

Looneis en loonbod liggen nog mijlenver uit elkaar

Beste leden,

Op 4 juni was de 5^e onderhandelingsronde voor de nieuwe cao DHL Parcel. Jullie werkgever heeft tijdens dit overleg een voorstel gedaan over de overwerk- en onregelmatigheidstoeslag, de planning tool en een loonbod op tafel gelegd. De gezamenlijke vakbonden FNV en CNV hebben al direct laten weten dat de loonsverhoging te laat en te weinig is. Jullie verdienen beter! In deze nieuwsbrief lees je meer.

Overwerk- en Onregelmatigheidstoeslag

Volgens de huidige cao geldt dat je niet gelijktijd een overwerk- en een onregelmatigheidstoeslag kan ontvangen. Als die met elkaar overlappen, dan krijg je alleen het hoogste toeslagpercentage uitbetaald. De werkgever stelt nu voor dat bij samenloop van overwerktoeslag en ORT allebei de toeslagen worden uitbetaald. Voor overwerk wordt dan wel de toeslag aangepast naar 30 % voor alle tijden en dagen. De referteperiode voor overwerk gaat van één week naar 4 weken. De onregelmatigheidstoeslag blijft zoals die is, maar voor de zondag wordt die aangepast naar een toeslag van 50 %. DHL trekt het voorstel in om de ORT tussen 18.00 – 20.00 uur te laten vervallen.

Onregelmatigheidstoeslag

| | | Voorstel werkgever |
|--|---------------|-----------------------|
| Ma - vr | 18.00 – 20.00 | 12,5% |
| Ma – vr | 20.00 – 24.00 | 25% |
| Ma – vr | 00.00 – 06.00 | 30% |
| Zat | 00.00 – 24.00 | 50% |
| Zon | 00.00 – 24.00 | 200% > 50% |
| Feestdag | 00.00 – 24.00 | 150% |
| Nationale feestdag niet zijnde zondag | 00.00 – 24.00 | 100% |

Als je dit toepast dan leidt dit volgens de werkgever tot een loonsverhoging van 1% – 1,8% voor alle medewerkers. Je kan het voor jezelf narekenen met je EDC (Employé Day Cart) en de Time 400 uitdraai (Klokkaart). Doe dat eens en laat weten hoe dat voor jou uitpakt. Alle uren boven de 160 uur per 4 weken zijn overuren waarover 30% toeslag wordt betaald.

FNV en CNV zijn gematigd positief over dit voorstel voor de overwerk- en onregelmatigheidstoeslag. We hebben de werkgever wel laten weten dat we de zondag er buiten willen houden.

Nieuwe Planningstool

Met de planningstool kan de medewerker zelf zijn diensten plannen. Je hebt hierdoor meer invloed op je werktijden en diensten. Roosters zijn daardoor langer van te voren bekend, er ontstaan minder halve diensten en ook verlof is dan langer van te voren bekend.

Om dit te realiseren is het nodig dat de referteperiode voor overwerk wordt verlengd van één week naar 4 weken. De medewerker gaat er bij eenzelfde werkpatroon financieel niet op achteruit. De werknemer roostert zelf 4 weken in. Daardoor kan niet de situatie ontstaan dat overuren die in de eerste weken zijn gemaakt in de laatste week vervallen door korte diensten of geen diensten.

Flexibel roosteren

De werkgever gaat akkoord dat je een 4 daagse werk week kan realiseren met extra vakantie dagen uit het a la carte systeem, zonder aanpassing van het contract.

Pensioen

Om eerder te kunnen stoppen met werken mag je de bovenwettelijke vakantiedagen sparen tot 50 weken en de verruiming die het pensioenakkoord biedt.

Loonbod werkgever

De werkgever wil een cao voor de periode van 3 jaar en biedt:

- Per 1/7/2020 een loonsverhoging van 2,5%
- Per 1/4 /2021 wordt het maximum van de loonschaal van rijdend personeel verhoogd met 3%
- Per 1 /7/2021 een loonsverhoging van 1,75%
- Per 1/7/2022 een loonsverhoging van 1,75%

De gezamenlijke vakbonden FNV en CNV hebben al direct laten weten aan de werkgever dat de loonsverhoging te laat en te weinig is. Medewerkers verwachten echt een beter loonbod. Ze komen om in het werk op de terminals. Daarbij willen ze waardering voor de periode waarin zij aan het begin van de pandemie, toen er veel angst was en onbekend was over het coronavirus, doorwerkten toen heel Nederland in lockdown ging. Dus we zijn er voorlopig nog niet. Er is nog een gapend gat tussen onze looneis van 5% per jaar met ingang van 1 januari 2020 en dat wat de werkgever biedt.

Maak je collega lid! Samen staan we sterk voor een goede cao.

Stuur deze mail door naar je collega's die nog geen lid zijn van de bond en vraag ze of ze ook lid worden van de grootste vakbond van Nederland. Want hoe meer leden we hebben, hoe groter onze invloed aan de onderhandelingstafel. Een lidmaatschap van de FNV kost de eerste 4 maanden slechts 25 euro. Meer informatie of direct lid worden? Ga naar fnv.nl/lidworden

De volgende cao overleg is op 16 juni.

We houden je op de hoogte!

FNV cao onderhandelingsdelegatie

Saskia Westerhof, Rene van Vliet, Willem Weeda, FNV kaderleden
&
Jacqueline Lohle, bestuurder FNV