

Datum: 17 november 2021



De cao-wijzigingsvoorstellen Orsima:

1. Looptijd

Wij stellen voor een looptijd van 12 maanden. Afhankelijk van de kwaliteit en het niveau van de te maken afspraken is een langere looptijd eventueel bespreekbaar.

2. Inkomen

De kern van het arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV voor 2022 is koopkrachtverbetering en het verkleinen van de loonverschillen. Wij stellen daarom het volgende voor:

-een inflatiecorrectie plus 100,- euro bruto per maand en een bodem van 14,- euro per uur. Daarnaast om vanaf 18 jr. het vak volwassen loon toe te gaan passen.

3. Eerder met pensioen

In het landelijk Pensioenakkoord is (voor een periode van 5 jr.) de mogelijkheid aan cao-partijen geboden om afspraken te kunnen maken over de Regeling Vervroegd Uittreden. Graag willen wij samen met u onderzoeken of een dergelijke RVU-regeling tot de mogelijkheid behoort.

4. Thuiswerkregeling

Thuiswerken heeft door Covid-19 een grote vlucht genomen en daarmee gezorgd voor de noodzaak om afspraken te maken over thuiswerken maar ook het recht om op kantoor te kunnen (blijven) werken. Bij thuiswerken dient een passende onkostenvergoeding te worden betaald en is de werkgever verantwoordelijk voor een Arbo technisch verantwoorde werkplek. Als tegemoetkoming in de kosten voor het thuiswerken stellen wij voor van 2 euro netto per thuiswerkdag. Daar waar de werkzaamheden het praktisch gezien toelaten stellen wij voor dat een werknemer het recht heeft om tenminste 2 van de 5 dagen thuis te mogen werken.

5. Slaapuren regeling

Wij stellen voor dat wij de huidige tekst in de cao zodanig te herschrijven dat deze recht doet aan de intentie van deze afspraak en het artikel niet voor meerdere uitleg en/of in het nadeel van de werknemer wordt gehanteerd op sommige plekken.

6. Vaste toeslag voor bijzondere omstandigheden

Wij stellen voor om de huidige toeslagen zoals genoemd in Artikel 27 van de cao te vereenvoudigen en te vervangen naar een gelijkwaardige toeslag voor alle genoemde functies. De afspraak is ook dat iedere 5 jaar de cao-partijen de eventuele aanpassing van de hoogte van deze toeslagen zouden bespreken. Wij kunnen ons een dergelijke bespreking niet (meer) herinneren of wanneer deze aanpassingen überhaupt ooit zijn gedaan dus stellen wij voor deze nu te verhogen naar tenminste euro 0,25 voor alle genoemde functies en deze vanaf heden jaarlijks te gaan indexeren.

7. Vakbondsfaciliteiten

Wij stellen voor dat de werkgeversbijdrage volgens, in overeenstemming met de AWWN-norm wordt ingericht.

8. Arbeidstijdverkorting.

In artikel 8 lid. 1 van de cao staat geschreven dat van de 22 atv-dagen per kalenderjaar er ten hoogste 14 door de werkgever worden aangewezen en dat deze aanwijzing geschiedt voor het einde van de werkdag, voorafgaande aan de atv-dag. Dit is een ongewenste situatie, wij stellen daarom voor om dit aantal door de werkgever aanwijsbare dagen te verminderen tot een aantal van ten hoogste 10 dagen en dat deze aanwijzing minimaal 48 uur van tevoren plaats vindt. Wij stellen voor om lid. 2 van dit artikel te schrappen.

9. Overige

Tot slot behouden wij ons, zoals gebruikelijk, het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen, in te trekken en/of aan te vullen dan wel met nieuwe voorstellen te komen. Wij vertrouwen op een constructief overleg om zo te komen tot een voor beide partijen goede en juiste cao.