

FNV DIVERSITEITS- PRIJS 2020

JURYRAPPORT
DIVERSITEITSPRIJS

[FNV.NL](https://www.fnv.nl)



JURYRAPPORT FNV DIVERSITEITSPRIJS 2020

Iedere twee jaar reikt FNV, op initiatief van FNV Netwerk Wereldburgers, de Diversiteitsprijs uit. In 2020 is besloten om de uitreiking met een jaar uit te stellen, omdat vanwege de coronapandemie bijeenkomsten niet plaats konden vinden. Vandaar dat de Diversiteitsprijs 2020 uitgereikt wordt op 5 oktober 2021.

De FNV Diversiteitsprijs gaat naar iemand die zich op een bijzondere manier heeft ingezet voor inclusie en diversiteit en de strijd is aangegaan tegen discriminatie en racisme. Nog lang niet wordt iedereen in onze samenleving gelijk behandeld. Nog steeds krijgen vrouwen minder betaald dan mannen, worden mensen met een arbeidshandicap en buitenlandse werknemers achtergesteld op het werk. En nog steeds worden mensen van de LHBTI+-gemeenschap niet geaccepteerd en gediscrimineerd.

De FNV vindt dat iedereen recht heeft op een volwaardige plek in onze samenleving en op de arbeidsmarkt, niemand uitgesloten. Inclusie betekent letterlijk: insluiting. Hoe verschillend de mensen ook zijn, iedereen heeft recht op gelijke behandeling. Diversiteit betekent letterlijk: verscheidenheid.

ACHTERGROND FNV DIVERSITEITSPRIJS

De FNV Diversiteitsprijs is een twee jaarlijkse prijs, die bedoeld is om een lid van de FNV in het zonnetje te zetten die zich op bijzondere wijze inzet voor diversiteit en tegen discriminatie en racisme.

Doelstelling van de prijs is leden en toekomstige leden van de FNV op positieve wijze kennis te laten maken met en zich bewust te maken van de activiteiten, houding en gedrag van leden die zich inzetten voor diversiteit en diversiteitsbevordering (actief), en tegen racisme en discriminatie binnen en buiten de FNV.

Eerdere winnaars van de FNV Diversiteitsprijs waren in 2014 Martine Schoneveld, 2016 Marlanda Coco en in 2018 Guillaumine Nelom.

Organisatie FNV Diversiteitsprijs

De organisatie was in handen van Harry Balgobind, Ruud Antonius, Edwin Rustenberg, Osama Idries en Desiree van Lent.

Samenstelling jury

De diversiteitsnetwerken van FNV hebben ieder een jurylid afgevaardigd.

Bas van Weegberg	Voorzitter van de jury en lid Dagelijks Bestuur FNV
Agnes Hepping	Netwerk Uniek FNV i.o.
Ronald Plokker	Netwerk Regenboog FNV
Ruud Antonius	Netwerk wereldburgers FNV
Marica Wismeijer	Netwerk vrouwen FNV
Alina Bijl	FNV Young &United
Ghislaine Hulshof	Werkgroep Diversiteit LP FNV

De jury heeft bij haar beoordeling van de genomineerden de volgende criteria gehanteerd:

- Kandidaat heeft zich aantoonbaar ingezet voor diversiteit en tegen discriminatie en racisme. De inzet is vrijwillig of belangeloos en komt niet voort uit betaalde functie.
- Kandidaat heeft een positieve grondhouding richting diversiteit
- Kandidaat is een verbinder en toont respectvol gedrag naar anderen
- Kandidaat is lid van de FNV

GENOMINEERDEN

In totaal zijn er door de leden van FNV 14 kandidaten genomineerd voor de FNV Diversiteitsprijs 2020, waarvan er helaas vier afvielen omdat zij niet voldeden aan alle criteria. De jury is na beraad gekomen tot de volgende top 3:

3. AGNES VROEGH

Agnes was tot juni 2021 lid van het algemeen bestuur van de FNV en daarvoor was zij lid van het Ledenparlement voor de sector industrie. Zij heeft zich zowel in haar vakbondswerk als binnen haar eigen sector ingezet voor de positie van vrouwen en in het bijzonder voor vrouwen in technische beroepen. De jury van de diversiteitsprijs 2020 is Agnes dankbaar voor haar inzet.

2. JOLANDA VAN GOOL

Jolanda zet zich met hart en ziel in voor het Netwerk Regenboog en de internationale werkgroep daarvan. Mede door haar tomeloze inzet is de verbetering van de positie van LGBTI+-personen nu ook onderwerp van gesprek in de internationale vakbeweging. Naast deelname aan diverse projecten met buitenlandse vakbonden heeft ze aan de wieg gestaan van de werkgroep van de Global Union Federations voor LGBTI+. Zonder haar inzet voor dit project zouden er nu geen successen te vieren zijn. Ook heeft ze zich met succes ingezet voor genderneutrale ledenregistratie binnen FNV. Dit heeft veel impact gehad op vooral jonge leden. De jury van de diversiteitsprijs waardeert deze inzet zeer.

1. MERDAN YAGMUR

Strijdvaardig, sociaal, altijd toegankelijk en altijd aardig en kan niet tegen onrecht. Dat zijn de woorden die vaak terugkomen in de nominaties voor Merdan Yagmur. Merdan werkt bij de gemeente Den Haag en is daar lid van de ondernemingsraad en vertrouwenspersoon. Merdan werd door maar liefst twaalf mensen voorgedragen voor deze prijs. Uit al deze aanmeldingen blijkt dat Merdan zich persoonlijk heeft ingezet om deze mensen te helpen en te ondersteunen in hun emancipatieproces. Zoals een van de vrouwen die hem hebben genomineerd schrijft: "Hoe jong, onzeker en onstabiel als dat ik was, heeft Merdan mij al die jaren geholpen, gestimuleerd en bijgestaan. Hij heeft mij geleerd dat ik ook mee tel en een stem heb als vrouw binnen de gemeente. En daar ben ik hem eeuwig dankbaar voor." Hij zet zich in voor diversiteit en inclusie in de breedste zin van het woord: onder andere voor mensen met een biculturele achtergrond, voor de positie en doorstroom van vrouwen. Voor de jury was het overduidelijk dat Merdan Yagmur een terechte winnaar is van de FNV Diversiteitsprijs 2020.

