

Datum

2 oktober 2019

Kenmerk

2019498398/CC/le

Telefoon

070- 3490923

Onderwerp

Voorstellen nieuwe Cao na 2019

AANTEKENEN

FNV Toer

T.a.v. mevrouw B. Paas

Postbus 313

7400 AH DEVENTER

Geachte mevrouw Paas,

Als Cao-partijen hebben wij gezamenlijk in de afgelopen zomer onder leiding van de heer Diender een aantal belangrijke versimpelingen doorgevoerd in de Cao voor het besloten busvervoer op tekstueel gebied. Er was nog geen sprake van materiele wijzigingen. Met deze brief beogen wij dat echter wel. Hierbij zend ik u de voorstellen van Busvervoer Nederland voor de nieuwe Cao in de periode na 31 december 2019.

Looptijd

Busvervoer Nederland stelt voor een nieuwe Cao Besloten Busvervoer af te sluiten met een looptijd van twee jaar, dus ingaand op 1-1-2020 tot en met 31-12-2021.

1. Loonruimte / toeslagen

Voor deze periode van twee jaar stellen wij 5,5% loonruimte beschikbaar. Tijdens de komende overlegvergaderingen bespreken we graag welk deel van de loonruimte zou moeten leiden tot een stijging van het primaire loon en welk deel vervolgens beschikbaar is voor de toeslagen.

Ter toelichting daarop het volgende.

Busvervoer Nederland is van mening dat specifieke inzet van werknemers binnen de bedrijfstak in relatief hogere mate beloond moet worden. De huidige Cao voor het besloten busvervoer kent daartoe een groot aantal toeslagen en vergoedingen. Het aanpassen van vergoedingen vinden we thans niet opportuun omdat daarvoor een fiscale toetsing (achteraf) nodig is. Het toeslagensysteem van de Cao is relatief complex. Er zijn te veel verschillende toeslagen. Wij willen daarom een eenvoudiger en meer modern systeem van toeslagen dat voor de individuele werknemer recht doet aan zijn concreet, geleverde inzet. Daarom stellen wij u voor met ingang van 2020 het aantal toeslagen terug te brengen en de verschillende bedragen te harmoniseren.

2. Trede verhoging

Wij herhalen ons pleidooi voor de afschaffing van de automatische tredeverhoging. Al enkele keren is in het verleden tevergeefs aan u een systeem voorgesteld voor het toekennen van bonussen voor goed presterende medewerkers. In verband daarmee stellen we een andere benadering voor waarin een (objectief) aantoonbaar slecht presterende werknemer een tredeverhoging onthouden wordt. Een dergelijke bepaling kent bijvoorbeeld ook de cao Taxi (zie art. 3.6.2).

3. Loondoorbetaling bij ziekte

- Loondoorbetaling bij ziekte van reeds gepensioneerde werknemers: Busvervoer Nederland stelt voor hier de wettelijke termijn (= 13 weken) aan te houden.
- Loondoorbetaling bij ziekte van werknemers tot AOW-leeftijd: Sociale partners in de SER hebben vastgesteld dat het niet wenselijk is dat werknemers bij arbeidsongeschiktheid meer dan 170% van het laatst verdiende loon in twee jaar ontvangen. Busvervoer Nederland stelt daarom voor de percentages uit de Cao voor respectievelijk het eerste en tweede ziektejaar te verlagen naar 90% en 80%.

In de brief van de Stichting van de Arbeid van 4 september 2017 wordt gesteld dat het merendeel van de cao's voldoet aan de afspraak uit 2004 te weten dat de totale ziekengelduitkering over twee ziektejaren tezamen gemeten niet meer dan 170% van het laatst verdiende loon zal bedragen. In een beperkt aantal Cao's wordt nog bovenwettelijk aangevuld zonder dat er afspraken ter stimulering van (versnelde) re-integratie tegenover staan. Daaronder valt ook de Cao besloten busvervoer. Werkgevers en werknemers op centraal niveau verzoeken ons in de voornoemde brief om de afspraken uit 2004 na te komen en de Cao hierop aan te passen. In onze Cao is namelijk in art. 56 geregeld dat het eerste ziektejaar 95% en het tweede ziektejaar 90% van het structurele loon betaald wordt. Tezamen is dat 185%. Busvervoer Nederland stelt daarom voor deze percentages te verlagen naar respectievelijk 90% en 80%.

4. Overige

- (Art. 10:4) De volgorde waarin werk moet worden aangeboden aan werknemers dan wel uitzendkrachten leidt tot een vorm van arbeidsdiscriminatie. Werkgevers wensen dit verouderde artikel te schrappen.
- (Art. 15) Ervaringsjaren in het licht van inschaling nieuwe medewerkers, vervallen na 5 jaar (= koppeling code95). Toelichting: het komt nogal eens voor dat nieuwe medewerkers lang geleden gewerkt hebben als touringcarchauffeur. Iemand die 18 jaar geleden enkele jaren gewerkt heeft kan bijvoorbeeld deze jaren claimen als ervaringsjaren. Dat vinden we niet realistisch en dat vormt de reden voor maximaal vijf jaar terugkijken. Dit sluit overigens aan bij de geldigheidstermijn van Code95.
- (Art. 17:4) Het is onnodig om bij het teruggeven van compensatiedagen deze verplicht voorrang te geven op werkgelegenheidsdagen of spaaruren. Dit kan in overleg tussen werkgever en werknemer afgesproken worden. Dit artikellid kan dus vervallen.
- (Art. 43:1) Eenpersoons hotelkamer is en blijft de norm voor accommodatie. De dispensatiemogelijkheid uit dit artikel kan vervallen want het voegt niks toe aan de al bestaande dispensatie artikelen uit de Cao. In plaats daarvan moet worden toegevoegd dat met schriftelijke toestemming van werknemer, voor specifiek in die toestemming omschreven reizen, kan worden afgeweken.
- (Art. 43:2) De bepalingen over waar een wisselplaats aan moet voldoen zijn verouderd en dienen geen doel meer. Dit artikellid kan vervallen.
- (Art. 45:3) Na verzoek om vrijstelling van bepaald werk op basis van sociaal-maatschappelijke of medische indicatie behoeft volgens KNV geen compensatie ORT te worden bepaald. Immers als men er zelf voor kiest bepaalde arbeid niet meer te verrichten behoeft er ook geen beloning tegenover te staan. Dit artikellid kan vervallen.

- (Art. 51:3) Voor nieuwe contracten wensen wij bij het toekennen van vakantiedagen geen (verboden) onderscheid naar leeftijd te maken. Het aantal vakantiedagen voor alle werknemers die op 1-1-2019 of later in dienst treden, zal zijn: 25 dagen. Voor de werknemers die dan al in dienst zijn geldt dat het aantal vakantiedagen niet meer toeneemt naarmate hun leeftijd toeneemt.

Ten slotte behoudt Busvervoer Nederland zich het recht voor om gaande de onderhandelingen met nieuwe voorstellen te komen, de bovenstaande aan te passen dan wel in te trekken.

Ik vertrouw er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,



Mr. drs. C. Cahn
Secretaris

Cc: de heer mr. O.P.C.M. Weterings,
Secretaris Cao partijen