



Regeling Vervroegd Uittreden ANWB B.V. 2021 tot en met 2025

Definitief 13 januari 2020

Inleiding

In het landelijk Pensioenakkoord zijn afspraken gemaakt om meer maatwerk mogelijk te maken in het arbeidsvoorwaardelijk pensioen. Onderdeel van deze maatwerkafspraken is het bieden van meer keuzemogelijkheden om eerder te kunnen stoppen met werken. Dit is onder andere vastgelegd in de 'Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen' (hierna: de Wet). In de Wet is tijdelijk de fiscale 'boete' op vervroegd uittreden met een tegemoetkoming aangepast.

ANWB B.V. en vakorganisaties FNV en CNV Vakmensen hebben op basis van de bovenstaande wet afspraken met elkaar gemaakt en vastgelegd in deze Regeling. De Regeling is bedoeld als tijdelijke overgangsmaatregel om medewerkers werkzaam in een zwaar beroep die niet of niet tijdig hebben kunnen anticiperen op de stijgende AOW leeftijd een keuzemogelijkheid te geven. Deze medewerkers kunnen (maximaal) 36 maanden voor de AOW-gerechtigde leeftijd stoppen met werken met een financiële tegemoetkoming van de ANWB.

Artikel 1. Looptijd

- a. De regeling heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.
- b. De regeling eindigt van rechtswege en hoeft niet te worden opgezegd.

Artikel 2. Deelname

- a. Om in aanmerking te kunnen komen voor de Regeling moet je voldoen aan de volgende 2 voorwaarden:
 1. Je bereikt uiterlijk op 31-12-2028 de AOW-gerechtigde leeftijd én
 2. je voldoet aan de criteria die ook gelden voor de zogenaamde WTV-regeling in artikel 5.2 eerste lid van de cao.
- b. Verder geldt:
 1. Je dient je aanvraag tot deelname minimaal 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum van het vervroegde vertrek in. De ingangsdatum is in overleg. In het eerste half jaar van de regeling kan een kortere aanvraagtermijn worden gehanteerd.
 2. Voordat je uit dienst treedt moet je eerst al je verlof hebben opgenomen, c.q. wordt dit geacht te zijn opgemaakt. Er wordt geen verlof uitbetaald.
 3. Je treedt maximaal 3 jaar voor AOW-leeftijd voor je volledige arbeidsduur uit dienst.

Artikel 3. Aanvraagprocedure

- a. Als je voldoet aan de voorwaarden en gebruik wilt maken van de Regeling, ga je hierover in gesprek met je leidinggevende. Je bespreekt daarbij de gewenste ingangsdatum, rekening houdend met je verlofsaldo.
Vervolgens dien je je aanvraag in, waarna je binnen 4 weken een reactie ontvangt. Uitgangspunt is dat je aanvraag wordt goedgekeurd. Als er zwaarwegende bedrijfsomstandigheden zijn kan de ingangsdatum naar een later moment worden verplaatst. ANWB B.V. zal dit altijd moeten motiveren.
- b. Je deelname wordt vastgelegd in een overeenkomst, waarin tevens de datum van uitdiensttreding wordt opgenomen.
- c. Je vraagt zelf je pensioen aan bij het pensioenfonds, indien je je pensioen wilt vervroegen.



- d. Als je in 2026 t/m 2028 de AOW-leeftijd bereikt, dient de overeenkomst tot deelname uiterlijk 31 december 2025 te zijn ondertekend door jou en de ANWB. Dit betekent dat je jouw verzoek tot deelname uiterlijk 31 oktober 2025 moet hebben ingediend.

Artikel 4. Hoogte en duur van de uitkering

- a. De periode van deelname en daarmee de duur van de uitkering bedraagt maximaal 36 maanden.
- b. Bij deelname aan de Regeling ontvang je maandelijks van ANWB een bruto-uitkering ter hoogte van het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag (de zogenaamde RVU drempelvrijstelling).
- c. Heb je een parttime-dienstverband, dan ontvang je de uitkering naar rato. Is je arbeidsduur in de laatste 10 jaar voor je uitdiensttreding gewijzigd, dan wordt je uitkering berekend op basis van je gemiddelde arbeidsduur over die periode.
- d. De uitkering wordt in de startmaand en de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt naar rato betaald.
- e. De uitkering eindigt bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd of bij overlijden vóór die datum.

Artikel 5. Overige voorwaarden

- a. Er worden geen andere uitkeringen (zoals de transitievergoeding of een Sociaal Plan uitkering) verstrekt.
- b. Per maand dat je gebruik maakt van deze regeling, wordt de gratificatie bij pensionering (art. 9.5 van de cao) met 1/36e verminderd.
- c. De Regeling is niet bedoeld om naast de tegemoetkoming een WW-uitkering uit je dienstverband bij ANWB aan te vragen. Na uitdiensttreding staat het je vrij om betaald of onbetaald werkzaamheden te verrichten. Het is niet de bedoeling dat je weer in dienst treedt bij de ANWB BV.

Artikel 6. Medewerkers met een WIA-uitkering

Heb je een WIA-uitkering, dan kun je deelnemen naar rato van het deel dat je arbeidsgeschikt bent en loon uit arbeid bij ANWB ontvangt. Informeer vooraf bij UWV en het pensioenfonds of de uitkering en de eventuele pensioenvervroeging effecten heeft op je WIA-uitkering of pensioen.

Artikel 7. Slotbepalingen

ANWB behoudt zich het recht voor de uitbetaling van de uitkering over te dragen aan een derde partij, bijvoorbeeld een verzekeraar.

Aldus overeengekomen en ondertekend,

Namens ANWB B.V.

Namens FNV

Namens CNV Vakmensen

Onno Bouman
Directeur HR

Arie van Dijk
Bestuurder

Aletta Bulsink
Bestuurder

Jan Jaap Krijtenburg
Manager Compensation & Benefits