



Aan de werkgeversdelegatie van de Koninklijke VVNH
Westeinde 6
1334 BK ALMERE

Per e-mail verzonden aan: Marjon van Dam <M.vandam@vvnh.nl>

Datum
17 april 2024

Ons kenmerk
20240417/FB/SL

Betreft / Onderwerp
FNV-voorstellen voor de cao Houthandel per 1 juli 2024

Doorkiesnummer
088-3682010

Email contactpersoon
fedde.boonstra@fnv.nl

Bijlage(n)
Aanpassingsvoorstel loontabellen en Stagepact.

Beste werkgevers,

Ruim een half jaar geleden is er een cao afgesloten met een iets langere looptijd dan een jaar zodat er nu per 1 juli weer nieuwe afspraken nodig zijn. De voorstellen waarover wij met u willen onderhandelen volgen hieronder.

Inleiding

De (ver)nieuwbouw van woningen verloopt nog steeds niet in het tempo dat nodig is om aan de behoefte aan woonruimte te voldoen. Intussen is er wel sprake van betere vooruitzichten voor de woningbouw waarbij hout als bouw materiaal een belangrijke rol zal spelen. Circulariteit en CO2-neutraal zijn daarin medebepalend voor de ontwikkelingen. Wij hebben daarom vertrouwen in positieve economische ontwikkelingen voor de branche.

De schaarste aan goede opgeleide vakmensen blijft in de huidige arbeidsmarkt een lastig gegeven, zowel in de productieomgeving als in de handel. Ook het behouden van personeel blijkt bij veel bedrijven een zorg omdat vacatures die ontstaan moeilijk kunnen worden ingevuld. Naast een goede cao is ook aandacht voor duurzame inzetbaarheid van belang om hierop als branche goed in te spelen. Nieuw talent binnenhalen en medewerkers de ruimte bieden voor ontwikkeling in een prettige werkomgeving zijn daarbij succesfactoren.

FNV wil in de onderhandeling graag de cao zodanig verbeteren dat er een set arbeidsvoorwaarden wordt afgesproken die de houthandel aantrekkelijk maken om in te (blijven) werken en waarin medewerkers zich op alle niveaus gewaardeerd voelen.

Wij stellen het volgende voor.

Looptijd

1 jaar tot 1 juli 2025.

Lonen:

Dit blijft een van de belangrijke onderdelen zoals ook duidelijk bleek uit de enquête onder leden en niet-leden. Ondanks de loonafspraken voor de huidige cao is er nog sprake van een achterstand van herstel van de koopkracht ten opzichte van de inflatie over de afgelopen jaren. Daarnaast heeft de stijging en invoering van het minimumuurloon het loongebouw uit balans gebracht. Zo steeg het loon uit de eerste loonschalen en treden van €2133,- per 1 november 2023 naar €2318,- per 1 januari 2024, dus met 8,7%, terwijl de lonen in hogere treden en schalen per 1 januari met de afgesproken 3% omhoog gingen.

Het minimumloon zal per 1 juli met ongeveer 3% worden verhoogd. Dat betekent dat per die datum de loontabellen daaraan moeten voldoen. De laagste trede zou dan uitkomen op €2388,-. Er zal waarschijnlijk per 1 januari 2025 weer een aanpassing nodig zijn. Wij vinden het onwenselijk om onderin het loongebouw steeds tegen een minimumloongrens aan te lopen. Daarom stellen wij voor om een aanpassing in het loongebouw door te voeren volgens bijgevoegd Excel-bestand.

Na deze aanpassing in de loonschalen stellen wij een loonsverhoging voor van 5% per 1 juli 2024. Daarbij is rekening gehouden met de kosten van afspraken over onze andere voorstellen.

Daarnaast stellen wij voor om de jeugdlonen per 1 juli 2024 af te schaffen vanaf 18 jaar zodat vanaf die leeftijd de reguliere loonschalen van toepassing zijn. Dit is niet alleen van belang voor de jongere werknemers die zo economisch zelfstandiger kunnen worden maar ook bevorderlijk voor voldoende instroom in de branche.

Om weer een goede balans in het loongebouw te krijgen voor de lange termijn stellen wij voor om een onderzoek uit te voeren naar de werkelijk betaalde lonen in de functies zoals die gekoppeld zijn aan de indeling in de loonschalen. Op basis van de uitkomst daarvan zal dan een gemoderniseerd loongebouw in de volgende cao opgenomen kunnen worden.

Voor dit onderdeel is ook van belang te vermelden dat FNV beleidsmatig inzet op een minimumloon van €16 per uur. De Europese richtlijn die per 1 november in Nederland ingeregeld moet worden gaat uit van een minimumloon dat is gebaseerd op 60% van het mediane loon. Dat komt voor Nederland uit op die €16. Uiteraard werkt dit door in de lonen op alle niveaus.

