

Nieuwe pensioenregeling uitzendbranche uitgelegd (onderhandelingsresultaat)

Opmerking vooraf: Onderstaande is wat we het tot nu toe hebben afgesproken tussen werkgevers ABU en NBBU en de vakbonden FNV, CNV Vakmensen en De Unie. Nog niet alles is uitgewerkt, waardoor kleine verschillen mogelijk zijn. Pensioenregelingen zijn complexe systemen en het moment van ingaan (1 januari 2026) is bepalend voor de exacte berekeningen.

De huidige StiPP-pensioenregeling is een **beschikbare premieregeling** dat betekent dat iedere deelnemer een eigen pensioenkapitaal opbouwt. Op het moment dat je met pensioen gaat wordt dat opgebouwde kapitaal omgezet in een levenslange pensioenuitkering. Die ontvang je dan aanvullend op de AOW-uitkering (algemene ouderdomsuitkering).

Als je niet voldoende kapitaal hebt opgebouwd om er ook daadwerkelijk een pensioenuitkering van te kunnen bekostigen, dan wordt het pensioen afgekocht. Je ontvangt dan in één keer een bedrag.

De nieuwe pensioenregeling wordt ook een beschikbare premieregeling.

De pensioenregeling moet ervoor zorgen dat je **voldoende kapitaal** opbouwt om een goed inkomen voor later te hebben, naast je AOW-uitkering een aanvullend pensioen. De huidige regelingen, basispensioen en pluspensioen, zijn minimale pensioenregelingen. **In de nieuwe situatie is er één pensioenregeling** waarin je van de eerste tot de laatste werkdag als uitzendkracht pensioen opbouwt. In de rekenvoorbeelden hieronder zie je dat er in de nieuwe situatie veel meer kapitaal voor je ouderdomspensioen wordt opgebouwd.

Het is zeer waarschijnlijk dat je je pensioen **niet alleen opbouwt binnen de uitzendbranche**. Treed je in dienst bij de opdrachtgever of vind je elders een baan, dan stopt hier je pensioenopbouw. Als er bij je nieuwe werkgever ook een pensioenregeling is, meestal is dat zo, dan wordt het opgebouwde kapitaal overgedragen naar die pensioenregeling. Dat heet **waardeoverdracht**.

Het belangrijkste verschil tussen de huidige en de nieuwe regeling is hoeveel je wanneer opbouwt.

In de huidige basisregeling bouwt iedereen ongeacht hoe oud je bent hetzelfde percentage van de pensioengrondslag*** op. Dat noemen we een **leeftijdsonafhankelijke opbouw**.

In de plusregeling bouwt iedereen een percentage van de pensioengrondslag op afhankelijk van je leeftijd, ben je jong dan bouw je minder op dan als je ouder bent. Een **leeftijdsafhankelijke opbouw**.

In de **nieuwe regeling** wordt het zoals in de basisregeling, een **leeftijdsonafhankelijke opbouw**. Maar dan wel **veel hoger dan in de basisregeling**.

Let op! Hoeveel kapitaal je in je eigen pensioenpot hebt wordt niet alleen bepaald door wat er door jou en je werkgever is ingestopt. Het geld wordt door het pensioenfonds belegd. Dat maakt de uitkomst onzeker want aan beleggen kleven risico's. Het rendement kan meevallen en tegenvallen.

Een overzicht van de verschillen en rekenvoorbeelden

Begrippen uitgelegd:

- Pensioengevend loon is je loon waarover de werknemersverzekeringen worden berekend, dat is ruwweg je loon inclusief vakantiegeld, toeslagen en andere loonelementen (geen (kosten)vergoedingen)

- Franchise is het deel van je loon waarover je geen pensioen opbouwt omdat over dat deel je later een AOW-uitkering ontvangt.
- ***Pensioengrondslag is je pensioengevend loon met aftrek van de franchise.
- De bedragen in de rekenvoorbeelden zijn brutobedragen, belasting betaal je als het pensioen wordt uitgekeerd.

	Huidige Basisregeling	Onderhandelingsresultaat
Totale pensioenpremie	8% pensioengrondslag	23,4% pensioengrondslag
Daarvan betaalt werkgever	8% pensioengrondslag	15,9% pensioengrondslag
Daarvan betaalt werknemer	Nul	7,5% pensioengrondslag
Franchise	Per uurloon € 7,86 (2023)	Per uurloon € 7,86 (2023)
Pensioengrondslag	Pensioengevend loon – franchise	Pensioengevend loon – franchise
Opbouw ouderdompensioen	7,4% van pensioengrondslag	20% van pensioengrondslag
Nabestaandepensioen	Geen, het opgebouwde geld	Wel (wordt nog uitgewerkt)
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Geen	Wel (wordt nog uitgewerkt)
Duur	52 gewerkte weken	Onbeperkt: 1 regeling

Van de totale inleg van 23,4% van de pensioengrondslag wordt **20% aan ouderdompensioen** besteed. Van de rest (3,4%) wordt een nabestaandepensioen bij overlijden en een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid geregeld en worden de kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling betaald.

