

Cao voorstellen Groothandel Bloemen en Planten.

1. Looptijd

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, dus van 1 juli 2023 t/m 30 juni 2024.

2. Inkomen

- Conform ons arbeidsvoorwaardenbeleid willen wij per 1 juli 2023 de automatische prijscompensatie (APC) plus een nominale verhoging van € 100,- per maand. Daarbij willen wij een afspraak maken dat er ieder jaar een automatische prijscompensatie (APC) plaatsvindt met een jaarmutatie op 1 januari met als ijkmaand de inflatiecijfers in oktober van het voorafgaande jaar en dat bovenop een APC, elke werknemer een loonsverhoging krijgt van € 100 euro bruto per maand.
- We stellen voor dat 14 euro het minimumuurloon is.
- Wij stellen voor dat medewerkers vanaf 18 jaar het vakvolwassen salaris ontvangen

3. Duurzame inzetbaarheid & gezond met pensioen

- Wij stellen voor om in het kader MDIEU regeling, duurzame inzetbaarheid in de komende looptijd samen met de vakbonden plan van aanpak te maken om de inzetbaarheid van de medewerkers verder te vergroten.
- We stellen voor om conform het pensioenakkoord afspraken te maken over het aanbieden van de tijdelijke RVU-boetevrije regeling (24.444 euro per jaar) aan oudere werknemers om hen daarmee te helpen om vanaf 3 jaar vóór hun AOW leeftijd te stoppen met werken.
- We stellen voor dat mantelzorgers het recht krijgen om 80% te gaan werken tegen 90% salaris, met terugkeerrecht naar 100% werk tegen 100 % salaris.
- Wij stellen voor om de uitkering van het ouderschaps- en aanvullend geboorteverlof van 70% te verhogen naar 100%
- Wij stellen voor om artikel 28 geen wachtdagen bij ziekte te hanteren

4. Meer zeggenschap over arbeidstijden & kwaliteit van werk

- Wij stellen voor dat alle medewerkers het recht krijgen om zelf aan te geven op welke momenten ze wel of niet kunnen werken dit conform **Wet voorspelbare en transparante arbeidsvoorwaarden** en de Wet werken waar je wilt die per 5 juli 2022 door de tweede kamer is goedgekeurd. Daarmee willen wij de keuzemogelijkheden/invloed (zelfroosteren) op roosters en werktijden door de medewerker vergroten. Hiermee wordt een betere balans gerealiseerd tussen werk en privé, zonder dat de werkdruk en onzekerheid van de werknemer toeneemt.
- Wij stellen in dit kader voor om afspraken over werktijden aan te passen, waarbij de werkgever de gewijzigde werktijden minimaal 7 dagen van tevoren meldt
 - Wij stellen voor om afspraken over werktijden aan te passen met een regeling voor thuiswerken conform de Wet werken waar je wilt. Dus ook de mogelijkheid om 4*9 te werken of thuiswerken voor medewerkers die dat willen.
 - Wij stellen voor Artikel 15 Inconveniënten uren als aan te passen, waarbij de dagspiegel wordt aangepast naar 06:00 tot 19:00. Waarbij er tussen 19:00 en 23:00 sprake is van een toeslag 20% . En de toeslag tussen 23:00 en 06:00 wordt verhoogt naar 30%.

5. Reiskostenregeling & thuiswerkregeling

- We stellen om de reiskostenregeling aan te passen, waarbij er op basis van minimaal € 0.21 cent per KM woon werkverkeer worden vergoed.
- We stellen voor om een structurele thuiswerkregeling in de cao op te nemen dit in combinatie met de maximale vergoeding conform Nibud.

6. Meer zekerheid in combinatie met gelijk werk, gelijk loon

- Wij stellen voor om de werkingsfeer van de cao aan te passen conform het volgende tekstvoorstel: *Deze cao is van toepassing op de werknemers die werkzaam zijn in de onderneming van de werkgever. De cao is ook van toepassing op werknemers, die niet in dienst zijn van de werkgever, maar werkzaamheden in zijn onderneming uitvoeren die gebruikelijk zijn in de onderneming.*
- Wij stellen voor dat bij het inlenen van personeel (Piek & Ziek) uitsluitend gewerkt wordt met uitzendbureaus met een allocatieve functie conform het onderstaande tekstvoorstel. *'Het is de werkgever alleen toegestaan te werken met uitzendbureaus/ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen, die een allocatiefunctie vervullen. Onder allocatie wordt verstaan dat het uitzendbureau/de ter beschikking stellende onderneming/concern zich uitsluitend bezighoudt met de werving en selectie van personeel en het actief bij elkaar brengen van vraag en aanbod van tijdelijk werk op de arbeidsmarkt.'*

7. Overige cao voorstellen

- Wij stellen voor om artikel 38 aan te passen, waarbij de premieverdeling wordt aangepast naar 2/3 werkgever -1/3 werknemer en de beschikbare premie van de pensioengevend salaris te verhogen van 8% naar 10%.
- Wij stellen voor dat de aftrekbaarheid vakbondscontributie van de vakbondsleden voor iedereen mogelijk te maken.
- Wij stellen voor om de jaarlijkse werkgeversbijdrage conform de AWWN-norm in de cao op te nemen.
- Wij stellen voor om het project ten behoeve van het bevorderen van internationaal vakbondswerk in de Sierteeltsector. Ten behoeve van deze activiteiten stellen wij voor om een bedrag van € 5,- p.j. per werknemer te storten in het Solidariteitsfonds van de FNV Mondiaal.

8. Voorbehoud

- We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.