

MAAK ONZE JOBS KLIMAATBESTENDIG EN DUURZAAM

24 juni 2020 -
Wereldwijde Actiedag
#CEPOW

Campagnegids

ITUC Frontline Campaign –
Een Rechtvaardige Transitie voor meer
Klimaatambitie

Contents

1. Inleiding	3
Een race tegen de klok	3
Waarom we jouw hulp nodig hebben	3
Het is tijd voor actie	4
2. Over de CEPOW Wereldwijde Actiedag	5
Hoe neem je deel?	6
Wie kan deelnemen?	6
Contact opnemen met je werkgever	7
Naar wie moet ik een brief sturen?	7
Wanneer moet ik de brief versturen?	7
In wiens naam wordt de brief geschreven?	7
Moeten we op 24 juni bijeenkomen?.....	7
Wat doen we na het gesprek?.....	7
3. Kerndata voor klimaatactie in 2020	9
4. Middelen om campagne te voeren	10
Voorbeeldbrief	8
Poster 1 – Help het woord te verspreiden	10
Poster 2 – Toon dat je deelneemt aan de Wereldwijde Actiedag	10
Sociale media	10
5. Meer info en achtergrond	11

1. Inleiding

Een race tegen de klok

De coronacrisis heeft een enorme impact op vele levens en op het levensonderhoud van veel mensen. Velen onder ons zagen veranderingen op de werkvloer en tijdens dagelijkse routines en ervaren een samenloop van crisissen – een pandemie zonder gekende einddatum, vernietigende ongelijkheid en verwoesting door extreme weersomstandigheden en veranderende seizoenen.

Onomkeerbare klimaatopwarming – De wereldwijde uitstoot van koolstofdioxide moet dalen met 45% gedurende de komende 10 jaar.

Wewetendatdegezondheids-, sociale en economische gevolgen van Covid-19 een ongeziene mate van zorg, sociale bescherming en economische ondersteuning zullen nodig hebben in alle landen. Een nieuw sociaal contract is nodig. Het bedwingen van deze pandemie, die geen grenzen kent, is een race tegen de klok. Maar ook actie tegen klimaatverandering is een race tegen de tijd. Indien de globale opwarming niet kan worden tegengehouden, zal ze iedereen aantasten en volledige regio's onbewoonbaar maken. Extreme weersomstandigheden met blijvende effecten verwoesten nu al jobs en inkomens

Broeikas Aarde – Gletsjers smelten wereldwijd af, inclusief in de Alpen, Himalaya, Andes, Rockies, Alaska, Nieuw-Zeeland en Afrika.

Virussen en klimaatverandering kennen geen grenzen, maar solidariteit ook niet. Daarom vraagt ITUC in 2020 jouw hulp om onze jobs klimaat- en arbeidbestendig te maken door mee te doen aan de campagne 'Climate and Employment Proof Our Work' #CEPOW.

Jij kan meedoen door deel te nemen aan het grootste, wereldwijde gesprek over onze toekomst met jouw werkgever, kleine ondernemingen die je steunt en lokale en nationale overheden.

Werknemers van over de hele wereld nodigen hun werkgevers uit om samen te discussiëren over de plannen voor een weerbare, duurzame onderneming: plannen over veiligheid, jobs, emissies. Kortom, een betrouwbare weg voor de toekomst. Dat is het krachtige leiderschap dat vereist wordt van ons allemaal.

De stijgende zeespiegel bedreigt steden – De globale zeespiegel steeg 20cm gedurende de laatste eeuw.

Terwijl de wetenschap schreeuwt om actie aan beide fronten, keken overheden tot nu toe grotendeels de andere kant op. Dit is een gebrek aan leiderschap, en nu we hoognodig de economie moeten bijsturen en er sociale en milieugerelateerde consequenties dreigen, hebben we moedigere leiders nodig dan ooit tevoren.

