

NOTA VAN WIJZIGINGEN

NOTA VAN WIJZIGINGEN

CAO EN APO VOOR DE WERKNEMERS IN DE SIGARENINDUSTRIE VANAF 4 JULI 2015
1 JANUARI 2016 TOT 1 JANUARI 2018

~~Doorgehaalde tekst~~ is verwijderde tekst
Cursieve en blauwe tekst is nieuwe tekst

Tussen:

Nederlandse Vereniging voor de Sigarenindustrie te Eindhoven,
als partij ter ene zijde,

en

FNV te Utrecht;
CNV Vakmensen te Apeldoorn;
en De Unie te Culemborg,
elk als partij ter andere zijde,

is overeenstemming bereikt over voortzetting van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst voor de periode 1 januari 2016 tot 1 januari 2018, met inachtneming van de navolgende wijzigingen.

Voorblad + blz. 1 + kopnoot + blz. 5 wijzigen:
~~1 juli 2015 tot 1 januari 2016~~
1 januari 2016 tot 1 januari 2018

Inhoudsopgave

Bladzijde nummers op blz. 2-4, 71-73 nakijken en zo nodig aanpassen.

Artikel 2 lid 1:

~~Deze CAO en de daarbij behorende APO als bedoeld in artikel 5, zijn aangegaan voor de periode van 1 juli 2015 tot 1 januari 2016, met dien verstande dat zij geacht wordt te zijn ingegaan met ingang van 1 juli 2015.~~

Deze CAO en de daarbij behorende APO als bedoeld in artikel 5, zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2016 tot 1 januari 2018, met dien verstande dat zij geacht wordt te zijn ingegaan met ingang van 1 januari 2016.

Artikel 15 Loon/salarisverhogingen

~~Per 1 juli 2015 worden de salarisschalen en salarissen verhoogd met 1%.~~

Per 1 april 2016 worden de salarisschalen en salarissen verhoogd met 1,25 %.

Per 1 januari 2017 worden de salarisschalen en salarissen verhoogd met 2,25 %.

Alle in de CAO genoemde vloeren worden eveneens verhoogd met de overeengekomen percentages voor de loonsverhoging.

Nieuwe werknemers met een contract voor onbepaalde tijd worden gedurende 1 jaar betaald overeenkomstig de salarissen zoals opgenomen in de opstapschaal. Gedurende dit jaar krijgt men ook de benodigde opleiding.

Per onderneming komt jaarlijks 0,40% van de loonsom - in de zin van het loon ingevolge de Coördinatiewet sociale verzekering - in gelijke delen ter beschikking van werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 2 van deze CAO. Dit bedrag kan door de werknemers worden aangewend voor inkoop van pensioenrechten of als bruto uitkering ineens.

Artikel 24 Vakantietoeslag

2. ~~De vloer in de vakantietoeslag bedraagt, bij 8% vakantietoeslag met ingang van 1 april 2015 € 2.014,90~~

De vloer in de vakantietoeslag bedraagt, bij 8% vakantietoeslag met ingang van 1 april 2016 € 2.060,50.

De vloer in de vakantietoeslag bedraagt, bij 8% vakantietoeslag met ingang van 1 april 2016 € 2.106,85.

Voor de jeugdigen bedraagt de vakantietoeslag bij 8% vakantietoeslag en volledig dienstverband tenminste:

<u>Leeftijd</u>	<u>in % van de vloer</u>	<u>2015</u>
<u>voor vakvolwassenen</u>		
21 jaar	81,5	1.642,15
20 jaar	72,5	1.460,80
19 jaar	63,5	1.279,46
18 jaar	56,5	1.138,19
17 jaar	50,0	1.007,45
16 jaar	42,5	856,34

<u>Leeftijd</u>	<u>in % van de vloer</u>	<u>2016</u>
<u>voor vakvolwassenen</u>		
21 jaar	81,5	1.679,30
20 jaar	72,5	1.493,86
19 jaar	63,5	1.308,42
18 jaar	56,5	1.164,18
17 jaar	50,0	1.030,25
16 jaar	42,5	875,71

<i>Leeftijd</i>	<i>in % van de vloer voor vakvolwassenen</i>	<i>2017</i>
<i>21 jaar</i>	<i>81,5</i>	<i>1.717,08</i>
<i>20 jaar</i>	<i>72,5</i>	<i>1.527,47</i>
<i>19 jaar</i>	<i>63,5</i>	<i>1.337,85</i>
<i>18 jaar</i>	<i>56,5</i>	<i>1.190,37</i>
<i>17 jaar</i>	<i>50,0</i>	<i>1.053,43</i>
<i>16 jaar</i>	<i>42,5</i>	<i>895,41</i>

Voor de toepassing van deze schaal wordt uitgegaan van de leeftijd van de werknemer per 1 juli van het betreffende kalenderjaar.

