

Attero BV

FNV
Mevrouw B. Yavuz
Varrolaan 100
3584 BW UTRECHT

CNV Publieke Zaak
Mevrouw A. Polat
Postbus 2475
3500 GL Utrecht

ons kenmerk	u.17.00286	contactpersoon	Emile Mastenbroek
uw kenmerk	-	telefoon	06 51 38 78 93
datum	8 mei 2017	e-mail	emile.mastenbroek@attero.nl
onderwerp	Overeenstemming finale afwikkeling geschilpunten overgangsprotocol VAR		

Geachte mevrouw Yavuz, mevrouw Polat,

Op 18 april jl. sprak ik met FNV over de RAU-uitkering, het restant flexbudget en de 38/40-urige werkweek. Tijdens dit gesprek, dat een vervolg was op eerdere gesprekken in 2016 en recentelijk op 24 januari 2017, zijn wij overeengekomen om een aanpassing te doen op mijn schriftelijke voorstel van 16 februari 2017 (u.17.00127). Wij zijn het volgende overeengekomen:

1. Toekenning van het volledige flexbudget ad. € 830 (bedrijfsregeling 17, Keuzemodel arbeidsvoorwaarden punt 11.1.1.b) te beginnen in 2017.
2. Een geleidelijke toekenning van de RAU voor de voormalige VAR-medewerkers naar het niveau zoals dat is vastgelegd in de bestaande bedrijfsregeling 15 Resultaatafhankelijke regeling. Te beginnen met maximaal 2,5% over het jaar 2018 met uitbetaling in 2019 en vervolgens over 2019 maximaal 5% uit te betalen in 2020. E.e.a. conform de voorwaarden en artikelen van bedrijfsregeling 15 Resultaatafhankelijke Uitkering. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van realisatie van de ondernemingsdoelstellingen. De uitkering kent geen gegarandeerd minimum.
3. Geen toekenning van een extra beloning voor het verschil tussen de 38-urige en 40-urige werkweek.
4. Met ingang van het akkoord het afschaffen van:
 - a. het recht om gebruik te maken van de regeling Korting Eigen producten. Dit betreft o.a. het recht om gratis afval te mogen brengen op de bedrijfslocatie Wilp (zoals omschreven is in artikel 3 lid 5 van het Toetredingsprotocol VAR 2013);
 - b. het recht om in aanmerking te komen voor de regeling vergoeding voor de klachtendienst VAR (zoals omschreven is in artikel 3 lid 4 van het Toetredingsprotocol VAR 2013);
 - c. het recht om in aanmerking te komen voor de regeling vergoeding voor buitenlandreizen (zoals omschreven is in artikel 3 lid 4 van het Toetredingsprotocol VAR 2013).

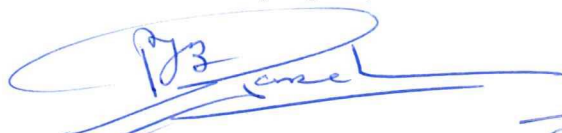
Met deze afspraak is overeenstemming bereikt over de geschillen inzake de restpunten uit het toetredingsprotocol VAR hetgeen dan ook betekent dat FNV en CNV afzien van de toekenning van een beloning voor het verschil tussen de 38-urige en 40-urige werkweek voor de voormalig VAR-medewerkers.

Als teken van akkoord en instemming met bovengenoemde regeling en voorwaarden nodig ik FNV en CNV uit deze brief te ondertekenen. Deze brief wordt eerst verzonden naar FNV. FNV wordt vriendelijk verzocht de brief na ondertekening door te sturen naar CNV. CNV wordt vriendelijk verzocht de brief na ondertekening te retourneren aan Attero.

Door ondertekening van deze brief komt een onderhandse akte tot stand waarin de hiervoor omschreven wijziging van het Toetredingsprotocol VAR, aangemeld als cao, wordt vastgelegd, één en ander conform artikel 5 van de Wet Cao.

Ik ga er vanuit dat bovenstaand voorstel uw beider instemming heeft en zie een ondertekend exemplaar van deze brief graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,



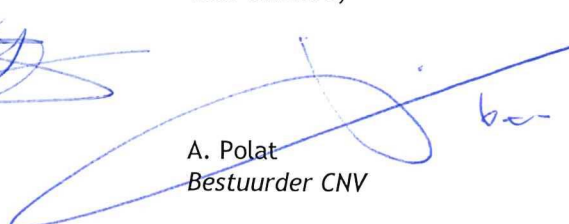
P.J.B. Ganzeboom
Algemeen directeur

Voor akkoord,



B. Yavuz
Bestuurder FNV

Voor akkoord,



A. Polat
Bestuurder CNV