- Honderden overheden hebben minder dan één jaar om hun klimaatplannen te herzien (NDCs).
- We hebben maar tien jaar om de uitstoot van koolstofdioxide te verminderen met 45% en de planeet te stabiliseren op een globale temperatuurstijging van 1.5°C.
- Er rest ons nog maar dertig jaar tot een netto nuluitstoot in 2050.

Waarom we jouw hulp nodig hebben

Werknemers en vakbonden moeten deel uitmaken van de dialoog die onze toekomst vormt, zodat de maatregelen rond een Eerlijke Transitie voldoende gedragen zijn.

Zonder een eerlijke transitie zal de ambitie die we nodig hebben geblokkeerd worden door angst, die vaak gevoed wordt door de hebzucht van bedrijven, extremistische politici en schending van rechten.

Samen kunnen we gesprekken starten **met grote werkgevers en kleine organisaties die vitaal zijn voor onze economieën en lokale en nationale overheden over hoe we ons werk klimaat- en arbeidsbestendig kunnen maken. Iedereen zal hierbij nodig zijn.**

We hebben de kans om al onze inspanningen te coördineren, zodat we goede jobs creëren in een gezonde, duurzame en gebalanceerde economische toekomst. Zo hoort een eerlijke transitie te zijn.

Vluchtelingen en ontheemde personen – Meer dan 83 miljoen klimaatvluchtelingen vluchten van rampen en verloren hun inkomen.

Deze campagne gids informeert hoe jij en anderen deel kunnen nemen aan de CEPOW Wereldwijde Actiedag op 24 juni.

Alle werknemers en vakbonden zijn uitgenodigd om deel te nemen aan fysieke of online discussies over de plannen om hun werk klimaat- en arbeidbestendig te maken, en deze gids biedt je de tools om mee te doen.

Vorig jaar namen wereldwijd duizenden werknemers, vakbonden en milieuorganisaties deel aan de eerste CEPOW Wereldwijde Actiedag. Iedereen, van de thee- en koffiefabriek in Burundi tot de Canadese post, had hetzelfde doel: de uitstoot en ecologische voetafdruk van zijn of haar organisatie verlagen. Je kan hun verhalen [hier](#) bekijken.

Klimaatverandering en volksgezondheid – Klimaatverandering draagt gezondheidsimplicaties met zich mee, ook voorbij landsgrenzen. De WHO schat dat er vanaf 2030 meer doden zullen vallen door klimaatgerelateerde ziektes zoals hittestress, ondervoeding, dengue en malaria.

Het is tijd voor actie

Dit jaar weten we dat jobs en tewerkstelling een ernstige zorg zijn voor mensen, dat is waarom we eengesprek nodig hebben over zowel klimaat als tewerkstelling. Onze economieën ondergaan fundamentele transformaties en we moeten, met plannen voor een eerlijke transitie, deel uitmaken van het team dat onze toekomst ontwerpt.

Wereldwijde enquête in 2020 door ITUC – 79% van de deelnemers vindt dat werknemers het recht moeten hebben om de plannen tegen klimaatverandering van hun werkplaats te kennen

In 2020 moeten overheden hun klimaatplannen (NDC's) bijwerken, zodat emissies worden gereduceerd volgens de Klimaatovereenkomst van Parijs. Er moet nu actie ondernomen worden – de wetenschap vertelt ons dat dit niet kan worden uitgesteld of opgeschort.

Je kan de klimaatbeloftes en NDCs van jouw land [hier](#) raadplegen

Hoewel COP26 uitgesteld is tot 2021, houden wij in de nationale klimaatplannen in de gaten en zien we erop toe hoe overheden handelen naar hun verplichtingen volgens het Akkoord van Parijs. Bovendien blijven we virtueel en in persoon doorgaan met mensen stimuleren. Ten eerste moeten we er zeker van zijn dat werkgevers een plan hebben voor veiligheid, jobs, uitstootreductie en een veilige weg voor de toekomst.

