

## OVERZICHT BEREKENEN SCHADEVERGOEDINGEN IN EEN NALEVINGSDOSSIER

De totale schadevergoeding bestaat uit een materieel deel en een immaterieel deel. Door middel van het stroomschema dienen deze 2 delen apart vastgesteld te worden. Samen vormen zij de totale schadevergoeding. De maximale schadevergoeding is door Stichting VNB zelf begroot op €25.000<sup>1</sup>.

De schadevergoeding draagt VNB af aan het SOOB-fonds.

<sup>1</sup> Bij het vaststellen van het bedrag van € 25.000 is uitgegaan van werkgevers met maximaal 75 werknemers. In het geval een onderneming meer dan 75 werknemers heeft, kan dit bedrag naar boven bijgesteld worden.

### DEEL I: MATERIEËLE SCHADEVERGOEDING

#### DOOR MEDEWERKERS VNB AAN HET DOSSIER GEWERKTE UREN:

Dossieronderzoek	_____	minuten
Loonberekeningen	_____	minuten
Correspondentie met werkgever/zaakwaarnemer	_____	minuten
Correspondentie met melders	_____	minuten
Correspondentie met bestuurder FNV	_____	minuten
(Telefonisch) Overleg met werkgever/ zaakwaarnemer	_____	minuten
(Telefonisch) Overleg met melders	_____	minuten
(Telefonisch) Overleg met bestuurder FNV	_____	minuten
Reistijd	_____	minuten
Jurisprudentieonderzoek	_____	minuten
Onderzoek in registers (KvK, Niwo e.d.)	_____	minuten

TOTAAL \_\_\_\_\_

Totaal \_\_\_\_\_ uur x € 175 per uur = € \_\_\_\_\_ aan materieële schadevergoeding

### DEEL II: IMMATERIEËLE SCHADEVERGOEDING

De immateriële schadevergoeding is onder andere ter compensatie van het verlies aan werkkracht en de reputatieschade van de FNV doordat de werkgever de cao niet naleefde.

Maximale schadevergoeding €25.000 (zie voetnoot<sup>1</sup> en 7)

NEE

Heeft de werkgever de gevraagde stukken aangeleverd?

JA

Geen immateriële schadevergoeding

NEE

Heeft de werkgever (tijdelijk) financieel voordeel gehad van de cao-overtreding(en) en/ of hebben werknemers financiële hinder gehad van het niet naleven van de cao (1)?

JA

Aantal werknemers (2)x € 250 = € \_\_\_\_\_

**Grove cao-overtreding/ Recidive (5):**  
Verdubbel het bedrag.

**Kleine cao-overtreding (3):**  
Matig het bedrag met 50%

**'Normale' cao-overtreding (4):**  
Bedrag blijft hetzelfde.

Heeft de werkgever goed meegewerkt aan de controle?  
Leverde deze tijdig alle stukken aan, kwam afspraken na en heeft aan onze voorwaarden voldaan?

JA

Matig het bedrag met 25%.

NEE

Tel 25% bij het bedrag op.

**Totale immateriële schadevergoeding (6):**  
€ \_\_\_\_\_

### TOTALE SCHADEVERGOEDING:

Materieel € \_\_\_\_\_  
Immaterieel € \_\_\_\_\_  
TOTAAL € \_\_\_\_\_

- Ook wanneer de werkgever nabetalingen heeft gedaan en de cao alsnog is gaan naleven hebben werknemers financiële hinder gehad. Alleen in het geval er sprake is van een puur administratieve overtreding (bijvoorbeeld de vakantiedagen/ Atv-dagen niet op de loonspecificatie) is er geen reden tot het verhalen van een immateriële schadevergoeding.
- Weten wij het precieze aantal werknemers niet, dan kunnen wij bijvoorbeeld het aantal vervoersvergunningen nemen of het aantal werknemers zoals opgegeven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel. Leent de werkgever (ook) personeel in, dan nemen wij deze mee bij het bepalen van het aantal werknemers. In het geval de cao-overtreding alleen een bepaalde afdeling of een bepaalde groep werknemers betreft, dan vul je bij het aantal werknemers alleen het aantal werknemers in wat daadwerkelijk nadeel heeft gehad van de cao-overtreding.
- Kleine cao-overtreding:** denk hierbij bijvoorbeeld aan een interpretatieverschil van een cao-artikel.
- 'Normale' cao-overtreding:** denk hierbij aan een werkgever die de cao niet op alle artikelen correct naleeft. Deze werkgever volgt onze voorwaarden op.
- Grove cao-overtreding/ Recidive:** denk hierbij aan een werkgever die langere tijd flink financieel voordeel heeft gehad bij de cao-overtredingen. Ook bij recidive eis je een hogere schadevergoeding.
- Totale immateriële schadevergoeding:** Dit schema gaat uit van een controle op naleving van de cao over een volledig voorliggend jaar. Controleren wij over een kortere periode op naleving van de cao, dan kunnen we hier rekening mee houden in het bepalen van de hoogte van de immateriële schadevergoeding.
- In het geval een werkgever weigert om de gevraagde stukken aan te leveren, vorderen wij in beginsel €25.000<sup>1</sup> schadevergoeding. Levert de werkgever vervolgens alsnog de gevraagde stukken aan, dan kan de uiteindelijke schadevergoeding naar beneden bijgesteld worden aan de hand van het aantal werknemers, de cao-overtredingen, de gewerkte uren e.d.

Stichting VNB behoudt zich het recht voor om af te wijken van de in het stroomschema genoemde bijstellingen, aftrekposten en bedragen.