Voorbeeld bezwaarbrief over de HBS-roosterwijziging G4S Aviation Security

Geachte Stuart Kemp,

Via deze weg wil ik u laten weten bezwaar aan te tekenen tegen het feit dat G4S zonder overleg met vakbonden niet langer de CAO G4S Aviation Security hanteert en dan in het bijzonder het vaste rooster/cyclus. Ik wil u hiermee kenbaar maken dat ik het huidige rooster onder protest zal draaien, echter verzoek ik G4S spoedig mijn cyclus te herstellen of een nieuwe cyclus te verschaffen.

Het is een vaststaand feit dat wij op basis van de CAO welke door G4S Aviation is ondertekend recht hebben op een vast rooster circa cyclus. Tot op heden heeft U ondanks afwijkingen in het rooster geen nieuwe cyclus aan mij gecommuniceerd. Om U te herinneren aan de afgesproken CAO voeg ik hieronder de betreffende CAO artikelen graag voor U toe.

**Vast rooster:** *Het voor de werknemer voor een roosterperiode vastgestelde dienstrooster waarin alle voor hem geldende werk- en rusttijden en roostervrije dagen zijn opgenomen en dat zich na afloop van de roosterperiode in dezelfde vorm herhaalt. Maximaal 20% van de in het vaste rooster opgenomen diensten kan bestaan uit zgn. stand-by diensten, waarvan het begin- en eindtijdstip bij benadering is vastgesteld.*

**Roosterperiode:** *Een tijdvak van maximaal 3 loonperioden waarbinnen de werknemer een vast rooster loopt, dat zich na afloop van dat tijdvak in hetzelfde (roulerende) patroon herhaalt.*

Vier jaar geleden is het poule-systeem ingevoerd om beter en flexibeler met de medewerkers om te kunnen gaan ten opzichte van de vraag van Schiphol. Op basis van de toen verstrekte informatie over de roostercyclus per poule heb ik mijn keuze voor de A-/ B-/ C- poule gemaakt en mijn leven is daar inmiddels op gebaseerd. Als U naar mijn roosters van de afgelopen jaren kijkt, dan zult U zien dat elke roosterperiode telkens dezelfde cyclus aan instaptijden heeft gevolgd, zoals het vaste rooster in onze cao voorschrijft.

Door het loslaten van de bloktijden is er **geen** sprake meer van het vaste rooster zoals de CAO voorschrijft. Het is hierbij niet van belang of de Ondernemingsraad ingestemd heeft met zijnde wijzigingen in het rooster, gezien het feit dat ook met instemming van de OR niet buiten de kaders van de CAO mag worden treden. Een eventuele afschaffing van het vaste rooster is een CAO aangelegenheid die U daarom dient te bespreken met de daarvoor bevoegde vakbonden.

[Vertel hier als je wilt wat meer over wat de wijzigingen specifiek betekenen voor jouw privésituatie, gezinsleven, gezondheid, wat dan ook. Maak het persoonlijk!]

Graag ontvang ik van U een schriftelijk antwoord op mijn schrijven.

Met vriendelijke groet,

NAAM MEDEWERKER