Laten we samenwerken aan een toekomst met betrouwbare jobs, duurzame economieën en een veilige, gezonde planeet.

De toekomst start nu.

**Sharan Burrow, General Secretary,
International Trade Union Confederation**
[@SharanBurrow](#)

2. Over de CEPOW Wereldwijde Actiedag

De Globale Actiedag om je job klimaat- en arbeidsbestendig te maken vindt dit jaar plaats op 24 juni.

Versillende crisissen komen samen – een globale pandemie, toenemende ongelijkheid en de noodtoestand van het klimaat.

Maar als we samenwerken, kunnen we het tij keren. We moeten jobs beschermen, economieën stabiliseren en de uitstoot reduceren in elke job en werkplek met behulp van maatregelen voor een eerlijke transitie.

Werkgevers, kleine ondernemingen en lokale en nationale overheden moeten allemaal een plan hebben voor die toekomst – en werknemers en vakbonden staan klaar om hen te ondersteunen bij het maken van die plannen. We kunnen allemaal een rol spelen in het ondersteunen van kleine ondernemingen tijdens deze tijden van verandering, als klant, vriend of werknemer.

De tijd is bijna op. Zonder ambitieuze plannen tegen klimaatverandering in 2020, zullen we het kantelpunt van onomkeerbare schade aan onze planeet voorbij passeren.

Werknemers eisen zeggenschap in onze toekomst

We willen een wereldwijde discussie starten met werkgevers – groot en klein, of in de lokale en nationale overheid – over hoe we samen ons werk klimaat- en arbeidsbestendig kunnen maken.

De frontlinies van al de globale crisissen liggen bij onze jobs. Dat is waarom werknemers en vakbonden deel willen uitmaken van de conversatie over hoe we ons werk klimaat- en arbeidsbestendig kunnen maken.

Neem deel aan het grootste wereldwijde gesprek over onze toekomst #CEPOW



Hoe neem je deel?

1 Schrijf je in

Schrijf je in om je interesse in het klimaat- en arbeidsbestendig maken van je werk te tonen en ontvang updates over de Wereldwijde Actiedag.

2 Vertel ons over je job

Stuur ons een foto van jezelf op je werk thuis, op kantoor of elders en vertel ons wat je doet. Laat ons weten of je bezorgd bent dat klimaatverandering jouw job beïnvloedt.

3 Vraag je werkgever, een lokale onderneming of iemand van je lokale overheid om in gesprek te gaan op 24 juni

Laat ons dit weten zodat wij een overzicht kunnen houden van de plaatsen die deelnemen aan de Wereldwijde Actiedag. Je gesprek kan fysiek of online doorgaan met bijvoorbeeld Skype, Teams, Whatsapp of Zoom. Deel een poster op sociale media, of hang hem thuis of op je werk op zodat je toont dat je deelneemt aan de Wereldwijde Actiedag.

4 Laat ons weten hoe je gesprek verliep

Deel een foto van jouw fysieke of virtuele meeting en vertel de hoogtepunten van jouw gesprek.

Wie kan deelnemen?

De ITUC nodigt al zijn leden en de Global Union Federations uit om samen te werken met vakbondsvertegenwoordigers. Zij kunnen alle werknemers vragen om samen te zitten met hun werkgever en vakbond om plannen te bespreken om hun job klimaat- en arbeidbestendig te maken. Men kan ook in gesprek gaan met lokale organisaties of de lokale en nationale overheid. Gebruik deze gids om anderen informatie te bezorgen over het deelnemen aan de Wereldwijde Actiedag.

Onze vrienden in NGOs en de burgermaatschappij kunnen deze gids gebruiken om hun aanhangers aan te moedigen om deel te nemen aan de Wereldwijde Actiedag.

Contact opnemen met je werkgever

Naar wie moet ik een brief sturen?

