



VAKVERENIGING HET ZWARTE CORPS  
BOND VAN MACHINEGEBONDEN PERSONEEL

Aan: de werkgeversonderhandelingsdelegatie CAO GGI

Nieuwegein, 2 oktober 2023

Onderwerp: voorstellenbrief vakvereniging HZC

Geachte leden van de werkgeversonderhandelingsdelegatie,

Hoge inflatie sinds 2021 overstijgt de loonontwikkeling in ongekend grote mate. Hierdoor is de koopkracht van alle werknemers achteruit gegaan. Uit een vergelijkingsonderzoek tussen verschillende cao's is er geconstateerd dat de loonontwikkeling binnen de sector GGI een grote achterstand heeft opgelopen. HZC vindt dit zeer zorgwekkend en is dan ook van mening dat er eerst duidelijkheid (alvorens er over andere onderwerpen gesproken wordt) moet komen over de loonruimte die er is voor de onderhandelingen voor de cao GGI.

De sector staat de komende jaren voor grote uitdagingen. Het binden en boeien van medewerkers, waarmee de sector niet alleen huidige medewerkers behoudt maar ook nieuwe medewerkers aantrekt is een van die uitdagingen.

HZC heeft een enquête uitgezet onder haar leden, de uitkomst van deze enquête is meegenomen in onderstaande voorstellen.

**In basis komen wij tot het volgende:**

1. Looptijd

Wij stellen een cao voor met een looptijd van 1 jaar, te weten van periode 1-1-2024 tot en met 31-12-2024. Een langere looptijd is bespreekbaar.

2. Loonruimte

De sector loopt fors achter ten opzichte van de kostenstijgingen. De bijgevoegde bijlage toont het grote verschil in de loonontwikkeling. GGI heeft een achterstand van 14% om de prijsontwikkelingen te kunnen compenseren. Vanuit de combinatie prijscompensatie en verbetering arbeidsvoorwaarden stelt HZC bij een looptijd van één jaar een loonruimte van 14% voor.

### 3. Overige arbeidsvoorwaarden

Op onderdelen van de cao is verduidelijking c.q. aanpassing noodzakelijk:

- Indexering van toeslagen en vergoedingen. (artikel 55 bereikbaarheidsvergoeding lid 2 - artikel 56 werkkleding en kledingvergoeding lid 2 - artikel 58 huisvesting lid 3)
- Artikel 59. Lid 2. Vakantiedagen Bevat een tabel extra vrije dagen vanaf 55 jaar. Deze tabel stopt bij 64 jaar. Voorstel is om deze tabel door te trekken tot aan de AOW leeftijd met een verhoging van 1 dag per jaar.
- In de cao is in artikel 31 onwerkbaar weer opgenomen. Onder lid c is het protocol voor onderbreking van de werkzaamheden bij hitte opgenomen. Bijna 40% van de achterban vraagt om een regeling, blijkbaar zijn zij (en hun werkgevers) hier niet van op de hoogte. Verzoek is dan ook om hier extra aandacht aan te schenken (volgend zomer)
- Artikel 51 Toeslag speciale vakkennis voor andere dan landbouwwerkzaamheden. Er wordt nu gesproken van een toeslag van ten hoogste 20%. Voorstel is om ook een minimum van 10% vast te stellen.

### 4. Vitaliteit in een gezonde branche

Zowel voor medewerkers als voor de sector GGI wordt het 'werkend de eindstreep halen' een steeds grotere uitdaging. Binnen de sector zijn er diverse initiatieven op dit gebied. (STIGAS en het veiligheidsplan GGI). Vanuit dit uitgangspunt is een aantal zaken van belang:

- Nog meer aandacht voor werkdruk en vaardigheden. Beschikken de werknemers over voldoende vaardigheden en mogelijkheden om met de werkdruk, die vanuit meerdere kanten wordt ervaren, om te kunnen gaan. Ruim 53% van onze achterban geeft aan een hoge werkdruk te ervaren tijdens het werk.
- De verlofspaarbank: Verlofsparen (bijvoorbeeld voor sabbatical, mantelzorg of eerder stoppen met werken) meer dan 62% van onze achterban heeft aangegeven dit belangrijk te vinden.
- Het trainen van (nieuwe) leidinggevendenden. Hebben zij de tools om mensen te motiveren en te corrigeren, kunnen zij, op de juiste manier, het goede gesprek voeren?
- Plannen naar beschikbaarheid van medewerkers en niet naar hoeveelheid werk. Als medewerkers betrokken zijn bij het inplannen van hun vrije tijd, zal er minder sprake zijn van ongewenste uitval.
- Mogelijkheid van tijdige (om)scholing van oudere medewerkers of bij medewerkers met regelmatige uitval, om definitieve uitval te voorkomen.

## 5. Veiligheid

Veiligheid behoeft nimmer aflatende zorg en aandacht. Dit blijft voor HZC dan ook een belangrijk gespreksonderwerp.

