



Onderhandelingsresultaat nieuwe cao voor de vleeswarenindustrie

Looptijd

De nieuwe cao geldt voor de periode van 19 maanden van 1 maart 2023 tot 1 oktober 2024.

Loon

De feitelijke en cao-lonen worden in deze periode als volgt verhoogd:

- Per 1 maart 2023 een structurele verhoging van 4%.
- Per 1 augustus 2023 een structurele verhoging van 5%.
- Per 1 maart 2024 een structurele verhoging van 3,25%.

Pensioen

Het levenslang nabestaandenpensioen wordt, mits ook alle andere sectoren binnen VLEP tot hetzelfde besluit komen, verhoogd naar 30% van het inkomen. De kosten hiervan komen ten laste van de opbouw en niet van de premie. Het tijdelijk nabestaandenpensioen wordt verzekerd tot een bedrag van 50% van de ANW.

Reiskosten

De vergoeding reiskosten woon-werkverkeer zoals opgenomen in artikel 24b lid 2 wordt per 1 juli 2023 verhoogd van tenminste 19 cent naar 21 cent per kilometer en per 1 januari 2024 naar 22 cent per kilometer.

Vast werk de norm

Werkgever in de Vleeswarenindustrie hebben per 1 november 2023 de verplichting om (internationale) medewerkers die langer dan 2 jaar op het bedrijf in een productiefunctie werkzaam zijn (al dan niet via verschillende bureaus) en duurzaam in Nederland verblijven een arbeidsovereenkomst aan te bieden tegen tenminste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden.

Bij de vaststelling van de periode van 2 jaar worden alle gewerkte perioden bij de opdrachtgever en werkzaamheden op dezelfde locatie bij diens rechtsvoorganger meegeteld plus genoten vakanties en afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid van maximaal 3 maanden per jaar. Na afwezigheid, al dan niet wegens vakantie of arbeidsongeschiktheid, van meer dan 3 maanden per jaar wordt de periode van 2 jaar verlengd met de periode van afwezigheid.

Of de medewerker duurzaam in Nederland verblijft kan blijken uit:

1. De medewerker beschikt over een eigen BSN.
2. De medewerker heeft een aantoonbare zorgverzekering.



3. De medewerker spreekt Nederlands of is bereid Nederlandse les te volgen
4. De medewerker is zelf verantwoordelijk voor vervoer naar het werk.

Aanpassing jeugdschalen in de aanloopschaal

De jeugdschalen worden per leeftijd verhoogd tot het minimumloon van een werknemer die twee jaar ouder is. Een jeugdige werknemer van 16 jaar heeft dan recht op het minimumloon van een 18-jarige, enz. Werknemers van 19 jaar en ouder ontvangen het minimumloon van een volwassene.

Protocolafpraak: Toekomst bestendige cao

Sociale partners stellen een werkgroep in die gedurende de looptijd van de cao een voorstel uitwerkt voor herziening van een aantal arbeidsvoorwaarden, teneinde te komen tot een toekomstbestendige cao. Het streven is om nog in 2023 tot inhoudelijke voorstellen te komen.

Onderwerpen die aan de orde komen zijn:

- de toekomst van de RVU regeling en een nadere duiding van de scope van sociale partners aan ondernemingen en hun medezeggenschapsorganen dat onder de regeling zoals afgesproken in cao ook productie ondersteunende functies kunnen vallen, mist deze vallen binnen de binnen de onderneming afgesproken scope;
- thuiswerkvergoeding;
- inconveniënten toeslagen;
- ouderschaps- en partnerverlof;
- aanloopschaal;
- samenwerking tussen sociale partners.

Ondertekend voor akkoord op:

Mw. L. van Nuysenburg

FNV

Dhr. P. de Ridder

CNV Vakmensen

Dhr. L. Hoedemaker

VNV