De Wereldwijde Klimaatactiedag gaat over het starten van een gesprek. Alle werknemers hebben het recht te weten wat de plannen van het bedrijf zijn om jobs en werkplekken klimaatbestendig te maken. Je kan de CEO of je manager aanspreken, maar je kan ook het gesprek aangaan met je collega's. Het maakt niet uit of je werkt in de publieke of private sector. Je kan voor een groot bedrijf werken of voor een klein familiebedrijf; iedere job is verschillend, maar alle werkplekken zullen moeten inzetten op een vermindering van uitstoot. Alle jobs, overal ter wereld, zullen de impact van klimaatverandering en klimaatmaatregelen voelen. Je CEO, manager of baas moet zijn of haar werknemers voorzien van een antwoord op deze uitdaging.

Wanneer moet ik de brief versturen?

Kondig je actie zoveel mogelijk aan, zodat het gesprek op 26 juni, of daarrond, kan plaatsvinden. Laat het ons weten als je een gesprek hebt aangevraagd, en wij houden een overzicht bij van alle werkplekken die deelnemen aan de actie. Zo kan je je werkgever laten weten dat ook andere werkplekken en landen die dag hun werkgevers bevragen.

In wiens naam wordt de brief geschreven?

De brief kan van een groep werknemers komen, of van werknemers samen met hun vakbond, afhankelijk van hoe je je wil organiseren die dag.

Moeten we op 24 juni bijeenkomen?

Als 24 juni onmogelijk is, probeer het gesprek dan te laten plaatsvinden op een datum zo dicht mogelijk bij die dag. Als iedereen op dezelfde dag deelneemt kunnen we werkgevers tonen dat alle werknemers op die dag dezelfde vragen stellen.

Wat doen we na het gesprek?

De bijeenkomst is de start van een gesprek om erachter te komen hoe het bedrijf haar uitstootvermindering zal realiseren. Je kan dit opvolgen met vervolgesprekken.

Als je denkt dat je werkgever werk wil maken van een 'Just Transition'-plan, dan kan je als persoon of via je vakbond steeds ondersteuning vragen aan het Just Transition Centre van de ITUC. Zij kunnen helpen met de organisatie van een rondetafel en advies geven over het proces van sociale dialoog, zodat werknemers hun zeg kunnen doen in de toekomst.

Volgend jaar zullen we jou en je collega's vragen om deel te nemen aan een tweede editie van de Wereldwijde Klimaatactiedag, om te kijken welke vooruitgang we hebben kunnen boeken.

Voorbeeldbrief

Onderwerp: Laten we praten over een veilige en duurzame toekomst

Geachte <<naam>>,

De Covid-19 pandemie bezorgt vele werknemers en bedrijven moeilijke tijden, en heeft een impact op het levensonderhoud van veel mensen. Velen van ons zagen de veranderingen op de werkvloer en in ons dagelijkse leven, en staan voor een samenloop van crisissen – een pandemie zonder gekende einddatum, een toenemende ongelijkheid en de noodtoestand van het klimaat die zorgt voor extreme weersomstandigheden en veranderende seizoenen.

Klimaatverandering en de verminderde capaciteit van onze planeet om leven te onderhouden kunnen niet worden genegeerd. Pandemieën vormen een bedreiging voor onze gezondheid en economieën – een bedreiging die te groot is om te negeren. We weten dat de gezondheids-, sociale en economische gevolgen van Covid-19 een ongeziene mate van zorg, sociale bescherming en economische ondersteuning zullen nodig hebben in alle landen. De wereld ondergaat nu al de zware gevolgen van klimaatverandering, zoals een stijging van de zeespiegel of mislukte oogsten. De klimaatwetenschappers van het IPCC vertellen ons dat we snel moeten handelen om onze planeet te stabiliseren op een globale temperatuurstijging van 1.5°C zodat we grootschalige bedreigingen kunnen voorkomen.

Ondanks de vooruitgang van sommige organisaties en bedrijven richting een koolstofarme economie in de toekomst, is er meer ambitie nodig om onze economieën en maatschappijen te hervormen in een post-pandemische wereld.

