

Voorstellen cao Interieurbouw en Meubelindustrie vanaf 1 januari 2024

Onze voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid 2024 van CNV Vakmensen, landelijke ontwikkelingen, een schriftelijke ledenraadpleging en aanbevelingen Stichting van de Arbeid (StvdA).

1. Looptijd

Wij wensen met u een looptijd af te spreken van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Langer is mogelijk maar afhankelijk van de gemaakte afspraken.

2. Pensioen

Sinds jaar en dag is onze pensioenregeling ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Oak (voorheen bpfMeubel). Samen met Tentoonstellingsbouw, Orgelbouw en Houthandel gaan wij op weg naar een nieuw pensioencontract per 1 januari 2025. Wij willen met u komen tot een meerjarenafpraak waarbij de premie-inleg, onder de gebruikelijke verdeling tussen werkgevers en werknemers, wordt verhoogd naar wat fiscaal maximaal mogelijk is. Concreet stellen wij voor om de premie per 1 januari 2024 te verhogen met 1% naar 27,3% van de pensioengrondslag.

3. Arbeidsduur

Voor onze sector gelden tal van regelingen die maken dat werknemers in staat worden gesteld om gezond de pensioengerechtigde leeftijd te bereiken. Loopbaanbegeleiding, studiefaciliteiten, cursussen (preventie, veilig en gezond werken, arbo), een vierdaagse werkweek, en laatstelijk ook de zwaar-werkregeling. Wij vinden het daarnaast van belang dat werknemers in alle fasen in hun carrière belangrijk dat werk en zorg goed kunnen combineren. Minder uitval, meer werkplezier en gezond de eindstreep. Een afspraak die daar zeker bij gaat helpen is een structurele vermindering van de arbeidsduur. Ons streven is uiteindelijk een arbeidsduur van 30 uren per week. Wij willen in deze cao een eerste bescheiden stap maken.

Wij stellen daarom voor de normale arbeidsduur per week te verkorten met 1,5 uur naar 36 uur per week.

4. Vitaliteit / gezondheid

Hierboven stelden wij al dat er al veel regelingen in de cao bestaan die bevorderend zijn voor de duurzame inzetbaarheid van werknemers. Aanvullend stellen wij voor:

- Een bijdrage voor de contributie van een sportschool, sportvereniging van € 20 bruto per maand;
- Een bijdrage in de premie voor de zorgverzekering van € 30 bruto per maand. De bijdrage wordt vervolgens jaarlijks per 1 januari verhoogd op basis van de procentuele stijging van de nominale zorgpremie in Nederland.

5. Leerrekening

CNV Vakmensen is overtuigd van het nut en de noodzaak voor werknemers om zich blijvend te ontwikkelen in de vorm van werkend leren, (bij)scholing en vorming. Eigen regie met een eigen rekening. De werkgever stort jaarlijks € 300 op de leerrekening van de werknemer. Er geldt een maximale opbouw van 5 jaar. Wij stellen voor de uitvoering van deze regeling extern te beleggen bij James Loopbaan.

Voorstellen cao Interieurbouw en Meubelindustrie vanaf 1 januari 2024

6. Aanbevelingen Stichting van de Arbeid (StvdA)

Wij stellen voor dat een tweetal aanbevelingen van de StvdA door de werkgevers (alsnog) onverkort worden overgenomen. Wij stellen daarom voor om:

- 5 mei te erkennen als feestdag. Daarmee wordt 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag;
- Aansluiting te zoeken bij de Stichting PAWW voor private aanvulling WW en WGA. De benodigde premie (netto 0,15% in 2023) wordt betaald door de werknemer, de werkgever faciliteert.

7. Uitzendkrachten

De positie uitzendkrachten willen wij verbeteren. Wij stellen wij voor dat de uitzendkracht:

- Aantoonbaar een dienstverband bij de inlenend werkgever krijgt aangeboden na 9 maanden uitzendarbeid;
- Dezelfde rechten op scholing en duurzame inzetbaarheid krijgen als de werknemer met een vast contract.

