



Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

«Voorletters\_Persoon\_Persoon»  
«Tussenvoegsel\_Persoon\_Persoon»  
«Achternaam\_Persoon\_Persoon»  
«Adres\_2\_straat\_1\_Persoon\_Persoon»  
«Adres\_2\_straat\_2\_Persoon\_Persoon»  
«Adres\_2\_straat\_3\_Persoon\_Persoon»

**Bezoekadres**

Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam

T 088 368 0 368  
E [diane.schlee@fnv.nl](mailto:diane.schlee@fnv.nl)

[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

Datum 21 augustus 2018  
Doorkiesnummer 088-3681869  
Ons kenmerk 180821DscRwe  
Onderwerp Verlengingsvoorstel CAO

**Geacht bondslid,**

Zoals u weet loopt de cao op 31 december 2018 af. Wij hebben daarom contact gehad met uw werkgever om de overlegdata vast te zetten. Uw werkgever heeft ons daarop een voorstel gestuurd om de cao, met kleine aanvullingen, 1 jaar te verlengen.

*De motivatie van Vopak is "dat naar verwachting de loonkosten in 2019 met 3 tot 3,5% zullen stijgen door de APC en de eindejaars-beoordeling. Een verdere stijging van de loonkosten wordt als niet verantwoord gezien door de toenemende concurrentie en sterk onder druk staande agency fee tarieven.*

*Vopak Agencies moet steeds meer inspanningen leveren om dezelfde omzet te genereren waarbij we ons uiterste best moeten doen om aan de wensen/eisen van nieuwe en bestaande opdrachtgevers te kunnen (blijven) voldoen. Binnen Vopak Agencies staat alles dan ook in het teken van flexibiliteit, wendbaarheid en een grotere klantgerichtheid om snel te kunnen anticiperen."*

Het voorstel van Vopak voor verlenging omvat de volgende punten:

1. Looptijd  
Verlenging met 1 jaar (t/m 31-12-2019) incl. APC.
2. Eenmalige uitkering 2019  
Toekennen van een eenmalige uitkering ten bedrage van € 800,- in januari 2019.  
Parttimers ontvangen deze uitkering pro rata.
3. Reparatie WW per 1-1-2019  
\* Transitievergoeding  
Vopak Agencies zal t.b.v. de reparatie WW de transitievergoeding van € 4500,- aanpassen naar € 5000,- per dienstjaar indien een dienstverband van een medewerker met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, tijdens de looptijd van de CAO, op initiatief van Vopak Agencies in collectieve situaties (collectief is 2 of meer medewerkers) eindigt.

\* WGA reparatie

Uitbreiding vrijwillige WGA hiaat verzekering. Daar waar medewerkers vrijwillig verzekerd zijn voor de WGA basis (35-80%) zal Vopak Agencies het surplus van de WGA loongerelateerde uitkering voor haar rekening nemen.

#### 4. Pensioen

Aanpassing van de pensioenregeling naar een flexibele beschikbare premieregeling conform concern regeling met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018.

De belangrijkste wijzigingen hierbij zijn:

- verhoging van de pensioenleeftijd van 67 naar 68 jaar;
- verlaging van de AOW franchise;
- keuzevrijheid voor de aanwending van de beschikbare premie vanaf 1 januari 2019:
  - a) volledige premie aanwenden voor directe inkoop van pensioen;
  - b) volledige premie beleggen naar keuze van deelnemer;
  - c) premie deels aanwenden voor directe inkoop van pensioen (huidige basisregeling) en deels voor beschikbare premie (huidige excedentregeling);
- beschikbare premie in basisregeling is gebaseerd op de kostprijs van de voorheen geldende basisregeling. Beschikbare premie in de excedent- en netto plusregeling wijzigt niet;
- gedurende de looptijd van de CAO is de eigen bijdrage verlaagd van 5% naar 4,5% van de pensioengrondslag en dit willen we graag vastleggen in de CAO.
- verdere verlaging eigen bijdrage per 1 januari 2019 van 4,5% naar 4% van de pensioengrondslag.

Deze wijzigingen zijn vastgelegd in het reglement van de Vopak pensioenregeling 2018 en uitvoeringsovereenkomst tussen Vopak en het pensioenfonds, waarbij Vopak een additionele storting doet om de kans op volledige pensioenopbouw in de komende jaren fors te verhogen.

Gedurende 2018 wordt de regeling uitgevoerd op basis van de voorheen geldende pensioenregeling. Na implementatie maken medewerkers een keuze voor de toekomstige uitvoering (inkoop pensioen / beleggen) vanaf 1 januari 2019.

Met de kaderleden is dan ook besloten om dit voorstel aan de leden voor te leggen. Wij vragen u dan ook om het bijgevoegde stemformulier in te vullen en aan ons voor 20 september 2018 retour te sturen.

**Met vriendelijke groet,**

**Ruud Wennekes**  
**Bestuurder FNV Havens**

Bijlage:

- stemformulier
- retour enveloppe