Het is onze plicht om ervoor te zorgen dat we de schuld van klimaatverandering niet doorgeven aan onze kinderen en kleinkinderen. Dat is waarom wij als werknemers met u willen samenwerken aan een plan om onze uitstoot te verminderen en een duurzame toekomst te creëren.

Wij gaan graag met u in gesprek op de Wereldwijde Actiedag van het Internationaal Vakverbond op 24 juni, over hoe we onze job klimaat- en arbeidbestendig kunnen maken. Samenwerken kan alleen maar positief zijn voor de toekomst van het bedrijf, tewerkstelling en het klimaat.

Meer dan ooit in onze recente geschiedenis willen werknemers, net als werkgevers, een gevoel van veiligheid. Klimaatverandering is een drijfveer voor een onzekere toekomst voor ons en onze familie. De ITUC voert campagne om alle jobs groen en waardig te maken – wat resulteerde in een wereldwijde consensus over 'Just Transition' in het Klimaatakkoord van Parijs in 2015. Just Transition stelt de toekomst en levensonderhoud van werknemers veilig in de transitie naar een koolstofarme economie.

Om zo'n toekomst mogelijk te maken, hebben we een plan nodig. Hier zijn vijf vragen voor tijdens de discussie:

1. Hoe maken we onze jobs en werkplaatsen veiliger?
2. Hoe kunnen we jobs en tewerkstelling veiligstellen en ze duurzamer maken?
3. Meet u de CO2-uitstoot?
 - Zo ja, hoe kunnen we een plan opstellen om die uitstoot te verkleinen?
 - Zo nee, kunnen we een proces opstellen dat onze uitstoot meet?
4. Kunnen we onze uitstoot verminderen met 45% tegen 2030 en een netto nuluitstoot bekomen tegen 2050?
5. Hoe kunnen we dit samen bereiken?

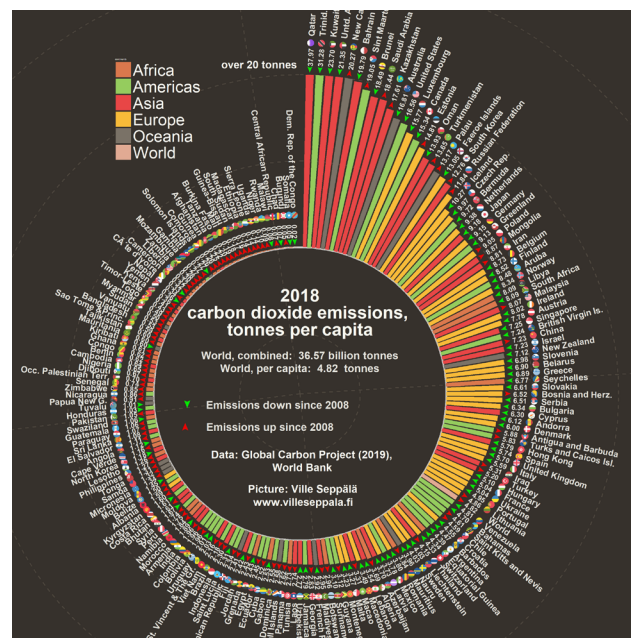
Met vriendelijke groeten,

[Naam en/of vakbond]

3. Kerndata voor klimaatactie in 2020

22 april	Dag van de aarde
Juni	Klimaatconferentie Bonn UNFCCC
24 juni	CEPOW Wereldwijde Actiedag
Juni	6 maand deadline voor NDCs
21-27 September	UNGA/klimaatweek
2021	COP26 Glasgow

Klimaatverandering treft iedereen, inclusief alle werknemers, hun gezinnen en gemeenschappen, wereldwijd. Iedereen heeft een rol in dit verhaal.