Artikel 26 Pensioenvoorzieningen

1. De werkgever is verplicht voor de werknemers in zijn onderneming op wie deze CAO van toepassing is, aan te melden bij de Vereniging Nederlands Pensioenfonds voor de Sigarenindustrie en Aanverwante Bedrijven overeenkomstig de bepalingen, opgenomen in de statuten en het reglement van deze vereniging.
Met ingang van 1 januari 2017 is de werkgever verplicht voor de werknemers in zijn onderneming op wie deze CAO van toepassing is, aan te melden bij de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw overeenkomstig de bepalingen, opgenomen in de statuten en het reglement van deze Stichting.
2. ~~De bijdrage aan de in het vorige lid bedoelde vereniging bedraagt per 1 januari 2015 18% van de pensioengrondslag zoals is omschreven in het Pensioenreglement. Per 1 januari 2016 bedraagt de pensioenpremie 19% van de pensioengrondslag. *Als gevolg van de aansluiting bij BPL bedraagt de pensioenpremie vanaf 1 januari 2017 21,7%. Door het Bestuur van het Pensioenfonds is besloten de bijdrage per 1 januari van enig jaar aan te passen zoals is opgenomen onder notulair besluit no. 9.*~~
Werkgever en werknemer betalen beiden 50% van de bijdrage.

Artikel 27 Aanvullende bijdrage (voorheen prepensioenbijdrage)

Met ingang van 1 januari 2006 is de prepensioenregeling (VPS) vervallen; de bestaande inleg van zowel werkgever als werknemer van 2,25% (dus in totaal 4,5%) blijft gehandhaafd. Iedere werknemer heeft de navolgende keuze voor wat betreft de bestemming van deze gelden, te weten:

- De gelden worden gestort in de bijspaarmodule van het pensioen (de VNPS) (een en ander met inachtneming van de beschikbare fiscale ruimte);
- De gelden worden gestort in de levensloopregeling (onder aftrek van de werkgeverslasten waardoor de werkgeversbijdrage uitkomt op, afgerond naar boven, 2%);
- Contant maken (onder aftrek van de werkgeverslasten waardoor de werkgeversbijdrage uitkomt op, afgerond naar boven, 2%).

De bijdrage van werkgeverszijde zal op de loonstrook worden opgevoerd onder een door de onderneming nader aan te duiden noemer.

De grondslag is het brutoloon gebaseerd op het maandsalaris van 1 januari van enig jaar, inclusief de eindejaarsuitkering. Over de toeslag worden geen rechten opgebouwd, inhoudende dat er geen vakantietoeslag, eindejaarsuitkering of pensioen over wordt opgebouwd. Voor een werknemer die een salaris verdient of gaat verdienen dat uitstijgt boven het gestelde in de CAO voor de Sigarenindustrie geldt artikel 27 tot het maximum CAO- loon.

Met ingang van 1 januari 2017 komt artikel 27 te vervallen.

Artikel 37 Vakbondscontributie

Werkgevers zijn bereid in ~~2015~~ *2016 en 2017* de fiscale facilitering van de vakbondscontributie eenmalig voort te zetten. Op verzoek van een vakbondslid, en tegen overlegging van de desbetreffende gegevens, zal de vakbondscontributie zo fiscaal gunstig mogelijk worden behandeld. Hierbij is gekozen voor verrekening met de vakantietoeslag. Vanaf ~~2016~~ *2018* komt deze te vervallen.

BIJLAGE III

REGELING VOOR TOESLAG VOOR VUIL EN ZWAAR WERK

De toeslagen voor categorie I respectievelijk categorie II bedragen ~~per 1 juli 2015 € 10,51 respectievelijk €15,89 per week en worden met ingang van 1 juli 2015 met de loonindex geïndexeerd;~~ *per 1 april 2016 € 10,64 respectievelijk €16,18 per week en worden met ingang van 1 april 2016 met de loonindex geïndexeerd; per 1 januari 2017 € 10,88 respectievelijk €16,25 per week en worden met ingang van 1 januari 2017 met de loonindex geïndexeerd;* Besloten kan worden om, op grond van verbeterde arbeidsomstandigheden, de toeslag voor een werknemer te beëindigen.

