

**Uitvoeringsreglement  
Transportregeling 2014-2016  
Eind versie 1.0**

## VERSION- AND DISTRIBUTION CONTROL

### Version Control

Version nr.	Date	Status and changes	Process Owner	Author(s)
1.0	9 juli 2014	Verwijderd uit CAO expat 2014-2016 en als apart uitvoeringsreglement opgesteld.	Llywela van der Stam	Llywela van der Stam

### Approvals

Name	Signature	Date of Issue	Version nr.
Michel Farkas		9 juli	1.0

### Distribution Control

Version nr.	Date	Name

## **TRANSPORTREGELING 2014-2016**

### **1. Algemene bepaling**

1. De aanspraken die uit de artikelen van deze regeling voortvloeien, kunnen voor twee partners die beiden langdurig uitgezonden werknemer zijn en die op de standplaats een gezamenlijke huishouding voeren, nooit meer bedragen dan die van één werknemer (partner met het hoogste salaris).
2. De langdurig uitgezonden werknemer is een werknemer zoals beschreven in artikel 2.1 van de CAO expat 2014-2016 die voor een periode van minstens 12 maanden wordt uitgezonden naar het land van plaatsing.

### **2. Vergoeding van transport inboedel**

1. De langdurig (langer dan 12 maanden) uitgezonden werknemer kan voor zichzelf en zijn gezinsleden voor de heenreis, overplaatsing binnen het gastland, overplaatsing naar een ander land van plaatsing en voor de definitieve terugreis aanspraak maken op de vergoeding van de kosten van het vervoer van persoonlijke zaken.
2. Als kosten in de zin van het vorige lid worden beschouwd:
  - a. de kosten van vervoer van huis tot huis, over land of over zee van het woon land naar de standplaats en terug;
  - b. de kosten van het verpakken tot maximaal die van een zeewaardige verpakking;
  - c. de kosten van het inladen bij de verzending en die van het uitladen bij de aankomst;
  - d. de kosten van inklaring (geen belastingen, rechten of heffingen zijnde) en van onvermijdelijke opslag in het land van aankomst;
  - e. de kosten van verzekering tegen de gevaren van schade ten gevolge van of in verband met het vervoer van de goederen tot een maximale verzekerde waarde van 80.000, - euro mits de verzekering door of door tussenkomst van de werkgever is gesloten.
3. De werkgever wijst op grond van kostenoverwegingen en doelmatigheid de wijze waarop vervoerd wordt, de vervoerder en de route aan.

### **3. Aard van de te transporteren goederen**

1. Tot de zaken waarvan krachtens artikel 2 de kosten worden vergoed, mogen slechts behoren goederen welke uitsluitend bestemd zijn voor het privégebruik door de werknemer en/of zijn gezinsleden en die vrij van heffingen, rechten en belastingen in het land van aankomst (land van plaatsing of woon land) mogen worden ingevoerd.
2. Heffingen, rechten en belastingen ter zake van de invoer van goederen als bedoeld in lid 1 van dit artikel binnen de belastingvrije periode na aankomst van de werknemer in het gastland, zullen door de werkgever slechts worden vergoed voor zover de betaling daarvan onvermijdelijk is en de verplichting daartoe buiten toedoen van de werknemer is ontstaan.
3. Kosten van vervoer en transportverzekering van motorvoertuigen, aanhangers in enigerlei zin, vaartuigen en van levende have komen niet voor vergoeding in aanmerking.

### **4. Vervoer container over zee of over land**

De werknemer die langdurig wordt uitgezonden kan voor zowel de heenreis als de definitieve terugreis aanspraak maken op de vergoeding van de kosten van het vervoer van persoonlijke zaken (inboedel, privé goederen e.d.) tot maximaal die goederen passend in een 20ft container over zee dan wel over land. Indien vervoer alleen maar over land plaatsvindt, kan worden besloten de persoonlijke zaken in kleinere eenheden te verpakken tot maximaal het equivalent van een 20ft container.

### **5. Vervoer door de lucht**

1. Indien het naar het oordeel van de werkgever niet mogelijk is van vervoer over zee of land zoals bedoeld in artikel 4 gebruik te maken, wordt vervoer door de lucht toegestaan tot maximaal de kosten vervoer over zee plus 20%.

2. De werknemer dient, voorafgaande aan de opdracht voor verzending, met de werkgever het maximale bedrag van de kosten van vervoer door de lucht schriftelijk overeen te komen.

