pensioen	11


Stel: 9 jaar max. verlofsparen

Bovenwettelijke dagen	4,5
Voorwaardelijke dagen	9,45
Extra dagen kopen	4,05

Resultaat
36 weken verlof in 2032 (2 jaar voor pensioendatum)

Daarmee kan medewerker naar wens: 36 weken voor de pensioendatum stoppen óf vanaf 65 jaar anderhalve dag per week minder werken (= 3 dagen pw werken).

Maatmens 3



Situatie	
Jaar indiensttreding	2024
Geboortjaar	1993
Dienstverband	100%
Aantal jaar tot pensioen	37

Bovenwettelijke dagen	5
-----------------------	---

Resultaat
39 weken verlof in 2061

Medewerker kan bijvoorbeeld 39 weken eerder met pensioen of vanaf 63,5 jaar een dag in de week minder gaan werken.

Maatmens 2



Situatie	
Jaar indiensttreding	2024
Geboortjaar	1993
Dienstverband	100%
Aantal jaar tot pensioen	37

Bovenwettelijke dagen	5
Voorwaardelijke dagen	10,5

Resultaat
100 weken verlof in 2056

In 2032 kan medewerkster bijvoorbeeld 6 maanden een sabbatical nemen óf een periode van meer dan twee jaar een dag minder werken in verband met mantelzorg of voor omscholing.

Ik wil niet langer meer verlofsparen. Kunnen de gespaarde uren worden omgezet naar vakantieverlof?

Eenmaal gespaard verlof kan niet worden omgezet naar regulier vakantieverlof. Enkel in die situaties waarin er gegronde redenen zijn om niet langer deel te nemen aan de verlofspaarregeling kan de leidinggevende in overleg met de HR business partner anders besluiten.

Hoe weet ik hoeveel uur verlof ik heb gespaard?

Je verlofspaarsaldo is op ieder moment in te zien via AFAS Insite. Op het moment dat je spaarverlof opneemt, dien je dit verlof ook in te dienen via het verlofsysteem van AFAS InSite. De uren die je opneemt worden dan van het verlofspaarsaldo afgeboekt.

Opnemen van verlof

Als ik gespaarde uren wil opnemen, hoe lang van tevoren vraag ik dit dan aan?

Als je gespaard verlof wil opnemen vraag je dit minimaal drie maanden van tevoren aan. We realiseren ons dat niet ieder type verlof zichzelf lang van tevoren laat plannen. Dit geldt bijvoorbeeld voor verlof ten behoeve van mantelzorg. Wanneer voor dit doel korter van tevoren verlof wordt aangevraagd zal hier waar mogelijk medewerking aan worden verleend.

Op welke wijze moet ik afspraken over het opnemen van spaarverlof schriftelijk vastleggen?

Heb je (op de lange termijn) plannen voor het opnemen van spaarverlof? Bespreek deze dan met je leidinggevende. Het is belangrijk dat afspraken tussen medewerker en leidinggevende over het opnemen van spaarverlof schriftelijk worden vastgelegd. Beiden kunnen hier dan op terugvallen. Ook bij een wisseling van leidinggevende is dit nuttig. Het vastleggen van afspraken kan eenvoudig via mail.

Kan een leidinggevende de opname van spaarverlof weigeren?

Voor het opnemen van spaarverlof is akkoord nodig van je leidinggevende. In principe wil je leidinggevende het verzoek om in een bepaalde periode en op een bepaalde wijze op te nemen in. Alleen wanneer er een zodanig bedrijfs- of organisatiebelang dat zich tegen de opname verzet, kan de leidinggevende het verzoek weigeren. De leidinggevende moet de afwijzing in dat geval goed motiveren. Samen kijken jullie dan naar een alternatief c.q. ander moment voor het opnemen van het spaarverlof.

Wordt een collega vervangen als deze spaarverlof opneemt?

Of het nodig en mogelijk is om een collega te vervangen die spaarverlof opneemt is niet op voorhand te zeggen. Het is afhankelijk van de wijze waarop het spaarverlof wordt opgenomen, de omvang en duur van het verlof, de werkzaamheden van de collega, etc. Wanneer vervanging nodig is voor continuïteit van de bedrijfsvoering wordt hier serieus naar gekeken.

Kan ik na een sabbatical weer terugkeren in mijn huidige functie?

Als je jouw spaarverlof inzet voor een sabbatical, dan kan je na je sabbatical terugkeren in je huidige functie. In geval van een sabbatical via onbetaald verlof is dit anders. Bij langdurig onbetaald verlof behoud je het recht op een functie op hetzelfde niveau. Je behoudt niet het recht op terugkeer naar dezelfde functie.

Kan je het opnemen van spaarverlof ook combineren met individueel onbetaald verlof of het opnemen van reguliere vakantiedagen?

