
Addendum Collectieve Arbeidsovereenkomst

1 januari 2016 – 1 januari 2018

The Royal Bank of Scotland plc, Netherlands branch



Addendum Collectieve Arbeidsovereenkomst 1 januari 2016 – 1 januari 2018

De ondergetekenden,

The Royal Bank of Scotland plc, Netherlands branch/ wier (voormalige) werknemers werkzaam zijn/waren op basis van een arbeidsovereenkomst met The Royal Bank of Scotland plc, Netherlands branch,

The Royal Bank of Scotland N.V. voor zover het betreft de (voormalige) werknemers die werkzaam zijn/waren op basis van een arbeidsovereenkomst met The Royal Bank of Scotland N.V. en vóór 1 januari 2015 hebben deelgenomen in de pensioenregeling van The Royal Bank of Scotland N.V.,

verder te noemen RBS, enerzijds,

en

FNV Finance, onderdeel van FNV, gevestigd te Amsterdam,

De Unie, gevestigd te Culemborg,

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht,

verder te noemen 'de vakbonden', anderzijds,

verklaren per 1 maart 2017 wijzigingen van de pensioenregeling te zijn overeengekomen in verband met de voorgenomen juridische fusie tussen Stichting Pensioenfonds RBS Nederland en Stichting Achmea Algemeen Pensioenfonds ('Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds') per 1 maart 2017 en de afspraken die in dat kader tussen RBS, Stichting Pensioenfonds RBS Nederland en Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds zijn gemaakt over de uitvoering van de pensioenregeling van RBS door Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds per 1 maart 2017.

Deze wijzigingen zijn vervat in het onderstaande nieuwe artikel 3.11 van de CAO (1 januari 2016 – 1 januari 2018) dat per 1 maart 2017 van toepassing zal zijn.

3.11 Pensioen

Beschrijving

De pensioenregeling is een geïndexeerde middelloonregeling met een pensioenrichtleeftijd die valt op de dag waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt. De regeling voorziet in een ouderdomspensioen, een partnerpensioen en een wezenpensioen. Jaarlijks wordt daarvan een deel opgebouwd. Het ouderdomspensioen groeit jaarlijks met 1,875% en het partnerpensioen met 1,313% van de grondslag. Het partnerpensioen is 70% van het ouderdomspensioen.

De standaard pensioendatum is de datum waarop de deelnemer 67 jaar wordt. Deze pensioendatum kan worden vervroegd tot maximaal 5 jaar voor het bereiken van de AOW-leeftijd. In deze situatie vindt een actuariële herberekening plaats van het pensioen. Indien het pensioen reeds voor 1 januari 2017 is ingegaan, wordt dit pensioen vanaf 1 januari 2017 door Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds uitgekeerd.

De volledige beschrijving van de pensioenregeling kan gevonden worden in het Pensioenreglement van Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds, Kring RBS, hierna te noemen het Pensioenfonds, die per 1 maart 2017 door het Pensioenfonds wordt uitgevoerd op grond van de afspraken die in dat kader tussen RBS, Stichting Pensioenfonds RBS Nederland en Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds zijn gemaakt over de uitvoering van de pensioenregeling van RBS door Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds.

Pensioengevend salaris

Het pensioengevend maandsalaris is gelijk aan de som van

Basis salaris (= salaris o.b.v. salaris band + terugschalingstoelage + persoonlijke toeslag)

BB 13e maand

BB vakantietoelage

BB 4.2% toeslag

BB 1% contributie (nieuw per 01-01-2015)

Arbeidsmarkttoelage (AMT)

Pikettoelage

Het pensioengevend salaris wordt voor ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen vanaf 1 januari 2017 gemaximeerd op € 103.317 doch tenminste het bedrag zoals bedoeld in artikel 18ga Wet LB, eerste lid. Bij dienstbetrekkingen in deeltijd wordt dit bedrag verminderd overeenkomstig de deeltijdfactor.

