



De vierdaagse werkweek voor 55-plussers

VAN 5 NAAR 4 DAGEN IETS VOOR JOU?

Als medewerker in de bouw en infra werk je het liefst gezond door tot je pensioen. Wil je minder werken, maar kom je (nog) niet in aanmerking voor de zwaarwerkregeling? Dan is misschien de vierdaagse werkweek 55-plus een oplossing voor jou.

Wanneer kan ik hier gebruik van maken?

Elke bouwplaats- en uta-medewerker die fulltime werkt (40 uur p/w), kan vanaf zijn/haar 55e verjaardag gebruik maken van de regeling. Ook uitzendkrachten kunnen onder voorwaarden deelnemen.

Wat houdt de regeling in?

- Je arbeidsovereenkomst wijzigt niet, die blijft uitgaan van een vijfdaagse werkweek van 40 uur.
- Om vier dagen per week (32 uur) te gaan werken gebruik je betaalde verlofdagen, zoals vakantiedagen en roostervrije dagen.
- Heb je niet genoeg verlofdagen om het hele jaar vier dagen per week te werken, dan kun je een paar weken vijf dagen blijven werken of een aantal verlofdagen kopen. Een combinatie van deze twee kan ook.
- De opbouw van je pensioen, vakantiedagen en (extra) roostervrije dagen blijft gelijk. Dus net als bij een vijfdaagse werkweek.
- Hoeveel verlofdagen je hebt kan per jaar verschillen. Het kader hieronder legt dit uit:

SOORT VERLOFDAGEN	MAXIMAAL BESCHIKBAAR AANTAL DAGEN	
	BOUWPLAATS	UTA
feestdagen (doordeweeks)	verschilt per jaar	verschilt per jaar
vakantiedagen	25 of 26*	25
roostervrij	20 (waarvan 10 collectief)	15
extra roostervrij ouderen (geboren vóór 1966) Het aantal is afhankelijk van je geboortjaar.	6-13	5-11

* bouwplaatsmedewerkers krijgen 1 extra vakantiedag in elk jaar waarin tussen kerst en nieuwjaar 5 werkdagen vallen



De vierdaagse werkweek voor 55-plussers

VAN 5 NAAR 4 DAGEN IETS VOOR JOU?

Hoeveel verlofdagen heb je nodig?

Het jaar telt (meestal) 52 weken. Is er een collectieve zomersluiting en wil je elke week van het jaar een dag korter werken, dan heb je daar in totaal 64 dagen voor nodig (15 dagen zomervakantie en 49 dagen voor elke week dat je één dag minder werkt). Is er ook een wintersluiting van twee weken? Dan heb je 72 dagen nodig.

Voorbeeld: je bent bouwplaatsmedewerker in een bedrijf met een collectieve zomersluiting en bent 59 jaar (geboren in 1963). Dan heb je 64 verlofdagen nodig om alle weken vier dagen te werken. In totaal heb je 58 verlofdagen: 5 feestdagen, 25 verlofdagen, 20 roostervrije dagen en 8 extra roostervrije dagen. Dan kom je zes verlofdagen tekort om elke week vier dagen te werken. Deze weken moet je dus vijf dagen werken of een aantal extra verlofdagen kopen. In de weken met een collectieve vrije dag of feestdag, is die dag de dag waarop je niet werkt.

Wat betekent de regeling financieel voor jou?

De financiële gevolgen zijn afhankelijk van je persoonlijke situatie en of je verlofdagen koopt om elke week een dag minder te kunnen werken. Een verlofdag kost 0,4% van je bruto vast overeengekomen jaarloon. Je werkgever houdt dit verspreid over het jaar in op je loon/salaris. Wil je weten hoeveel een verlofdag jou kost? Je werkgever kan dit precies voor jou uitrekenen.

Hoe doe je mee?

Wil je gebruik maken van de regeling, dien dan een schriftelijk verzoek in bij je werkgever.

Je geeft daarbij aan:

- hoeveel weken per jaar je vier dagen wilt werken en
- hoeveel dagen je eventueel wilt kopen.

Je werkgever legt, minimaal een maand voordat je met de vierdaagse werkweken begint, de afspraken in een jaarschema vast.

Bij wie kan je terecht met vragen?

Meer informatie staat ook in de publicaties over de vierdaagse werkweek op de websites van de cao-partijen. Daar vind je voorbeeldberekeningen, jaarschema's en een uitgebreide folder. Ook je werkgever of vakbondsconsulent kan je verder helpen.

FNV Bouwen en Wonen
Telefoon: 088-3680296

CNV Vakmensen
E-mail: cnvbouwconsulenten@cnvvakmensen.nl
Telefoon: 030-7511007

Aan de tekst van deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.

Gepubliceerd in Augustus 2022