Rekenvoorbeeld huidige basisregeling:

Sarinah is 35 jaar en uitzendkracht.

Haar pensioengevend salaris is € 2450 bruto per 4 weken.

Ze heeft hiervoor 120 uur gewerkt. De franchise is voor haar $120 \times € 7,86 = € 943,20$.

Haar pensioengrondslag is $€ 2450 - € 943,20 = € 1506,80$

De werkgever betaalt voor haar $€ 1506,80 \times 8\% = € 120,54$ pensioenpremie

Sarinah haar ouderdompensioenpot stijgt met $€ 1506,80 \times 7,4\% = € 111,50$

Sarinahs pensioen in de nieuwe regeling:

De werkgever betaalt voor haar $€ 1506,80 \times 15,9\% = € 239,58$

Sarinah draagt zelf ook bij aan haar pensioen $€ 1506,80 \times 7,5\% = € 113,01$

De totale kosten voor pensioen zijn $€ 239,58 + € 113,01 = € 352,59$

De pensioenpot voor het ouderdompensioen van Sarinah stijgt met $€ 1506,80 \times 20\% = € 301,36$

In de nieuwe pensioenregeling bouwt zij $€ 189,86$ meer op dan nu in het basispensioen.

	Huidige Plusregeling	Onderhandelingsresultaat
Totale pensioenpremie	12% pensioengrondslag	23,4% pensioengrondslag
Daarvan betaalt werkgever	8% pensioengrondslag	15,9% pensioengrondslag
Daarvan betaalt werknemer	4% pensioengrondslag	7,5% pensioengrondslag
Franchise	Per uurloon € 7,86 (2023)	Per uurloon € 7,86 (2023)
Pensioengrondslag	Pensioengevend loon - franchise	Pensioengevend loon – franchise
Opbouw ouderdompensioen	Leeftijdsafhankelijk:	Leeftijdsonafhankelijk:

	21-24 jaar 4,2% 25-29 jaar 5,2% 30-34 jaar 6,3% 35-39 jaar 7,7% 40-44 jaar 9,3% 45-49 jaar 11,4% 50-54 jaar 14,0% 55-59 jaar 17,2% 60-64 jaar 21,4% 65-66 jaar 25,7% Van de pensioengrondslag	20% van de pensioengrondslag
Nabestaandepensioen	Wel	Wel, verbeterde regeling
Premievrijstelling arbeidsongeschiktheid	Wel	Wel, waarschijnlijk dezelfde regeling als de huidige

Sarinahs pensioenopbouw in de huidige plusregeling:

De werkgever betaalt voor haar € 1506,80 x 8% = € 120,54

Sarinah draagt zelf ook bij aan haar pluspensioen € 1506,80 x 4% = € 60,27

De totale kosten voor het pluspensioen zijn € 120,54 + € 60,27 = € 180,81

De pensioenpot voor het ouderdompensioen van Sarinah stijgt met € 1506,80 x 7,7%* = € 116,02

*Sarinah is 35 jaar en in de tabel zie je daarvoor een opbouwpercentage van 7,7 staan.

Zou **Sarinah 25 jaar** zijn dan stijgt haar pensioenpot slechts met € 1506,80 x 5,2% = **€ 78,35**

En is zij **60 jaar dan** stijgt haar pensioenpot in de plusregeling met € 1506,80 x 21,4% = **€ 322,46**

Hiermee wordt duidelijk dat de huidige plusregeling een leeftijdsafhankelijke opbouw heeft, hoe ouder je bent hoe meer pensioen je opbouwt. De nieuwe pensioenwet en dus ook de nieuwe pensioenregeling voor uitzendkrachten gaat uit van een leeftijdsonafhankelijke opbouw. Iedereen, jong en oud bouwt hetzelfde percentage pensioen op: 20%.

Sarinahs pensioen in de nieuwe regeling:

De werkgever betaalt voor haar € 1506,80 x 15,9% = € 239,58

Sarinah draagt zelf ook bij aan haar pensioen € 1506,80 x 7,5% = € 113,01

De totale kosten voor pensioen zijn € 239,58 + € 113,01 = € 352,59

De pensioenpot voor het ouderdompensioen van Sarinah stijgt met € 1506,80 x 20% = € 301,36

In de nieuwe pensioenregeling bouwt zij € 185,34 meer op dan nu in het pluspensioen.

Compensatie voor ouderen die nu al deelnemen aan pluspensioen

Ben je nu 60 jaar of ouder en als uitzendkracht deelnemer in het pensioen dan ga je er in de nieuwe regeling in opbouw op achteruit. Immers je bouwde van iedere euro van je pensioengrondslag 21,4% of misschien wel 25,7% pensioenkapitaal op. In de nieuwe situatie is dat 20%.

Dat verschil gaan we compenseren, zodat ouderen niet benadeeld worden door een overgang naar het nieuwe systeem. Hoe we dat gaan doen zijn we nog samen met StiPP aan het uitzoeken en berekenen.

Meer informatie over de huidige basis- en plusregeling. Brochures in meerdere talen:

<https://www.stippensioen.nl/werknemer/over-stipp/downloads/brochures/#/werknemer/over-stipp/downloads/brochures/>