

## Veelgestelde vragen PAWW

### Inleiding

De overheid heeft een aantal jaren geleden besloten om de duur van de WW te verkorten. De maximale WW-uitkeringsduur is terug gegaan van 38 maanden naar 24 maanden. Dit is afhankelijk van het aantal jaren dat je hebt gewerkt. De vakbonden vonden deze verkorting niet terecht en wilden de WW-periode repareren. Dat kon door een aanvullende regeling te maken, de PAWW. PAWW, wat staat voor Private Aanvulling WW en loongerelateerde WGA. Deze regeling wordt betaald door de werknemers zelf. Hiervoor wordt een bedrag ingehouden op het loon.

Op landelijk niveau is afgesproken dat de WW voor alle werknemers in de bouw gerepareerd gaat worden. Wel moet dit door werkgevers en vakbonden in cao's verder worden uitgewerkt. Of deze regeling er komt of niet is afhankelijk van wat de leden van de vakbonden willen. Daarom is in december 2017 een stemming gehouden onder de leden van FNV, die vallen onder de cao Bouw & Infra. Een overgrote meerderheid van de leden heeft ingestemd met de regeling.

Daarmee is aan alle voorwaarden voldaan om PAWW in te voeren. PAWW geldt voor alle werknemers die onder de cao Bouw & Infra vallen dus iedereen doet mee. Of je jong of oud bent, binnenkort met pensioen gaat etc. Doordat iedereen mee doet, kan de premie laag gehouden worden. Dat is het voordeel van een collectieve regeling.

### Wat wordt gerepareerd?

De WW- en de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (WGA) zijn nu anders opgebouwd. De periode dat je recht hebt op deze uitkeringen is korter geworden. Werk je langer dan 10 jaar, dan bouw je boven die 10 jaar nog maar een halve maand WW- en WGA-recht op per gewerkt jaar. Voor de aanpassing van de overheid was dat één maand. Het gaat hier vooral om de WW, de werkloosheidsuitkering. Echter ook de WGA, een arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gerepareerd omdat de hoogte en duur daarvan gelijk lopen met de WW. Dit is echter een minder voorkomende situatie omdat het hier alleen om gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers gaat die niet werken.

De rekenvoorbeelden hieronder laten zien wat dat betekent.

#### Rekenvoorbeelden

John wordt na 18 jaar werken werkloos. In de oude situatie zou hij 18 maanden WW krijgen. In de nieuwe situatie wordt dit anders:  $(10 \times 1) + (8 \times 1/2) = 14$  maanden WW. John krijgt 4 maanden minder lang WW. Die 4 maanden repareert de PAWW.

Peter (54 jaar) wordt na 35 jaar werken werkloos. In de oude situatie zou hij 35 maanden WW krijgen. In de nieuwe situatie is dat 26 maanden, omdat hier een overgangssituatie geldt. Peter krijgt 9 maanden minder lang een WW uitkering. Die 9 maanden repareert de PAWW.

### Wanneer gaat de regeling in?

De regeling gaat in op 1 september 2018. Dat betekent dat op jouw loonstrook van september de premie wordt ingehouden.

### Hoeveel premie wordt ingehouden?

Dat is afhankelijk van jouw loon. In de tabel geven we voorbeelden.

Bruto inkomen versus netto bijdrage:

Bruto inkomen* van...	Een netto bijdrage van...per maand	0,2% (in 2018)	0,3% (in 2019)	0,4% (in 2020)	0,6% (in 2022)
1.750		€2	€3	€4	€6
2.917		€3	€4,50	€6	€9
4.475		€5	€7,50	€9	€14

\*in € per maand

Je ziet dat de premie in de komende jaren oploopt, maar we hebben de afspraak gemaakt dat deze niet hoger zal zijn dan 0,75% van het bruto inkomen.

Tabel bijdrage in percentages aan PAWW per maand.

Jaar	2018	2019	2020	2021	2022
Bijdrage (in%)	0,20%	0,30%	0,40%	0,50%	0,60%

### Waarom betalen de werkgevers niet mee?

Werknemers- en werkgeversorganisaties hebben afgesproken dat *werknemers* de PAWW-bijdrage betalen. De werkgevers betalen de WW-premie. Werknemers betalen de reparatie. Het voordeel hiervan is dat werkgevers en de overheid geen zeggenschap hebben over de PAWW. En daarmee dus niet de hoogte en de duur van de regeling kunnen aanpassen. Je werkgever is verantwoordelijk voor afdracht van jouw bijdrage aan Stichting PAWW. De stichting beheert de kas en verzorgt de uitkeringen. Lees hierover meer op [www.spaww.nl](http://www.spaww.nl).

### Ik werk in de bouw via een uitzendbureau

In de cao Uitzendwezen is vooralsnog geen afspraak gemaakt over deelname. Dat is jammer want dat betekent dat je geen aanvulling krijgt in geval je werkloos wordt. De werkgevers in de uitzendbranche hebben tot nu toe geweigerd om deze regeling met ons af te spreken. Daardoor geldt deze regeling niet voor uitzendkrachten.

### Ik ontvang een buitenlandse WW-uitkering

Als je werkloos bent geworden uit een dienstverband bij een werkgever waarop de PAWW van toepassing is kun je na afloop van de werkloosheidsuitkering in aanmerking komen voor een PAWW-uitkering. Dit kan ook als je een werkloosheidsuitkering uit een ander land ontving. Het zal gaan om maatwerk die afhankelijk is van de regeling in het desbetreffende land. Neem contact op met de FNV en/of SPAWW.

### Behoud recht op de PAWW bij wisseling van baan?

Als je van baan wisselt en in die nieuwe baan is geen cao-afspraken gemaakt over reparatie WW, dan vervalt jouw aanspraak op aanvulling. (dubbelop, staat ook al in eerste regel) Er is geen sprake van een individuele spaarpot bij de PAWW-regeling die kan worden meegenomen naar een nieuwe werkgever.

Bepalend is dus of er een afspraak is gemaakt over PAWW met de werkgever in de cao waar je onder valt.

### Kom ik in aanmerking voor een PAWW-uitkering als ik werkloos ben geworden voordat mijn werkgever via een cao bij de PAWW-regeling is aangesloten?

Als je voor 1 september 2018 werkloos bent geworden, dan kom je niet in aanmerking voor de regeling.

Meer vraag en antwoorden kun je hier vinden: <https://www.spaww.nl/vraag-en-antwoord/algemeen/>