

Toelichting bij Eindbod cao Zwembaden

Wat is een eindbod?

Een eindbod is een voorstel van de werkgevers (WiZZ). Dit betekent dat we niet tot een akkoord konden komen. Bestuurders van de WiZZ leggen dan een eindbod neer: dit is het maximaal haalbare, de onderhandelingen stoppen. In een eindbod staan dus alleen de afspraken die de werkgevers belangrijk vinden.

In deze onderhandelingen ging het vooral over loon. Terecht, want er is veel in te halen. We discussieerden met elkaar over hoeveel? Onze inzet is om voor jou een eerlijk loon te onderhandelen. Dat is in onze ogen een loon dat de koopkracht behoudt. Daartoe moet er flink salaris bij, en willen we een automatische correctie van de lonen met de inflatie. Zo behoud je jouw koopkracht, ook in de toekomst. Daar vonden partijen elkaar. Maar wij wilden veel meer loon erbij in 2024. Dat kon de WiZZ niet bieden. Met de 1% erbij in dit jaar, hebben jullie 11% gekregen in 2023 en 2024. De inflatie was 13,5%.

Inflatiecorrectie (APC)

Daarom wilden we vanaf januari 2025 de inflatiecorrectie invoeren en alle achterstand snel inlopen. De werkgevers wilden tot eind 2027, wij hebben daar 2026 van weten te maken. Die achterstand in totaal is bijna 7% loon. Met de huidige afspraken komen voor 2025 en 2026 6%



EERLIJK LOON:
Een loonsverhoging die jouw koopkracht repareert
Een salaris dat jouw koopkracht behoudt

gegarandeerd en naar verwachting 4% daarbij vanuit de inflatiecorrectie. In totaal krijg je naar verwachting 11% meer loon over 27 maanden.

Werkgevers hebben de intentie uitgesproken ook de komende cao de koopkracht automatisch op peil te houden. Dit loonbod vinden we niet genoeg maar voldoende om aan jou voor te leggen of jij het voldoende vindt voor een akkoord.

Loongebouw

Onze inzetbrief kent veel meer onderwerpen, we vinden dat deze cao aan groot onderhoud toe is. Daarover zijn nu maar beperkt afspraken gemaakt, veel is doorgeschoven naar *Overige afspraken*. Op 16 september staat daar een overleg voor gepland, mits er een cao-akkoord is natuurlijk.

Zo is het loongebouw aan vernieuwing toe. Alle schalen worden bij een akkoord gelijkmatig verhoogd met het percentage uit het eindbod. De FNV zal er alles aan doen om het loongebouw te laten passen bij de belangrijke MBO-functies die zwembadmedewerkers vervullen.

In het eindbod staat iets over werkbare dagen. Dit betekent dat een jaar verschillende aantallen werkbare dagen kent. Het getal van 260 is een prima getal om mee te rekenen de komende 27 maanden.

Functiehandboek

Ook op 16 september, bij een akkoord, zullen we afspreken hoe gedurende de looptijd van deze cao samen tot een nieuw functiehandboek te komen voor de zwembaden. Dit bepaalt

uiteindelijk hoe je wordt ingeschaald. Er is nu een te grote verscheidenheid in hoe met inschaling wordt omgegaan. De huidige afspraken in de cao zijn voldoende om ook nu al tot goede afspraken hierover te komen.

Jaarurenmodel

Werkgevers willen de jaarurensystematiek in deze cao invoeren. Daarom hebben zij dit toegevoegd aan hun eindbod. De jaaruren staan al in artikel 13, nu met dispensatieverzoek. Bij een akkoord is dit artikel op elke werkgever van toepassing die het wil invoeren.

Eén cao in de zwembaden?

Zijn partijen met dit eindbod dichterbij de cao Vermo gekomen? Ja. Wetende dat er in die cao ook een jaarurenmodel zit, en een APC. Maar er zijn zeker nog behoorlijke verschillen: Vermo heeft een eindejaarsuitkering (8,3%), een 36-urige werkweek (scheelt 4 tot 5%) en meer onregelmatigheidstoelage. Die laatste punten gelden ook voor de cao Gemeenten.

	2022	2023	2024	2025	2026
CAO Vermo	2,4%	4,2%	8,3%	4,75%	APC?
CAO Zwembaden	2,7%	8%	3%	2,5% + APC	APC+3,5%

Cao Vermo '22-'26 = totaal +21,65%

Cao Zwembaden '22-'26 = totaal +23,7% (gerekend met 2% APC per jaar)

Stem uitbrengen

Het is een eindbod van werkgevers, dat betekent dat zij zeggen: dit is het en meer niet. Het is nu aan jou om te beoordelen of je hier blij van wordt of boos. Blij = akkoord; Boos = actiebereidheid. We rekenen op je stem!

Maak collega's lid

Het blijft belangrijk dat onze raadplegingen staan voor een brede vertegenwoordiging in de zwembaden. Onze brancheraad heeft zijn meerwaarde laten zien de afgelopen jaren. Onze leden zijn onze kracht. Meer leden vergroten onze kracht.

Iedereen die lid wordt mag gelijk stemmen. We stellen deze raadpleging niet open voor niet-leden. Wil je dus dat jouw collega's ook stemmen? Maak ze lid. Jij ontvangt van ons 10 euro aanmeldbonus. <https://www.fnv.nl/lidmaatschap/nodig-een-ander-uit-fnv-lid-te-worden#/>