4. Middelen om campagne te voeren

Posters

Poster 1 – Help het woord te verspreiden en betrek vrienden, collega's en vakbonden bij de Wereldwijde Actiedag met behulp van deze [poster/sharegraphic](#). Je kan hem delen via email, sociale media of op papier.

Poster 2 – Toon dat je deelneemt aan de Wereldwijde Actiedag met deze poster/sharegraphic. Je kan hem thuis en op jouw werk ophangen of verspreiden via sociale media.

Sociale media

Volg @ITUC en gebruikt #CEPOW

Afbeeldingen van sociale media worden gepost op Trello: <https://trello.com/c/X4rUJ2QC>.

De wereld wordt heter - deze video toont klimaatverandering in het verleden en in de toekomst in 191 landen:

https://vimeo.com/318046497?fbclid=IwAR22v1p2GryQJmUcbjnLiowbAwz-sPwDI7u5JGKvZr_LMa8gWDOuRDWg6o

Credit: Antti Lipponen

De toekomst waarvoor we kiezen:

<https://www.youtube.com/watch?v=h7oRz3O8en8>

5. Meer info en achtergrond

Just Transition Centre

www.justtransitioncentre.org

info@justtransitioncentre.org



Veel werkplekken en industrieën kijken aan tegen grote veranderingen om de uitstoot te reduceren. Het 'Just Transition Centre' werd opgericht in 2016 door het ITUC en partners. Het centrum brengt werknemers en hun vakbonden, gemeenschappen, bedrijven en regeringen samen in sociale dialoog om ervoor te zorgen dat werknemers een zitje krijgen aan de onderhandelingstafel rond een eerlijke transitie naar een wereld met een lage koolstofuitstoot.

Een plan voor een eerlijke transitie voorziet en garandeert betere en waardige jobs, sociale bescherming, meer kansen voor vorming en opleiding en een grote jobzekerheid voor alle werknemers die door de klimaatopwarming en klimaatmaatregelen getroffen worden.

Als jij of je vakbond hulp nodig hebben bij het opzetten van een proces richting eerlijke transitie, samen met je werkgever, contacteer dan het Just Transition Centre of kijk op de website voor voorbeelden van Just Transition-plannen.

International Trade Union Confederation

www.ituc-csi.org

esp@ituc-csi.org



De 'ITUC Economic and Social Policy Department' kan je ondersteunen in onderhandelingen met je regering of werkgever. Ons team vertegenwoordigt vakbonden in internationale onderhandelingen met de UNFCCC rond klimaatactie en is verantwoordelijk voor het internationaal beleid rond klimaat en milieuzaken, samen met werkgerelateerde veiligheid en gezondheid.

Praktijkvoorbeelden: Bedrijven die hun uitstoot verminderen

Honderden bedrijven nemen deel aan de zakelijke belofte voor een eerlijke transitie en waardige groene jobs.

Orsted en Enel legden zich toe op vier kernwaarden binnen hun organisatie: sociale dialoog, werknemersrechten, sociale bescherming en het waarborgen van loon.

De **Ingka Groep (IKEA)** heeft vooruitgang geboekt in de richting van haar 100% hernieuwbare elektriciteitsverbintenis door zich te verzekeren van 25% van het totale energieverbruik van Duitslands op één na grootste offshore windmolenpark.

Op het gebied van transport heeft 's werelds grootste rederij **Maersk** zich ertoe verbonden een op wetenschap gebaseerd doel te stellen als onderdeel van zijn gedurfde net-nul 2050-visie.

Volkswagen zegt dat zijn nieuwe elektrische wagen koolstofneutraal zal zijn gedurende zijn hele levenscyclus, indien opgeladen met hernieuwbare energie.

Daito Trust Construction en **Taisei Corporation**, twee grote Japanse bouwbedrijven, besloten om wetenschappelijk bepaalde doelen te stellen. Daito Trust besloot om over te schakelen op 100% hernieuwbare energie.

Dalmia Cement wil koolstofneutraal zijn tegen 2040.