- Meldingen incidenten. HZC vraagt dringend aandacht voor het melden van incidenten om een realistisch beeld te krijgen van de veiligheid in de branche. Binnen het veiligheidsplan GGI zijn hier al eerste stappen op genomen.
- Kwaliteitseisen stellen aan in te huren medewerkers, veel te vaak horen we dat mensen niet begrijpen waar ze mee bezig zijn of niet deskundig zijn.

Tot slot spreken wij nadrukkelijk de wens uit om op de voor HZC gebruikelijke constructieve wijze tot goede cao-afspraken te komen.

Wij behouden ons het recht voor met aanvullende voorstellen te komen indien het overleg daartoe aanleiding geeft.

Hoogachtend,

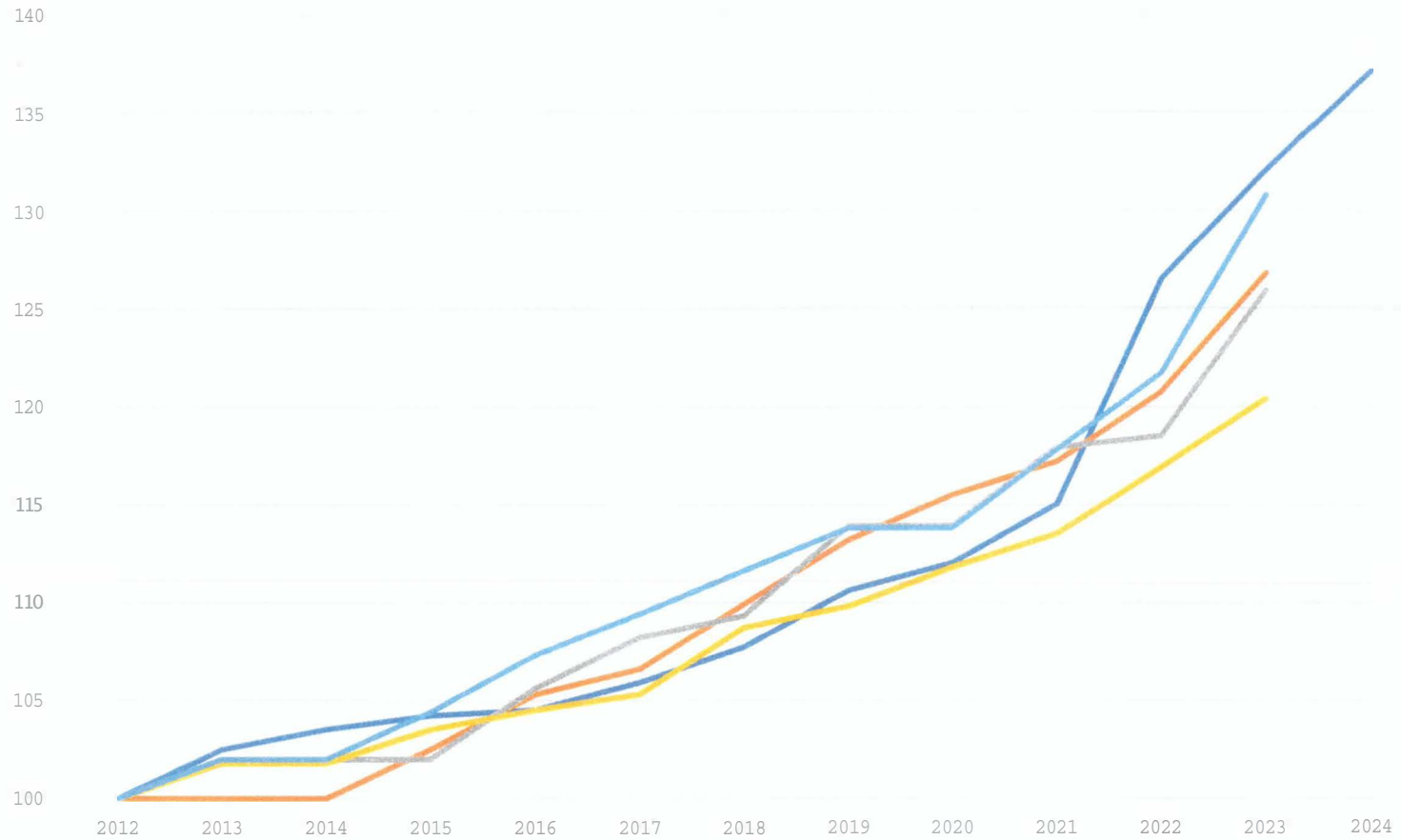
Namens Vakvereniging HZC

Stefan van der Land

Monique van Meerendonk

Bijlage: cao ontwikkeling vs inflatie (CPI, 2012 = 100)

cao ontwikkeling vs inflatie (CPI, 2012 = 100)



Bron: sector cao's; CBS, CPB, DNB, ABN Amro, ING, Rabobank (2023)

t bv compensatie	Bouw-cao	RIS-cao	GGI-cao	BGV-cao
nodig in 2024	8,3%	8,9%	13,9%	4,8%

- CPI - Bouw-cao - RIS-cao - GGI-cao - BGV-cao