

# ACTIEBULLETIN

## TIJD VOOR HARDERE ACTIE:

## LANDELIJKE 48-UURSSTAKING OP 27 EN 28 JUNI



## 20 STAKINGSDAGEN DOOR HEEL HET LAND

Sinds de start van onze acties hebben we 20 stakingsdagen achter de rug. Door het hele land legden jullie het werk neer voor een betere cao Metaal & Techniek. Jullie werkgevers hebben echt last van de acties, maar ze bieden jullie nog steeds geen cao. Dus we moeten de druk opvoeren.

### DE OPROEP VANUIT JULLIE IS HELDER: HARDERE ACTIES!

Dat betekent meer staken en landelijk staken. Dat gaan we doen! De vastberadenheid en solidariteit onder de stakers blijft groeien en vanuit steeds meer bedrijven sluiten zich collega's aan. We roepen je op om – samen met je collega's – mee te doen aan een landelijke 48-uursstaking.

### LANDELIJKE ACTIEDAG

We roepen alle Metaal & Techniek werkers in Nederland op om het werk neer te leggen, 2 dagen lang. Maak de werkgevers duidelijk dat het NU tijd is voor een fatsoenlijke cao. Voor compensatie voor

de hoge inflatie van de afgelopen jaren. Geen verslechtingen, maar vooruitgang. Kom in actie voor een moderne cao. Neem je collega's mee en schrijf je in als staker. Heb je vragen of heb je hulp nodig? Mail ons dan.

**Je kunt je inschrijven als staker op donderdag 27 juni op één van onderstaande locaties.**

Waar?	Hoe laat?	Contact
<b>Groningen:</b> De Suikerunie, Suikerlaan 10	10.00 tot 11.30 uur	metaalgroningen@fnv.nl
<b>Deventer:</b> parkeerterrein De Scheg	7.45 tot 9.30 uur	metaaldeventer@fnv.nl
<b>Utrecht:</b> Savannahweg (Lage Weide) Utrecht	7.45 tot 9.30 uur	metaalutrecht@fnv.nl
<b>Alkmaar:</b> Alkmaarse Poort, Omval 72, Alkmaar	7.45 tot 9.00 uur	metaalamsterdam@fnv.nl
<b>Rotterdam:</b> de kuis, Olympiaweg 54	10.00 tot 11.30 uur	metaalrotterdam@fnv.nl
<b>Eindhoven:</b> Alberdingk Thijmlaan 1	9.00 tot 11.00 uur	metaalweert@fnv.nl
<b>Holtum:</b> Holtummer markt	9.00 tot 11.00 uur	metaalweert@fnv.nl

## ACTIES EN REACTIES

### STEEDS MEER STAKERS

#### Het aantal stakers groeit.

Collega's uit steeds meer bedrijven leggen het werk neer en staken mee. Dit toont de groeiende ontevredenheid en de bereidheid te vechten voor betere arbeidsvoorwaarden.

#### Quote van een staker:

*"We blijven staken totdat we gehoord worden. Het is tijd dat onze stem serieus wordt genomen!"*

### DE VAKBOND WORDT STERKER

#### Opvallend veel jongeren worden lid.

Veel van deze nieuwe leden willen ook actief worden voor de FNV. Door deze betrokkenheid wordt de vakbond sterker en kunnen we meer druk uitoefenen aan de onderhandelingstafel.

#### Quote van een nieuw lid:

*"Ik had nooit nagedacht over lid worden, maar veel van mijn collega's zijn lid en zijn spraken me aan. Je kunt wel een rechtsbijstandverzekering hebben, maar die zit niet aan de onderhandelingstafel voor de cao en sluit ook geen sociaal plan af als er ontslagen vallen. Dat doet alleen de bond voor je."*



## OPROEPEN EN INITIATIEVEN

### WORD ACTIEF VOOR DE FNV

Wil jij ook actief worden voor de FNV? Neem contact op met je vakbondsbestuurder en bespreek de mogelijkheden om je in te zetten voor een sterkere vakbond.

#### Quote van een jonge deelnemer:

*"Als jonge werknemer zie ik het belang van invloed hebben op afspraken die mijn werk raken. We moeten nu investeren in betere toekomstperspectieven."*

### BLIJF OP DE HOOGTE VAN HET LAATSTE CAO-NIEUWS

Wil je direct op de hoogte blijven van het laatste cao-nieuws? Neem deel aan onze WhatsApp-groepen. Check je regio en scan de QR-code om je aan te melden! Of schrijf je in voor onze nieuwsbrieven. Dat kan via deze QR-code:



#### Quote van een vrouwelijke deelnemer:

*"Als vrouw in de techniek voel ik me gesteund door de FNV. Het is belangrijk dat we samen opkomen voor gelijke rechten en betere arbeidsomstandigheden."*



# JOUW RECHTEN EN PLICHTEN BIJ STAKEN

## KAT IN HET NAUW: INFORMATIEPLICHT EN JOUW RECHTEN

Sommige werkgevers weigeren dat vakbondsvertegenwoordigers hun werknemers informeren over de cao. Vakbonden hebben het recht op toegang tot de werkvloer om werknemers te informeren en te vertegenwoordigen. Daarin mogen zeniet belemmerd worden. Toch zijn er nog steeds werkgevers die hun personeel belangrijke informatie onthouden door vakbondsvertegenwoordigers te weigeren of weg te sturen.

