



Sector Woondiensten
T.a.v. werkgeversdelegatie Aedes

Datum: 7 november 2024
Ons kenmerk: HKO-2024WOO
Onderwerp: Cao-voorstellen Woondiensten 2025

Geachte werkgeversdelegatie,

Net als bij veel andere sectoren in Nederland is het voor de Woondiensten een uitdaging om een aantrekkelijke sector te blijven voor werknemers. De arbeidsmarkt is krap, (mede daardoor is) de werkdruk hoog en de inflatie hakt erin. Dat laatste niet alleen bij werkgevers, maar zeker ook bij de werknemers.

De medewerkers in bij de woondiensten voelen het koopkrachtverlies fors in hun portemonnee. De loonsverhogingen van de afgelopen jaren hebben het koopkrachtverlies niet bijgehouden. De Unie geeft in haar inzet voor de nieuwe cao prioriteit aan het compenseren van het koopkrachtverlies van medewerkers en aan het realiseren van een lichte koopkrachtverbetering voor de komende periode.

Van verschillende van onze leden horen wij dat de werkdruk in de sector hoog is en oploopt. Dat wordt vooral veroorzaakt door het feit dat het moeilijk is om vacatures opgevuld te krijgen. Het werk moet dan door minder mensen gedaan worden. Het is lastig om concrete voorstellen voor werkdrukvermindering te doen. We gaan graag in gesprek met u om te bepalen welke acties we kunnen ondernemen om de werkdruk te verlichten.

Een belangrijk onderdeel daarin is hoe we het werken voor een woningcoöperatie aantrekkelijker kunnen maken. Goede arbeidsvoorwaarden horen daar wat ons betreft bij. In onze inzet voor de komende cao-onderhandelingen doen we voorstellen om het niveau van de huidige arbeidsvoorwaarden te bestendigen dan wel te verbeteren.

Direct:
M 06 - 5252 2073
E hans.korver@unie.nl

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG
T (0345) 851 851 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL
BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99
KVK RIVIERENLAND 40477726

IN JOUW
BELANG

We hebben uitdagende cao-onderhandelingen voor de boeg. Hopelijk vinden we blijvend verbinding met elkaar en komen we tot een goede nieuwe cao voor de woondiensten.

Met vriendelijke groet,
De Unie

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hans Korver', with a long, sweeping underline.

Hans Korver

Bijlage: cao-voorstellen

VOORSTELLEN cao Woondiensten 2025

Looptijd

De Unie stelt een looptijd voor van één jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar. De lengte van de looptijd hangt samen met de inhoud van de andere afspraken die we met elkaar maken.

Structurele loonsverhoging

De medewerkers bij de Woondiensten hebben de afgelopen jaren ingeleverd op hun koopkracht. De loonsverhogingen die we de afgelopen jaren hebben afgesproken hebben geen gelijke tred gehouden met het verlies aan koopkracht. De 10% loonsverhoging per 1 januari 2024 heeft een aardig deel van het koopkrachtverlies gecompenseerd, maar niet alles.

Daarnaast zet De Unie per definitie in op koopkrachtverbetering voor medewerkers. We hebben het dan over 1% koopkrachtverbetering per jaar.

Als we beide elementen (compensatie koopkrachtverlies en koopkrachtverbetering) samen nemen, komen wij uit op een inzet voor de verhoging voor alle feitelijke lonen en voor de loonschalen van 8% per 1 april 2025.

Generatiepact

Wij willen van het generatiepact een structurele regeling maken. Op basis van de enquête over het generatiepact bespreken we tijdens de onderhandelingen of en op welke wijze we aanvullende afspraken maken op de huidige regeling.

Eindejaarsuitkering

Wij stellen voor de eindejaarsuitkering te verhogen naar 4%. Omdat we toe willen groeien naar een volledige 13^e maand, stellen wij daarnaast voor dat de eindejaarsuitkering in de aanstaande cao pensioengevend wordt en dat ze meetelt voor de opbouw van de vakantietoeslag.

Levensfase verlofsparen

Verschillende leden van ons hebben behoefte aan een regeling voor levensfase verlofsparen. Wij pleiten ervoor dat de werkgroep die de uitwerking daarvan ter hand heeft genomen voor 1 juli 2025 met concrete voorstellen komt aan de sociale partners.

Individueel KeuzeBudget uitbreiden onder andere met Fietsenplan

Wij stellen voor om meer doelen en bronnen in het IKB (Individueel KeuzeBudget) op te nemen. Als doel willen we in ieder geval een fietsenplan op te nemen.

Pensioengrondslag stijgt mee met afgesproken loonstijging

Veel leden hebben de wens uitgesproken dat de grondslag voor het pensioen gewoon het loon volgt, ook wanneer een cao-verhoging ingaat. Net zoals voorheen het geval was. Dat betekent concreet dat wij de grondslag zoals genoemd in artikel 12.2 van de cao hierop willen aanpassen.

Nationale Bevrijdingsdag

Wij stellen voor om van 5 mei een jaarlijkse feestdag te maken waarop een medewerker in principe niet werkt.

Maand van de vakbond

Wij stellen voor dat werkgevers de volledige reguliere vakbondscontributie voor leden van De Unie, FNV en CNV betalen. Het idee is dat te doen voor die leden, die in een maand die we als sociale partners uitkiezen, al lid zijn van één van de drie vakbonden, dan wel die in die maand lid worden van één van de drie vakbonden. De vakbond dient daartoe een factuur in van het aantal leden dat ze na afloop van die maand heeft. Het gaat dan om de volledige vakbondscontributie over de periode gelijk aan de looptijd van de cao.

In de maand van de vakbond worden de drie vakbonden in staat gesteld om actief leden voor hun vakbond te werven, met het aanbod dat de werkgevers dus hun contributie gedurende de looptijd van de cao volledig vergoeden.

Met het inwilligen van dit voorstel kan de vakbondscontributie als doel uit het IKB worden verwijderd.

Mogelijk aanvullende voorstellen

De Unie behoudt zicht het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.