Wil je het opnemen van spaarverlof combineren met het opnemen van reguliere vakantiedagen en/of onbetaald verlof, zodat je een langere periode met verlof kan? Je kunt hierover in overleg treden met je leidinggevende. MSD zal verzoeken zoveel mogelijk honoreren. Daar waar het gaat om een combinatie met een periode van onbetaald verlof beslist uiteindelijk MSD. De grens aan wat mogelijk is, kan in verschillende

onderdelen en/of tussen verschillende functies en/of individuele personen anders liggen. In alle gevallen geldt dat een zorgvuldige afweging van argumenten moet leiden tot het uiteindelijke besluit.

Kan het verlof ook worden ingezet om vaker een vrije dag te nemen?

Nee, spaarverlof kan niet worden ingezet voor losse vrije dagen of korte verlofperiodes. Hiervoor dienen de reguliere vakantiedagen. Spaarverlof kan worden ingezet voor een periode van minimaal 3 en maximaal 12 maanden.

Mag je zelf weten voor welk doel je spaarverlof inzet of moet een doel vooraf gedefinieerd zijn?

Spaarverlof kan worden aangewend voor doelen die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid. Hierbij kan gedacht worden aan eerder stoppen met werken, minder werken voorafgaand aan pensionering, tijdelijk minder werken, zorgtaken waaronder mantelzorg, studie of stage en een sabbatical/langere periode vrij. Mocht het doel dat je voor ogen hebt niet zijn beschreven, maar wel bijdragen aan duurzame inzetbaarheid, bespreek dit dan met je leidinggevende.

Wat moet ik doen als ik ziek word tijdens het opnemen van spaarverlof?

Als je ziek wordt in de periode dat je spaarverlof opneemt, meld je je op reguliere wijze ziek. Op initiatief van MSD wordt de bedrijfsarts geraadpleegd. Het spaarverlof loopt door in die situaties waarin de bedrijfsarts beoordeelt dat spoedig herstel (d.w.z. herstel binnen drie weken na ziekmelding) verwacht wordt. In alle andere gevallen wordt het spaarverlof vanaf drie weken ziekte opgeschort voor de omvang van het ziekteverlof. Dit betekent dat je na drie weken ziekte alleen nog spaarverlof opneemt voor het aantal uren waarvoor je arbeidsgeschikt bent.

Wijziging dienstverband of uitdienst

Wat gebeurt er met mijn gespaarde uren als ik uit dienst ga?

Wanneer je uit dienst gaat kan je het verlofspaaarsaldo opnemen of laten uitbetalen, e.e.a. in overleg met je leidinggevende. Je kan het verlofspaaarsaldo bij einde dienstverband niet overgedragen aan een andere werkgever.

Ik wil minder gaan werken, heeft dit invloed op mijn verlofspaaarsaldo?

Je mag 100 keer je wekelijkse arbeidsduur fiscaal vriendelijk aan verlof sparen. Als je contractuele arbeidsduur omlaaggaat, ligt de grens van het aantal uur dat je maximaal kunt sparen dus ook lager. Zo kan je als je 40 uur per week werkt maximaal 4.000 uur sparen (100 x 40 uur per week), en als je 28 uur per week werkt maximaal 2.800 uur. Of de urenvermindering daadwerkelijk van invloed is op je verlofspaaarsaldo is afhankelijk van het aantal uur dat je op dat moment al hebt gespaard. Komt je saldo door de urenvermindering boven de grens van wat je maximaal fiscaal vriendelijk aan verlof mag sparen? Je spreekt dan af om de overschrijding voorafgaand aan de urenvermindering op te nemen of dit uiterlijk voor het einde van het kalenderjaar te doen. Als dat niet of slechts gedeeltelijk lukt, kan ervoor worden gekozen het verlofsaldo boven de fiscaal toegestane grens uit te laten betalen.

Wat gebeurt er met spaarverlof als ik arbeidsongeschikt word?

Als je arbeidsongeschikt bent blijft je verlofspaaarsaldo in beginsel gewoon staan. Mocht je als gevolg van arbeidsongeschiktheid uitdiensttreden dan worden de uren uitbetaald. Wordt als gevolg van arbeidsongeschiktheid je contractuele arbeidsduur verminderd, dan wordt waar nodig het verlofspaaarsaldo hierop aangepast. Dit kan door opname of uitbetaling van het verlof.

Wat gebeurt er met spaarverlof als ik overlijdt?

Bij overlijden zal de waarde van het verlofspaaarsaldo worden uitgekeerd aan de nabestaanden.

Aan deze FAQ kunnen geen rechten worden ontleend. De tekst in de op enig moment van toepassing zijnde cao en/of de laatste versie van het Reglement verlofsparen is altijd leidend.