#### 6. Uitgestelde transportvergoeding

Voor de werknemer die na beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet naar het woon land terugkeert doch uiterlijk binnen één jaar daarna een aanvraag tot verhuizing buiten het gastland indient, geldt dat:

- a. de door de werknemer werkelijk gemaakte kosten voor de vestiging elders, worden vergoed krachtens het bepaalde in de transportregeling;
- b. de vergoeding maximaal het bedrag bedraagt dat zou zijn betaald als de werknemer zou zijn teruggekeerd naar het woon land.

#### 7. Vervallen recht op aanspraak

Indien van de aanspraken genoemd in dit hoofdstuk binnen één jaar na nieuwe plaatsing dan wel einde dienstverband geen gebruik wordt gemaakt, komen deze te vervallen. Compensatie in welke vorm dan ook is uitgesloten.

#### 8. Inrichtingstoelage

1. De werknemer die langdurig wordt uitgezonden of binnen het land van plaatsing naar een erkende standplaats wordt overgeplaatst of naar een nieuw land van plaatsing wordt overgeplaatst, kan aanspraak maken op een inrichtingstoelage mits de uitzendduur minimaal 12 maanden duurt.
2. De inrichtingstoelage bedraagt 12% van het maandsalaris vermeerderd met de vakantie-uitkering en vermenigvuldigd met 12, per datum indiensttreding resp. overplaatsing bij een uitzendduur van 36 maanden.
3. Bij een uitzendduur van korter dan 36 maanden wordt de inrichtingstoelage naar rato verstrekt.
4. In geval van verlenging van de arbeidsovereenkomst en ongewijzigde standplaats wordt de, volgens lid 3 van dit artikel naar rato verstrekte inrichtingstoelage, aangevuld.
5. Indien door verlenging van een arbeidsovereenkomst (aangegaan voor korter dan 36 maanden) de totale uitzendduur 36 maanden of langer wordt, zal de eerder verstrekte inrichtingstoelage aangevuld worden tot maximaal 12% van het maandsalaris (gebaseerd op het maandsalaris van datum van plaatsing), vermeerderd met de vakantie-uitkering en vermenigvuldigd met 12.
6. De inrichtingstoelage kent een maximum van 5.445, - euro netto.

#### 9. Herinrichtingstoelage

1. De langdurig uitgezonden werknemer kan na definitieve terugkeer naar Nederland of een ander woon land aanspraak maken op een toelage herinrichtingskosten. De herinrichtingstoelage is gebaseerd op het aantal maanden dat de werknemer was uitgezonden maal een bepaald bedrag. Dit bedrag is gemaximeerd op 136, - euro per maand uitzending met een totaal maximum bedrag van 5.445, - euro netto.
2. De herinrichtingstoelage wordt niet vergoed indien de werknemer binnen één jaar na aanvang van zijn tewerkstelling in het land van plaatsing vervroegd of eerder dan na de overeengekomen termijn van verlenging naar Nederland of een ander woon land definitief terugkeert dan wel het dienstverband wordt opgezegd door de werkgever in verband met het disfunctioneren van de werknemer.

#### 10. Terugbetaling verplichting

1. De werknemer dient kosten die ingevolge de artikelen van deze bijlage door de werkgever zijn vergoed en niet meer ongedaan gemaakt kunnen worden terug te betalen, indien de werknemer:
  - a. vóór de aanvang van zijn tewerkstelling in het land van plaatsing de arbeidsovereenkomst door opzegging beëindigt of
  - b. zich aan zijn verplichtingen krachtens die overeenkomst verband houdende met de voorbereiding respectievelijk de uitzending naar het land van plaatsing onttrekt, dan wel
  - c. zijn bestemming niet volgt.
  - d. anders dan wegens redenen buiten zijn schuld of toedoen zijn tewerkstelling in het land van plaatsing niet aanvaardt;
  - e. binnen één jaar na de aanvang van zijn tewerkstelling in het land van plaatsing de arbeidsovereenkomst verbreekt of beëindigt door opzegging, anders dan wegens

omstandigheden van zodanige aard dat van hem redelijkerwijs niet kan worden gevergd de dienstbetrekking te laten voortduren; dan wel door zijn toedoen aanleiding geeft tot opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever;

- f. van de herinrichtingstoelage: binnen één jaar na heruitzending als sprake is van plaatsing op het hoofdkantoor;
2. Voor elke volle maand, te rekenen van de datum van vertrek naar het gastland, dat de werknemer aldaar was tewerkgesteld wordt 1/12 deel op de terug te betalen bedragen in mindering gebracht.

