



Aan: de directie van Loodswezen

Van: VPL, FNV, CNV

Datum: oktober 2021

Betreft: inzet bonden voor cao 2022

Onlangs ontvingen wij uw voorstellen voor de cao 2022, waarvoor dank. De bonden hebben zich beraden over de vakbondsinzet voor de cao 2022. Onderstaand hebben wij onze uitzet uiteengezet, waarbij wij het stramien van uw voorstellen volgen.

Inleiding

Het loodswezen (NLBV) kent goede arbeidsvoorwaarden en wij zijn het met u eens dat wij deze positie willen handhaven. U refereert in uw brief naar loonontwikkeling in het verleden. Wij willen ons in de besprekingen beperken tot de toekomstige loonontwikkeling.

Enkele kengetallen:

- Inflatie (CPI) 1,9%
- Koopkracht 1,2%
- Contractloonstijgingen gemiddeld 2,2%

1. Looptijd

Vooralsnog zetten wij in op een looptijd van één jaar. Mocht de inhoud (kwantitatief en kwalitatief) daartoe aanleiding geven kunnen we een twee jaar termijn overeenkomen.

2. Loonontwikkeling

Wij zetten in op een loonstijging van 3,5% over 2022. Hierbij kunnen afspraken worden gemaakt over procentuele en nominale loonverbetering. FNV stelt in haar arbeidsvoorwaardennota voor een bedrag van €100 nominaal per maand.

3. Forfait landelijke pool

Wij hebben kennis genomen van de indexatie van het forfait naar €19,76 voor 2022.

4. Thuiswerkvergoeding

Wij hebben kennis genomen van de dagvergoeding van €2,- onbelast en de jaarlijkse indexatie met het CPI percentage.

5. Spelregels vitaliteitsbijdrage kantoor

Graag bespreken wij inhoudelijk het door u gedane tekstvoorstel. Gezien de vrijstelling RVU van 2021 t/m 2025 zien wij geen reden de tekst aan te passen.



6. Tekstuele/inhoudelijke aanpassingen CAO

De tekstuele wijzigingen zullen wij graag in het technisch overleg met u bespreken (zie bijlage). Daarnaast stellen wij voor om de cao tekst, na aanpassing van de teksten aan de hand van het te bereiken akkoord, te moderniseren en op te schonen, met dien verstande dat er een makkelijk leesbare en toegankelijke tekst ontstaat.

7. Andere onderwerpen

- De periode voor toekenning van 2½% na 5 jaar organisatiebreed op het schaalmaximum terug te brengen naar 3 jaar (art 39, lid 5)
- De mogelijkheid van aanwenden van overwerk en toeslag volledig in tijd te kunnen genieten (art 46), dus compensatie in tijd en geld volledig in tijd.
- Voor bijzonder verlof de regeling uit te breiden voor “alle kinderen die aan de zorg van de medewerker zijn toevertrouwd” (art 35)
- Een ongemaktoeslag van €20 per nacht voor de varende dienst die aan boord van een loodsvaartuig overnachten.
- Verhoging van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer van €0,19 naar €0,25 per kilometer. (art. 72 cao) en de vergoeding dienstreizen van €0,36 naar €0,42.
- Een jaarlijkse bijdrage voor het instandhouden, verbeteren of onderhouden van de thuiswerkplek van €250,- (op declaratiebasis) voor mensen die structureel thuiswerken.

Wij behouden ons het recht voor om in het onderhandelingstraject nog nieuwe of gewijzigde voorstellen te doen.

WG

VPL, FNV, CNV

Bijlage: tekstaanpassingen

	Hoofdstuk	Tekstueel
1.	<u>Hoofdstuk 1</u>	Artikel 1: Definities <i>Lid 1b toevoegen Manager audit en risk</i>
2.		Artikel 3: Geldigheidsduur <i>Lid 1 duur aanpassen</i>
3.		Artikel 5: Informatieplicht <i>Na cao en vervangen door een ,</i>
4.		Artikel 10: Vervullen van nevenfuncties <i>Aanpassen dat per jaar een opgave van genoten inkomsten</i> Bonden vinden dit geen goed voorstel.
5.		Artikel 15: Verstrekken voeding aan boord <i>Vanwege vervangen door: door</i>
6.		Artikel 16: schadevergoedingen door de werknemer <i>Lid 2 laatste zin, toevoegen op eigen kosten.</i> Bonden vinden dit geen goed voorstel.
7.		Artikel 18: Toepassing <i>lid 2: ten nadelen van vervangen door ten nadele van.</i>
8.	<u>Hoofdstuk 2 de individuele arbeidsovereenkomst</u>	Artikel 22: de arbeidsovereenkomst <i>lid 5, artikel 39, lid 1 na de komma al wordt als</i>
9.	<u>Hoofdstuk 4</u> Beloningen	Artikel 41 Salaris, <i>artikel 41 aanpassen van data en percentages.</i>
10.	<u>Hoofdstuk 5</u> Sociale voorzieningen	Artikel 62 Pensioen <i>Artikel 62 aanpassen naar de nieuwe verzekerde regeling.</i>
11.		Artikel 63 Vitaliteitsbijdrage <i>Voorwaarden verder uitschrijven en afspreken (zie bijlage)</i>
12.	<u>Hoofdstuk 7</u> <u>vergoedingsregelingen</u>	Artikel 74 vergoeding van reis- en verblijfskosten <i>Toevoegen lid 6 en huidig lid 6 en 7 worden lid 7 en 8.</i> <i>De werknemer heeft recht op een vergoeding per dag dat wordt thuisgewerkt ter compensatie van kosten die worden veroorzaakt door thuiswerken. Het bedrag is opgenomen in bijlage I onder 5.</i>

		<i>In huidig lid 7 (toekomstig lid 8) vervalt 6.</i>
13.	<u>Bijlage 1</u> Salarisschalen	<i>Aanpassen van bedragen naar nieuwe afspraken</i>
14.	<u>Bijlage 1</u> Salarisschalen	5. Vergoeding van reis- en verblijfkosten (behorend bij artikel 74) <i>bullet toevoegen € 2,00 per thuiswerkdag, deze wordt jaarlijks geïndexeerd volgens het CPI.</i>
15.	<u>Bijlage 1a</u> Functieindeling	<i>Aanpassen naar stand van zaken 2021.</i>
16.	<u>Bijlage 2 Uittrederegeling medewerkers in continudienst</u>	Artikel 6 Einde uitkering <i>lid 1 Deze uitkering eindigt maximaal 5,5 jaar na aanvang van de overeengekomen periode, ongeacht eventuele (tussentijdse) verhoging van de AOW- en/of pensioenrichtleeftijd en eindigt maximaal op de AOW leeftijd. Bestuurder komt hierop nader terug.</i>
17.		Artikel 21 Mobiliteitsvergoeding <i>Eerste alinea verwijderen verwijzing naar artikel 16 (vervallen)</i>