### Rechten van Stakers: Wat je moet weten

- **Recht op staken is een grondrecht:** Je hebt het recht om te staken voor betere afspraken.
- **Recht op staken = recht op (financiële) schade:** Het recht op staken omvat ook het recht om schade toe te brengen aan je werkgever, ook als derden (opdrachtgevers) daar last van hebben.
- **Ontslagbescherming:** Je mag niet ontslagen worden voor deelname aan een staking georganiseerd door vakbonden.
- **Geen loon tijdens staking, maar wél een stakingsuitkering via FNV.**
- **Niet-leden mogen meedoen aan de staking:** Stakingsrecht geldt ook voor niet-leden. Zij krijgen geen stakingsuitkering, tenzij ze op de stakingsdag alsnog lid worden
- **Uitzendkrachten kunnen gewoon meestaken.**
- **Je bent niet verplicht om te melden dat je gaat staken bij je leidinggevende.**
- **Je werkgever mag je niet intimideren.**
- **Respecteer collega's die wél gaan werken.**
- **Werkgever mag geen uitzendkrachten inzetten om jouw werk over te nemen (onderkruipersverbod).**
- **Collega's die blijven werken mogen weigeren om jouw werk over te nemen (besmet werk).**

Samen staan we sterk: zoek steun bij collega's of de vakbond.

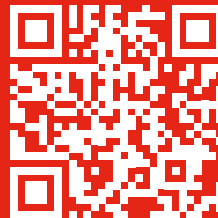
## VAKBONDSBEZOEKEN: JOUW RECHT VOLGENS DE ILO (INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION)

Het komt voor dat vakbondsvertegenwoordigers worden geweigerd of van het terrein gestuurd. Dit is niet in lijn met de internationale ILO-richtlijnen, die vakbonden toestaan bedrijven te bezoeken om met werknemers te spreken over hun arbeidsvoorwaarden en rechten.

Volgens de ILO-verdragen moeten bedrijven vakbonden toegang geven voor gesprekken met geïnteresseerde werknemers. Dit moet gebeuren op een wederzijds respectvolle en constructieve manier, waarbij de normale bedrijfsvoering zo min mogelijk wordt verstoord.

Kortom, vakbondsbezoeken zijn een fundamenteel recht. Er zijn nog steeds werkgevers die in strijd handelen met dit recht. Wij roepen deze werkgevers op om zich te houden aan deze regels. En wij zullen deze bedrijven blijven bezoeken op een respectvolle en constructieve manier, zodat we de belangen van alle werknemers kunnen behartigen.

### Meer info over staken? Scan de QR-code



## WIST JE DAT...

Wist je dat werkgevers ook lid zijn van hun werkgeversvereniging? In de metaal- en technieksector is de organisatiegraad vrij hoog. Ook zij laten zich bijstaan door adviseurs en worden vertegenwoordigd door onderhandelaars. Daarom is het als werknemer verstandig om je ook aan te sluiten bij de vakbond. Anders weet je zeker wie er aan het langste eind trekt.

... wij trots zijn op jullie, de FNV Metaal, onze club!





## TOEKOMSTIGE ACTIES

Laat je inspireren door de daadkracht van je collega's, iedereen die heeft gestaakt!

We roepen alle leden op om zich aan te sluiten bij toekomstige acties. Elke nieuw lid en iedere staker versterkt onze positie en draagt bij aan onze slagkracht. Houd je mail en whatsapp in de gaten. Vraag de kaderleden in jouw bedrijf of vraag je verantwoordelijk vakbondsbestuurder. Weet je niet wie dat is. Check hier wie jouw FNV contactpersoon is [fnv.nl/cao-sector/metaal/personen](https://fnv.nl/cao-sector/metaal/personen) of scan de QR-code.



## SAMEN STAAN WE STERK



## AFSLUITING



Een warm dankwoord aan alle moedige stakers, supporters en nieuwe leden die deze week hebben meegedaan aan de acties.

Samen bouwen we aan een toekomst waarin elk lid van FNV Metaal de waardering en arbeidsvoorwaarden krijgt die zij verdienen. Blijf strijdbaar, standvastig en doe mee!

### WHATSAPP-GROEP

Ga naar [fnv.nl/cao-mt](https://fnv.nl/cao-mt) of scan de QR-code als je deel wilt nemen aan een WhatsApp-groep. Zo kunnen we je sneller bereiken (de groep is alleen bedoeld voor infoverspreiding).

