



MANIFEST VOOR DE VASTE KAMERCOMMISSIE VAN BZK

13 februari 2024 om 13.15-13.30 uur

FNV EIST EEN SOCIAAL VEILIGE WERKOMGEVING VOOR RIJKSAMBTEAREN

Rijksambtenaren moeten onbevreesd hun werk kunnen doen. Zonder het risico dat ze worden gepest, geïntimideerd, gediscrimineerd of anderszins lastiggevallen. Helaas is dat voor grote groepen rijksambtenaren nu niet het geval. De FNV wordt hierover regelmatig benaderd door ambtenaren uit verschillende ministeries. In belang van de samenleving die van onze ambtenaren afhankelijk is, vindt de FNV het hoog tijd dat de politiek zich hierover luid en duidelijk uitspreekt.

Een recent FNV- onderzoek binnen het ministerie van VWS leverde schokkende resultaten op over onacceptabel gedrag door met name leidinggevenden op dit ministerie.

Binnen het ministerie van BZK is het Bureau Algemene Bestuursdienst (ABD) verantwoordelijk voor management development. Zij ontwikkelen, selecteren en benoemen topmanagers binnen de Rijksoverheid en zijn ook hun werkgever.

Zij zijn daarmee verantwoordelijk voor het scheppen van een sociaal veilige werkomgeving voor alle medewerkers. Ook draagt ABD de verantwoordelijkheid om goede topmanagers te benoemen die bewezen geschikt zijn om die sociaal veilige werkomgeving te creëren.

WAT IS ER NODIG?

De FNV roept de landelijke politiek op om te stimuleren op dat de Rijksoverheid een sociaal veilige omgeving is om te werken, door te zorgen dat:

1. Het Bureau Algemene Bestuursdienst (ABD) van een sociaal veilige werkomgeving een topprioriteit maakt. Dat betekent dat de ABD het topmanagement selecteert, traint en plaatst met als uitgangspunt dat het topmanagement het goede voorbeeld geeft en een sociaal veilige werkomgeving borgt;
2. Een rijksbreed beleid wordt ingesteld dat leidinggevenden die voor een sociaal onveilige werkomgeving zorgen, direct vervangen worden door leidinggevenden met de juiste training en capaciteiten;
3. Transparant sanctiebeleid wordt ingevoerd bij grensoverschrijdend gedrag;
4. Wordt ingezet op brede preventie door risico's op grensoverschrijdend gedrag in kaart te brengen en bij de bron aan te pakken;
5. Er een noodknop wordt ingesteld die zorgt dat er van bovenaf kan worden ingegrepen als meldingen niet afdoende worden afgehandeld binnen het eigen ministerie.