Boven-cao

Gedurende de periode dat er onderhandelingen lopen wordt de uitkomst van het onderzoek naar de beleving en uitvoering van de loongrens bekend. Naar aanleiding daarvan zullen wij op dat onderwerp met passende voorstellen komen.

Pensioen

In de pensioenregeling is nog steeds sprake van een zeer hoge franchise die door jaarlijkse indexeringen verder dreigt op te lopen. Met name voor de medewerkers in de lagere lonen levert dit

onvoldoende op voor een goed pensioen. Wij stellen voor om de indexering van de franchise te bevriezen en jaarlijks de franchise met €1000 te verlagen tot het door de fiscale grens bepaalde minimum.

Duurzame inzetbaarheid.

Zoals al in de inleiding aangegeven is het behouden en daarbij vitaal houden van de medewerkers van belang voor de continuïteit en ontwikkeling in de branche. Het project 'Houtmooiwerk' dat met MDIEU-subsidie en een extra bijdrage vanuit fonds OO&A op dit moment loopt heeft intussen de nodige ervaringen opgeleverd. Het gaat om langetermijnresultaten en veel bedrijven hebben nog geen gebruik gemaakt van de mogelijkheden die het project biedt. Wij stellen voor om het project te verlengen door middel van een nieuwe subsidieaanvraag. Daarbij rekening houdend met de ervaringen die we gedurende het lopende project hebben opgedaan.

In dit kader willen wij ook tot afspraken komen om de 58+-regeling te verbeteren en het in stand houden van deze regeling voor de lange termijn.

Stagevergoeding

Wij stellen voor om een duidelijke vergoedingsregeling voor stages in de cao op te nemen zoals in het Stagepact MBO (zie bijlage Samenvatting) is afgesproken. Daarbij is het van belang dat ook de andere in het Stagepact opgenomen onderwerpen worden onderschreven en geborgd in de cao.

Reiskosten

Wij stellen de volgende verbetering van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor: De regeling geldt voor de afstanden van 5 kilometer tot 50 kilometer enkele reis en de vergoeding bedraagt het fiscaal maximaal belastingvrije bedrag van €0,23 per kilometer. Bestaande regelingen bij bedrijven en individuele afspraken die gunstiger zijn blijven van kracht.

Samenvoegen van cao's Houthandel en Hibin

Zoals bij u bekend zijn wij van mening dat deze cao's in de praktijk een forse overlapping kennen in de werkingsfeer. In de bouwtoelevering vindt ook het nodige overleg plaats. Op het gebied van opleidingen bestaat er intussen een intensieve samenwerking. Wij stellen voor om tot een concreet stappenplan te komen op basis van een onafhankelijk onderzoek waarbij specifieke onderwerpen betreffende houthandel nadrukkelijk worden benoemd. Vanuit een arbeidsvoorwaardelijk kader kan voor zowel bedrijven als medewerkers een stabiele situatie ontstaan in de arbeidsvoorwaardensfeer. Daarin wordt niet gewerkt op basis van concurrentie op arbeidsvoorwaarden maar kan ingespeeld worden op de ontwikkelingen rond duurzaamheid, milieu-en bouwvoorschriften en circulariteit.

Vakbondscontributie

Dit onderwerp wordt in de onderhandelingen steeds als sluitpost besproken. Dit is onterecht. Wij zitten aan de onderhandelingstafel dankzij onze leden. Die zetten zich ook in voor een goede cao en de naleving daarvan voor alle medewerkers. Zij verdienen het dan ook om daarvoor een tegemoetkoming in de kosten te krijgen via de ruimte die de fiscus daarvoor geeft. Wij stellen voor om dit artikel te wijzigen en daarin de volgende tekst op te nemen: Als je lid bent van FNV of CNV heb je het recht om de vakbondscontributie op een fiscaal gunstige manier te laten verrekenen. Vanaf eind september van ieder jaar kun je de jaarfactuur bij je bond opvragen en uiterlijk 15 november inleveren bij je werkgever. Als dat bedrag met je loon wordt verrekend krijg je er netto ongeveer €70,- van terug.

Tenslotte

Er zijn nog enkele protocolafspraken die moeten worden afgerond: de hertaling van de cao-tekst naar taalniveau B1 en een gemoderniseerde opzet voor de functionerings- en beoordelingscyclus. De nieuwe cao kan in de B1 tekst verschijnen. Dat betekent een volledig vernieuwde tekst en structuur. Ook de modernisering van de functionerings- en beoordelingssystematiek kan worden afgerond en in de nieuwe tekst worden opgenomen.

Wij hopen op constructieve onderhandelingen en behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen aangepaste of nieuwe voorstellen in te dienen.

Met vriendelijke groet,



Fedde Boonstra

ONDERHANDELAAR FNV BOUWEN & WONEN

E fedde.boonstra@fnv.nl

M 0653942514