Grondslag

De pensioengrondslag is het verschil tussen het pensioengevend salaris en de franchise en wordt maandelijks vastgesteld. De franchise is voor RBS vastgesteld op het in de fiscale wetgeving bepaalde minimale bedrag dat past bij een opbouw van 1,875%. Deze franchise is per 1 januari 2017 € 13.123, doch tenminste de minimale AOW-franchise voor middelloonregelingen als bedoeld in artikel 18a Wet LB.

Regels bij ziekte

In de eerste twee ziektejaren wordt de pensioenopbouw volledig voortgezet op basis van het salaris met vaste toeslagen dat demedewerker zou hebben gekregen als hij niet ziek was. Als de medewerker vanaf het derde ziektejaar een IVA- of WGA-uitkering krijgt, wordt de pensioenopbouw voortgezet over 100% van het loon over de gewerkte uren, en over 75% van het overig sociale verzekeringsloon.

Indexatie pensioenen

De hoogte van het pensioen van de actieve deelnemers en het pensioen van niet-actieve deelnemers (de gewezen deelnemers en van gepensioneerden) wordt elk jaar op 1 januari onder voorwaarden aangepast aan de procentuele ontwikkeling van de prijsindex (CPI - alle huishoudens). Deze indexatie is voorwaardelijk en hangt af van de financiële positie van de Kring RBS van het Pensioenfonds per 31 december van het voorafgaande jaar. Het bestuur van het Pensioenfonds bepaalt de hoogte van de indexatie en hanteert hierbij de leidraad zoals uitgewerkt in het Financieel Toetsingskader.

Aftopping van het pensioengevend salaris

Als gevolg van de aftopping van het pensioengevend salaris in de Wet op de loonbelasting 1964 wordt boven deze grens, binnen de pensioenregeling die wordt uitgevoerd door het Pensioenfonds, geen pensioen opgebouwd.

Compensatie door middel van salaristoelage

Ter compensatie van het toekomstig pensioenverlies wegens deze aftopping wordt een bruto toeslag op het salaris verstrekt ter hoogte van de kostendeckende premie die het Pensioenfonds aan de werkgever in rekening gebracht zou hebben als de aftopping niet had plaatsgevonden, uitgedrukt in een percentage van het pensioengevend salaris boven de aftoppingsgrens. De methodiek voor de berekening van de kostendeckende premie voor salarissen boven en onder de aftoppingsgrens is zoveel mogelijk gelijk.

De bruto toeslag op het pensioengevend salaris zal tevens worden uitgekeerd aan nieuwe medewerkers en medewerkers die na 1 januari 2015 boven de dan geldende aftoppingsgrens van het pensioengevend salaris komen.

Vrijwillige verzekering partnerpensioen

Wegens de aftopping van het pensioengevend salaris zal RBS voor betreffende medewerkers collectief een verzekering afsluiten ter afdekking van de daling van het in de toekomst te verwerven partnerpensioen. Werknemers kunnen bij de werkgever aangeven hiervan geen gebruik te willen maken.

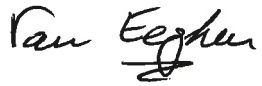
Vrijwillig nettopensioenarrangement

RBS zal een nettopensioenarrangement verzorgen voor medewerkers met een salaris boven de aftoppingsgrens. Deze werknemers kunnen door de werkgever op vrijwillige basis bedragen uit de netto toeslag op het salaris laten storten in het nettopensioenarrangement, binnen de grenzen die de werkgever en de uitvoerder stellen.

Aldus overeengekomen te Amsterdam, 25 oktober 2016.

The Royal Bank of Scotland plc, Netherlands branch/

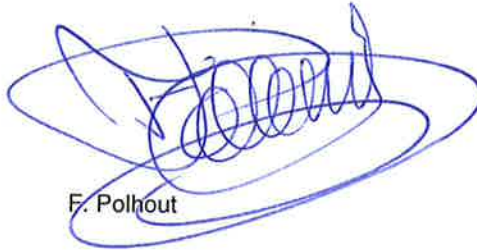
The Royal Bank of Scotland N.V.



I. Van Eeghen

Country Executive/Voorzitter Raad van Bestuur

FNV Finance



F. Polhout

De Unie



H. Pethke



R. Castelein

CNV Vakmensen



J.E. Dekker



P.S. Fontein

Fontein