8. Reiskosten werk- en woonwerkverkeer

De laatste verhoging van de km-vergoeding bij zakelijk gebruik van de eigen auto was in 2009. Daarnaast willen wij dat werknemers een tegemoetkoming ontvangen voor het woon-werkverkeer. Wij stellen daarom voor:

- om de km-vergoeding bij zakelijk gebruik van eigen auto te verhogen naar € 0,40;
- de introductie in de cao van een vergoeding voor woon-werkverkeer. Wij stellen voor de fiscaal vrijgestelde vergoeding te vergoeden. Per 1 januari 2024 is die gesteld op van € 0,23 per kilometer. Stijgt daarna de fiscaal vrijgestelde vergoeding per kilometer, dan gaat deze tegemoetkoming met dezelfde verhoging omhoog. Ter bepaling van de afstand woon-werkadres wordt gebruik gemaakt van de ANWB routeplanner. Gemeten wordt langs de meest gebruikelijke route die werkgever en werknemer in gezamenlijkheid vaststellen;
- Indien de werknemer meerrijdt met een collega of zelf rijdt, ontvangt de werknemer die rijdt een km-vergoeding, gelijk aan zakelijk gebruik van € 0,40 per kilometer. Daarvan is in 2024 € 0,23 onbelast.

9. Varia

Wij stellen een **thuiswerkvergoeding** van het fiscaal vrijgestelde bedrag voor thuiswerken met een absolute ondergrens van €2,15 per dag, uit te keren per maand maand. Stijgt dit fiscaal vrijgestelde bedrag dan gaat deze tegemoetkoming met dezelfde verhoging omhoog.

Wij stellen een **vergelijkend onderzoek in 2024 voor naar de beloning van chauffeurs** onder de cao Meubel en chauffeurs onder de cao Beroepsgoederenvervoer. Conclusies en aanbevelingen, vertaalt naar beleid, zou dan in per 1 januari 2025 zijn beslag moeten krijgen.

10. Cao Stichting Sociaal Fonds (SSF)

Wij stellen voor de looptijd van de cao SFM te verlengen tot en met 31 december 2029.

Voorstellen cao Interieurbouw en Meubelindustrie vanaf 1 januari 2024

11. Loonontwikkeling

Rekening houdend met de historisch hoge inflatie en hiermee gepaard gaande druk op de koopkracht van werknemers, is onze inzet meer dan ooit gericht op het maken van een behoorlijke loonafpraak. Zo was de inflatie in 2022 gemiddeld 10%, terwijl daar een loonsverhoging tegenover stond van 3-5% per 1 februari 2022. Tot augustus 2023 is sprake van ene gemiddelde inflatie van 8,5%, terwijl de lonen per 1 januari stegen met 3,25%. Ondanks compenseren overheidsmaatregelen is er sprake van fors koopkrachtverlies. Wij zijn van mening dat dit gecompenseerd dient te worden.

Om ervoor te zorgen dat de medewerkers die het hardst worden geraakt door de inflatie (jongeren, collega's aan begin van de loonschaal of in lagere loonschalen) op een passende manier worden gecompenseerd, stellen wij voor een afspraak te maken over 'centen én procenten'.

Wij stellen daarom voor de feitelijke salarissen en salarisschalen met ingang van 1 januari 2024 de nieuwe cao verhogen met 7,5 %. Daarnaast stellen wij voor de feitelijke salarissen en de salarisschalen per die datum te verhogen met € 80,- bruto per maand.

Wij stellen voor de jeugdschalen te verhogen met het percentage waarmee wij met ons voorstel voor de functionele loonschaal schaal A verhogen.

Tot slot stellen wij ook voor om een vaste stagevergoedingen op te nemen in de cao.

Tenslotte

Behouden wij ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.

Martin van Eerde
bestuurder CNV Vakmensen
