

EINDBOD MN



Structurele loonsverhoging:	3,5% + 110 euro bruto p/m
Internetvergoeding:	30 euro netto p/m
Kilometervergoeding:	fiscaal max: 23 cent per km
Thuiswerkvergoeding:	fiscaal max: ntb 2024 (nu: 2,15 euro)
Eenmalige uitkering:	350 euro bruto (obv 36u, deeltijd rato)

DE DETAILS



Structurele loonsverhoging: 3,5% + 110 euro bruto p/m

- opgebouwd uit een percentueel en nominaal bedrag
- hoe pakt deze structurele loonsverhoging uit? Verdien je nu...

3720 euro → +6,5% = +240 euro p/m

5370 euro → +5,5% = +277 euro p/m

8551 euro → +4,8% = +409 euro p/m

Wat is een modaal inkomen? 3200 euro bruto (2x modaal = 6400 bruto)*

DE DETAILS (2)



Structurele loonsverhoging: 3,5% + 110 euro bruto p/m

110 euro bruto p/m:

- geldt voor iedereen die nu werkzaam is
- geldt **niet** voor het gehele loongebouw

/

Uitleg: Gangbaar = alle schalen/treden in loongebouw stijgen 110 euro mee.

Wg zegt: nee 110 euro geldt voor 100 RSP. Dus stel een nieuwe medewerker start volgend jaar bij MN op 70 RSP. Die krijgt dan niet 110 euro maar 77 euro.

De stijging is $70/100 \times 110 = 77$ euro.

DE DETAILS (3)



Internetvergoeding: 30 euro netto p/m

- geldt voor iedereen
- had je al een vergoeding, dan wordt deze opgehoogd tot dit bedrag

Kilometervergoeding: fiscaal max: 23 cent per km

Thuiswerkvergoeding: fiscaal max: ntb 2024 (nu: 2,15 euro p/d)

- kosten die je maakt om je werk te kunnen doen
- bovenstaande vergoedingen tellen **niet** mee voor je pensioenopbouw & WW

Aanvullende notitie: we hebben begrepen dat de internetvergoeding uit de WKR bekostigd gaat worden. Dit kan betekenen dat andere zaken hier niet meer uit bekostigd kunnen worden. Kortom, een sigaar uit eigen doos?

DE DETAILS (4)



Enmalige uitkering: 350 euro bruto (obv 36u, deeltijd rato)

- Je moet op 1 juni 2024 nog in dienst zijn, en tenminste 3 maanden
- Voor deeltijders naar rato

EINDBOD VS. INZET FNV



Onderwerp	Eindbod MN	FNV
Loon # 1 prioriteit	3,5% + 110 euro bpm	- 10% - APC - Minimuurloon 16 euro - Gelijke beloning vrouwen
Thuiswerk- vergoeding	ja, (fiscaal)	- 3 euro netto (NIBUD) - Recht op 2 dagen thuiswerken - Budget 1000 euro Arbotechnisch verantwoorde thuiswerkplek
Internet- vergoeding	30 euro p/m	-
Reiskosten- vergoeding	23 cent pkm (fiscaal)	- 24,2 cent (NIBUD) - Vergoeding enkele reis in km's maximaal vergoed bij verandering locatie werkplek

EINDBOD VS. INZET FNV (2)



Onderwerp	Eindbod MN	FNV
9 weken doorbetaald ouderschapsverlof	-	Aanvulling tot 100% feitelijk loon, nu 80%
Werkdruk	-	Concrete afspraken
Werkgeversbijdragen	-	AWVN-norm Bijdrage 10.000 euro voor intl. solidariteit

EINDBOD 1 JARIGE CAO (2024)

Een loonbudget van 6 procent? Creatief stapelen..

- structurele loonsverhoging V (bouw je pensioen over op, telt mee voor je WW)
- eenmalige uitkering X
- vergoeding voor onkosten (internet, thuiswerken, kilometers) X

Conclusie: structureel 3,5% + 110 euro bruto p/m = koopkrachtverlies

Hoe gaat het met MN?

- We weten dat het bedrijf grote investeringen doet t.b.v. NPS-MAP, de Wtp en de overgang van de pensioenuitvoering naar PGGM. Dat het bedrijf verlies draait is dan ook niet verrassend: “de kosten gaan voor de baten uit”. Bovendien gaat het verlieslatend onderdeel over naar PGGM.
- In het financieel jaarverslag geeft MN aan goed en modern werkgeverschap belangrijk te vinden: “Kernelementen van dit beleid zijn: marktconform, aantrekkelijk, professioneel en gebaseerd op een volwassen (gelijkwaardige) relatie tussen werkgever en werknemer.” Dat zien wij helaas niet terug in de loonontwikkeling of het eindbod voor medewerkers die onder de cao vallen.
- Intussen wordt er wel ontzettend veel geld uitgegeven aan de inhuur van externen. In 2022 is het bedrag gegroeid naar 45,4 miljoen euro voor uitbesteed werk e.a. externe kosten. Dat is 25% van de omzet! Dit staat niet in verhouding tot de reguliere personeelskosten van 90,9 miljoen.