

CAO PROVINCIALE SECTOR 2024



Oktober 2023

Inzet

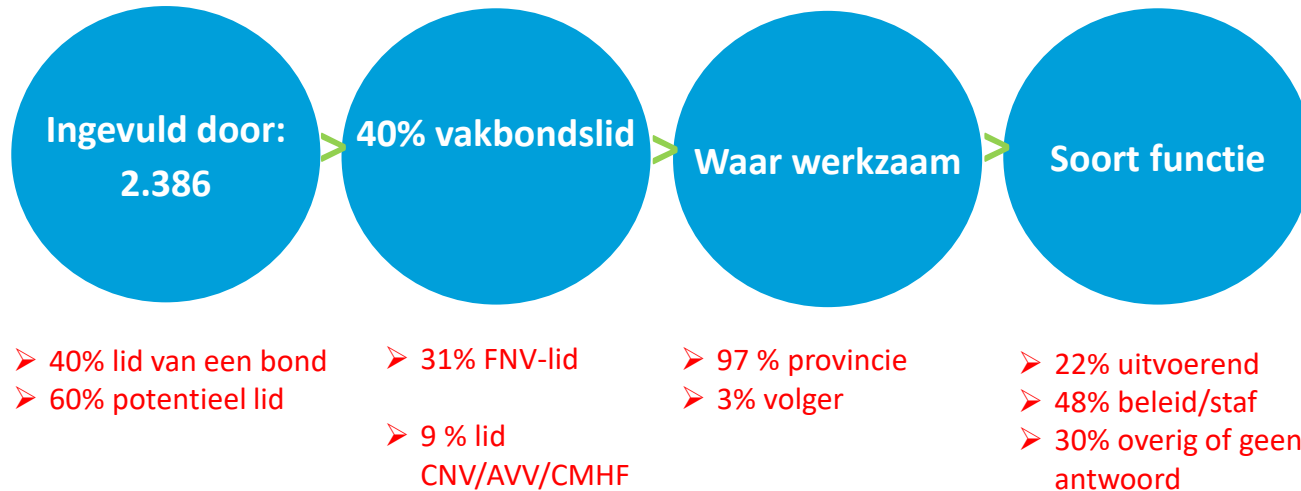
WAT VINDEN JULLIE BELANGRIJK?
ENQUETE GEZAMENLIJKE VAKBONDEN

INFO VOORAF



- **Voorstelrondje**
- **Microfoons staan uit**
- **Vragen of opmerkingen: gebruik de chat (mag ook tussendoor)**
- **De presentatie wordt na afloop gedeeld**

ENQUÊTE: DOOR WIE?



ENQUÊTE: DOOR WIE?

Ingevuld door:
2.386



18% t/m 35 jr.
47% 36-55 jr.
32% > 55 jr.



A t/m 6: 4 %
7 t/m 9: 23%
10 en hoger:
70%



41% vrouw
56% man
3% anders/geen
antw.

Personeelsmonitor 2022
16% t/m 35 jaar
49% 36-55 jaar
35% > 55 jaar

Personeelsmonitor 2022
A t/m 6: 6,9%
7 t/m 9: 22,8%
10 en hoger: 69,7%

Personeelsmonitor 2022
Vrouw: 45,8 %
Man: 54,2 %

FLEKKRACHTEN

**WORDEN FLEKKRACHTEN ALLEEN VOOR CHIQUE, ZIEK EN PIEK
INGEHUURD?**



JA : 24%



NEE: 46%



WEET NIET / GEEN MENING: 30%

INKOMEN



- **53% (ZEER) TEVREDEN OVER TOTALE INKOMEN**
- **31 % NEUTRAAL**
- **16 % (ZEER) ONTEVREDEN**

HOUD JE GELD OVER?



- **JA, IK HOUD GELD OVER EN KAN SPAREN: 52%**
- **NEE, IK KOM PRECIES UIT: 29%**
- **NEE, IK KOM EEN BEETJE GELD TEKORT: 13%**
- **NEE, IK KOM VEEL GELD TEKORT: 3%**
- **WEET IK NIET/GEEN MENING: 3%**

N.B. VAN SCHALEN A T/M 9 GEEFT 22% AAN GELD TEKORT TE KOMEN

TOELAGEN/VERGOEDINGEN



- 39 % VINDT THUISWERKVERGOEDING ONVOLDOENDE
- 51% VINDT TOELAGE BESCHIKBAARHEIDSDIENSTEN ONVOLDOENDE
- 46% VINDT INCONVENIËNTENTOELAGE ONVOLDOENDE
- 36% VINDT REISKOSTENVERGOEDING ONVOLDOENDE

WERK-PRIVÉ BALANS EN VERLOF



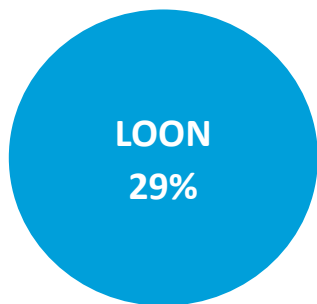
- 60% IS TEVREDEN OVER BALANS WERK/PRIVÉ
- 70% IS TEVREDEN OVER AANTAL VERLOFDAGEN
- VERVROEGD UITTREDEN POPULAIR BIJ 55-PLUS
- 5 MEI JAARLIJKSE FEESTDAG IN DE CAO : 78% ZEGT GOED IDEE
- WERKWEEK VERKORTEN VAN 36 NAAR 34 UUR : 50/50,
BIJ < 35 JAAR is 53% VOOR

WERKDruk



- 64% ervaart lichamelijke en/of geestelijke werkdruk
- Top 4 oorzaken: teveel werk, vertrek ingewerkte collega's, te weinig personeel, slechte organisatie van het werk.
- Werkdruk opvallend vaak genoemd bij vraag: wat als je iets zou kunnen veranderen?
- Werkdruk verlagen wordt ook vaak genoemd om gezond het pensioen te kunnen halen.

THEMA'S: TOP 3 PRIORITEIT



1. Salaris
2. Vergoedingen



1. Minder werken
2. Eerder stoppen



1. Verhogen budget
2. Doelen uitbreiden met duurzaamheid

PLANNING CAO 2024



UITDAGINGEN

- IPO heeft nog geen bestuurlijke onderhandelingsdelegatie