Bijlage VII

Notulaire besluiten van partijen bij de CAO

9. Aanbeveling Pensioenfonds.

Met ingang van 1 januari 1998 is de premieverdeling voor het ouderdomspensioen 50/50 (werkgever 50%, werknemer 50%). ~~In het Bestuur van de Vereniging Nederlands Pensioenfonds Sigaren en Aanverwante Bedrijven Door CAO-partijen is besloten de totaalpremie te brengen op:~~

~~————— 18% per 1 januari 2015~~

~~————— 19% per 1 januari 2016~~

Het premiepercentage is voor 2016 vastgesteld op 19%. De premie is gelijk verdeeld over werkgever en werknemer.

~~CAO-partijen hebben afgesproken de premie jaarlijks met stappen van minimaal 0,5% te verhogen.~~

~~Een in enig jaar verkregen premiekorting komt voor 50% ten goede aan werkgever en voor 50% aan werknemer.~~

Met ingang van 1 januari 2016 wordt de pensioenleeftijd verhoogd naar 67 jaar.

Tegelijkertijd wordt de franchise, dat wil zeggen het gedeelte van het loon waarover geen pensioen wordt opgebouwd, verlaagd van € 17.301 naar € 17.000,-.

Met ingang van 1 januari 2017 vindt de overgang van de collectieve pensioenregeling van de VNPS naar BPL plaats (onder voorbehoud van goedkeuring door DNB)

Met ingang van genoemde datum wordt de VPS-regeling afgeschaft.

De volgende uitgangspunten zijn CAO-partijen overeengekomen:

- 50/50 verdeling pensioenpremie blijft gehandhaafd,*
- Pensioenpremie bij BPL 21,7%*
- Maximum pensioengevend salaris BPL 52.763 euro*
- Pensioencontract met BPL afspreken voor periode van 5 jaar in verband met vrijwillige aansluiting*

- pensioenopbouw en franchise BPL en volgen indexatie beleid ook benoemen*
- De excedentregeling boven het salaris 52.763 euro wordt per bedrijf ingevuld*

14. Duurzame inzetbaarheid

Op basis van de uitkomsten van het ITS-onderzoek zullen verdere afspraken naar duurzame inzetbaarheid worden gemaakt. De studieafspraken zullen worden uitgewerkt in overleg met de ondernemingsraden. Werknemers kunnen op vrijwillige basis aan de slag met het keuze budget.

In het vervolgonderzoek wordt het faciliteren van mantelzorgers, zodat zij zorg op goede wijze kunnen verlenen naast de taak binnen het bedrijf, meegenomen.

23. WW

~~Indien er in de tweede helft van 2015 op contraal niveau afspraken gemaakt worden~~

over het derde jaar WW zullen partijen in de sigarenindustrie hierover met elkaar in overleg treden.

Partijen komen overeen, in overweging nemende de afspraken in het sociaal akkoord en rekening houdend met de relevante correspondentie, afspraken te zullen maken over de reparatie van de publieke WW via de private aanvulling van de WW en de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering in samenhang met afspraken over preventie van werkloosheid, indien er op centraal niveau overeenstemming is over een uniforme regeling en uitvoerder op landelijk niveau. De premies voor het private deel komen voor rekening van de werknemer. Indien er op centraal niveau geen overeenstemming komt over een uniforme regeling en landelijke uitvoering zullen partijen opnieuw in overleg treden over de dan ontstane situatie. Partijen zullen onderzoek doen naar de mogelijkheden, voorwaarden en kosten van deeltijd-ww als mogelijk antwoord op conjuncturele schommelingen.

26. Beëindiging CAO Sigarenindustrie

Beëindiging CAO sigarenindustrie per 1 januari 2018, na die datum worden er individuele afspraken per bedrijf gemaakt

De (sectorale kan weg) afspraken uit de CAO sigarenindustrie blijven na 1 januari 2018 gelden totdat er afspraken worden gemaakt op bedrijfsniveau

27. Week van de Vakbond

Werkgevers zijn bereid medewerking te verlenen aan de "Week van de vakbond".

Werkgevers zien de werknemersvoorstellen graag tegemoet.