

Principeakkoord CAO voor het ZEEVISBEDRIJF 2019-2020

Partijen bij de cao voor het Zeevisbedrijf:

1. De Redersvereniging voor de Zeevisserij; en
2. De Nederlandse Bond van Haringhandelaren; en
3. CNV Vakmensen,

zijn op 29 januari 2019 de navolgende aanpassingen in de cao voor het Zeevisbedrijf overeengekomen:

Looptijd (artikel 33)

De CAO voor het Zeevisbedrijf heeft een looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020 (24 maanden).

Pensioen

De pensioenpremie voor de deelnemers aan de Pensioenregeling Zeevisserij zal worden verhoogd:

- per 1 februari 2019 met 1,34 %-punt waarvan 0,67 %-punt ten laste van de werknemer en 0,67 %-punt ten laste van de werkgever; en
- 1 januari 2020 met 1,32 %-punt waarvan 0,66 %-punt ten laste van de werknemer en 0,66 %-punt ten laste van de werkgever.

Loonstijging (artikel 7)

De functielonen uit artikel 7 en de feitelijke lonen van werknemers onder de cao worden als volgt verhoogd:

- 1 februari 2019: 3 %
- 1 februari 2020: 2,5 %

Functiegroep 00 (artikel 7)

Functiegroep 00 in artikel 7 lid 1 zal met ingang van 1 januari 2019 van toepassing zijn op 'eenvoudig, enkelvoudig werk'.

Vergewisbepaling (artikel 3, lid 4)

In artikel 3, lid 4 van de cao wordt opgenomen dat de vergewisbepaling ook van toepassing is op arbeidstijden, overwerk, lonen en vergoedingen in overeenstemming met artikel 8 van de WAADI.

Vergoedingen en verstrekkingen

De in de cao opgenomen bedragen voor vergoedingen en verstrekkingen zullen gelijktijdig en met dezelfde percentages als overeengekomen voor de loonstijgingen worden verhoogd.

Bonusregeling (artikel 8)

De aanvullende bonus bij geen ziekmeldingen (€ 193,60 in 2018) in artikel 8, lid 2 wordt gevoegd bij de bonus in artikel 8 lid 1 (€ 646,62 in 2018). De bonus wordt in december van ieder kalenderjaar uitgekeerd.

Artikel 8 lid 2 van de cao komt te vervallen.

Overwerk (artikel 15, lid 2)

Artikel 15, lid 2 komt te luiden:

Overwerk wordt zoveel mogelijk voorkomen, doch is, indien het bedrijfsbelang dit naar het oordeel van de werkgever eist, voor de werknemers jonger dan 55 jaar verplicht, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Arbeidstijdenwet. Zaterdag- en zondagsarbeid kan niet verplicht worden gesteld.

Feestdagen (artikel 16)

In artikel 16, lid 1 komt de zinsnede 'en overige door de overheid aangewezen feestdagen' te vervallen.

Sociaal Fonds

De reikwijdte van het Sociaal Fonds Trawlvissers zal uitgebreid worden met de werknemers onder de Cao voor het Zeevisbedrijf.

Scholing (artikel 18)

Het leeftijdscriterium in artikel 18 (Werknemers geboren op of na 01-01-1957 en voor 01-01-1967) komt te vervallen.

Persoonsgebonden opleidingsbudget (artikel 18a)

Het persoonsgebonden opleidingsbudget wordt met ingang van 1 januari 2019 verhoogd naar € 325,- per kalenderjaar. Het totale opleidingsbudget kan nooit meer bedragen dan € 1.625,00.

Werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers zullen het gebruik van scholingsmogelijkheden en opleidingsbudget gezamenlijk promoten.

Vakbondsbijdrage (artikel 27)

De vakbondsbijdrage zal stijgen met hetzelfde percentage als de procentuele stijging van het loon in artikel 7 van de cao.

Studie

Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers zullen een studie uitvoeren naar duurzame en efficiënte inzetbaarheid in het zeevisbedrijf. De studie zal aandacht besteden aan onderwerpen als dagvenster, overwerk, ouderenbeleid en arbeidstijden. Wanneer gedurende de studie mocht blijken dat externe deskundigheid

noodzakelijk is, zullen partijen hierover eerst in overleg treden, alvorens een besluit te nemen over het inschakelen van externe deskundigheid.

Redactioneel

In de redactiecommissie zal naast de verwerking van de bovenstaande onderwerpen in het principeakkoord ook aandacht worden besteed aan:

- Het laten vervallen van de kraamverlofbepaling in artikel 17, lid 1, sub a en aan te sluiten bij de Wet invoering Extra Geboorteverlof.
- Het laten vervallen van artikel 22, lid 5 onder b dat betrekking heeft op de beoordelingscommissie.
- Het laten vallen van artikel 30, lid 4 over de beperking van de wervingsvrijheid van de werkgever.